

Jaarverslag 2024

Verklaring inzake Corporate Governance

1. Inleiding

1.1. De Belgische Corporate Governance Code

De corporate governance-praktijken van Anheuser-Busch InBev worden weergegeven in haar Corporate Governance Charter, dat beschikbaar is op <https://www.ab-inbev.com/investors/corporate-governance/corporate-governance-documents.html>. Het Charter wordt regelmatig bijgewerkt.

Anheuser-Busch InBev is een onderneming opgericht naar Belgisch recht met een primaire notering op Euronext Brussels (Euronext: ABI) en met secundaire noteringen op de Mexico Stock Exchange (MEXBOL: ANB) en de Johannesburg Stock Exchange (JSE: ANH) (ISIN: BE0974293251) en met American Depositary Receipts ("ADS's") op de New York Stock Exchange. Als Belgische onderneming met een primaire notering op Euronext Brussels, leeft Anheuser-Busch InBev de principes en bepalingen na van de Belgische Corporate Governance Code 2020 (www.corporategovernancecommittee.be) ("de Corporate Governance Code"), rekening houdende met haar specifieke status als een multinationale groep met secundaire noteringen in Mexico en Johannesburg en met ADS's genoteerd in New York.

Overeenkomstig AB InBev's specifieke aandeelhoudersstructuur en de wereldwijde aard van haar activiteiten, is de vennootschap in 2024 afgeweken van de volgende *soft law* principes van de Corporate Governance Code:

Principe 4.19 van de Corporate Governance Code: "De raad richt een benoemingscomité op bestaande uit een meerderheid van onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders" - De Raad van Bestuur benoemt de voorzitter en de leden van het Nomination Committee onder de bestuursleden. Aangezien dit comité uitsluitend is samengesteld uit niet-uitvoerende bestuursleden, waaronder één onafhankelijke bestuurder, die allemaal onafhankelijk zijn van het management en vrij van elke zakelijke relatie die de uitoefening van hun onafhankelijk oordeel fundamenteel in de weg zou kunnen staan, is de Raad van mening dat de samenstelling van dit comité het doel van Principe 4.19 van de Corporate Governance Code bereikt.

Principe 7.6 van de Corporate Governance Code: "Niet-uitvoerende bestuurders ontvangen een deel van hun remuneratie in de vorm van aandelen van de vennootschap. Deze aandelen dienen gedurende minstens één jaar nadat de niet-uitvoerend bestuurder de raad verlaat, te worden aangehouden en minstens drie jaar na de toekenning ervan. Er worden echter geen aandelenopties verstrekt aan niet-uitvoerende bestuurders" - De op aandelen gebaseerde component van de vergoeding van de bestuurders wordt betaald onder de vorm van Restricted Stock Units. Dergelijke Restricted Stock Units worden na vijf jaar verworven en geven, wanneer ze verworven zijn, recht op één AB InBev aandeel per Restricted Stock Unit (onder voorbehoud van eventuele inhoudingen). De aandelen die aan bestuurders worden geleverd bij het verwerven van de Restricted Stock Units zijn niet onderworpen aan een blokkeringsperiode van drie jaar na de datum van de levering en één jaar na de datum van vertrek van de betrokken bestuurder. De Raad van Bestuur is echter van mening dat de wachtperiode van vijf jaar voor de verwerving van de Restricted Stock Units een duurzaam en langdurig engagement van de bestuurders bevordert voor het creëren van aandeelhouderswaarde, wat beantwoordt aan de doelstelling van Principe 7.6 van de Corporate Governance Code.

1.2. Notering op de New York Stock Exchange

Ten gevolge van de notering van ADS's op de New York Stock Exchange, die gewone aandelen van AB InBev vertegenwoordigen, zijn de Corporate Governance-regels van de New York Stock Exchange voor buitenlandse privé-emittenten van toepassing op de onderneming. AB InBev heeft zich tevens geregistreerd onder de US Securities and Exchange Act van 1934, zoals gewijzigd. Bijgevolg is de onderneming ook onderworpen aan de US Sarbanes-Oxley Act van 2002 en aan bepaalde US Securities wetten en regelgeving met betrekking tot corporate governance.

1.3. Specifieke initiatieven op het vlak van deugdelijk bestuur

1.3.1. ETHISCH HANDELEN BEVORDEREN

De Raad van Bestuur en het management van AB InBev verbinden zich ertoe om de strengste normen van ethisch gedrag en transparantie te promoten en in stand te houden.

AB InBev heeft ethische regels en interne codes en beleidslijnen opgesteld om dit engagement kracht bij te zetten. De Bedrijfsgedragscode zet de ethische normen uiteen waaraan alle collega's over de hele wereld geacht worden zich te houden en biedt een leidraad voor interacties met derde partijen. De code verplicht collega's alle toepasselijke wetten na te leven, alle relevante belangenconflicten bekend te maken, in het beste belang van de onderneming te handelen en alle transacties op een eerlijke en ethische manier uit te voeren. De gedragscode heeft betrekking op de vertrouwelijkheid van informatie, de beperking van het aanbieden of aanvaarden van geschenken of vermaak, en het passend gebruik van de bedrijfsactiva van de onderneming. De Bedrijfsgedragscode omvat beleidslijnen die de verantwoordelijkheden en het te verwachten gedrag van collega's definiëren, en omvat de Global Anti-Corruption, Human Rights, Data Privacy, Anti-Harassment and Anti-Discrimination, en Conflict of Interest Policies. De Global Anti-Corruption Policy bepaalt bijvoorbeeld dat het de werknemers van AB InBev ten strengste verboden is om, rechtstreeks of onrechtstreeks, iets van waarde te geven, aan te bieden, te beloven of toe te staan aan wie dan ook met de bedoeling om ongepaste invloed uit te oefenen of aan te zetten, een ongepast commercieel voordeel te verkrijgen voor de onderneming, of te dienen als beloning voor ongepast gedrag in het verleden.

In overeenstemming met dit streven naar integriteit moedigt AB InBev haar collega's en derden aan om hun stem te laten horen via een wereldwijd systeem van whistle-blowing (klokkenluiden). Dit systeem voorziet een eenvoudige, veilige, vertrouwelijke en, indien gewenst, anonieme manier om bezorgdheid te uiten of feitelijke of vermoedelijke schendingen van de wet of het beleid te melden. De onderneming maakt ook gebruik van technologie en haar BrewRIGHT digitale risicoanalysesystemen om proactief risico's en mogelijke schendingen van het beleid te monitoren.

1.3.2. BLIJK GEVEN VAN HET STREVEN OM TE COMMUNICEREN MET HAAR AANDEELHOUDERS

AB InBev streeft ernaar waarde te creëren voor haar aandeelhouders. De onderneming moedigt haar aandeelhouders aan om actief deel te nemen in de onderneming. Ter ondersteuning van deze doelstelling verstrekt ze tijdig kwaliteitsvolle informatie met behulp van verschillende communicatiemiddelen, waaronder jaarverslagen, halfjaarlijkse verslagen, duurzaamheidsverslaggeving, kwartaalverslagen, aankondigingen betreffende de financiële resultaten, briefings en een rubriek op de website van AB InBev die speciaal voor de beleggers is bestemd (www.ab-inbev.com/investors.html).

AB InBev erkent dat een engagement om informatie bekend te maken vertrouwen creëert bij haar aandeelhouders en bij het brede publiek. De onderneming heeft een Disclosure Manual goedgekeurd als blijk van haar engagement om inzake transparantie de beste praktijken toe te passen. Deze handleiding heeft tot doel een volledige, consistente en tijdige communicatie over alle activiteiten van de onderneming te bevorderen.

1.3.3. EERBIEDIGEN VAN DE RECHTEN VAN DE AANDEELHOUDERS

Voorafgaand aan de jaarlijkse algemene vergadering krijgen de aandeelhouders de kans om eender welke vragen voor de voorzitter van de Raad of de CEO in te dienen met het oog op hun bespreking tijdens de vergadering.

De agenda van de algemene vergadering en alle aanverwante documenten worden ten minste 30 dagen vóór gelijk welke vergadering van de aandeelhouders gepubliceerd op de website van AB InBev. De aandeelhouders zijn gerechtigd om te stemmen over verschillende besluiten betreffende aangelegenheden van de onderneming. Kunnen ze een vergadering niet bijwonen, dan kunnen ze hun stem uitbrengen per brief of door een gevolmachtigde aan te stellen. De notulen van de vergaderingen en de resultaten van de stemmingen worden kort na afloop van de vergadering gepubliceerd op de website van AB InBev (www.ab-inbev.com/investors/corporate-governance/shareholder-meetings.html).

De oproeping voor de komende jaarlijkse algemene vergadering die zal worden gehouden op 30 april 2025 zal worden bekendgemaakt op 28 maart 2025 en zal verdere informatie bevatten over de vorm van de vergadering en de modaliteiten om eraan deel te nemen.

1.3.4. HET MISBRUIK VAN BEVOORRECHTE INFORMATIE VOORKOMEN

De Verhandelingscode van de onderneming geldt voor alle leden van de Raad van Bestuur, alle hogere kaderleden, alle werknemers en bepaalde verbonden personen. De Verhandelingscode heeft tot doel het misbruik van voorwetenschap te voorkomen, meer bepaald in de periodes die voorafgaan aan gebeurtenissen of beslissingen die de aandelenkoers kunnen beïnvloeden of aan de bekendmaking van financiële resultaten.

In overeenstemming met de Verhandelingscode is het voor bepaalde personen verboden om effecten van de onderneming te verhandelen tijdens enige gesloten periode, bijv. een periode van 30 dagen voorafgaand aan de bekendmaking van resultaten van de onderneming. Bovendien moeten leden van de Raad van Bestuur, bepaalde hogere leidinggevenden, met inbegrip van alle leden van het Senior Leadership Team, en bepaalde verbonden personen, alvorens effecten van de onderneming te verhandelen, daartoe groen licht krijgen overeenkomstig de procedure die in de Verhandelingscode wordt uiteengezet.

De naleving van de Verhandelingscode wordt ondersteund en gecontroleerd via het Compliance Programma van de onderneming.

In overeenstemming met Europese Verordening 596/2014 betreffende marktmisbruik (MAR), zoals gewijzigd, stelt de onderneming, indien vereist, lijsten op van personen die toegang hebben tot voorkennis. Bovendien, conform dezelfde regelgeving, (i) melden de leden van het Executive Committee (ExCom) en (ii) melden de leden van de Raad van Bestuur hun transacties (boven een jaarlijkse drempelwaarde van 20 000 Euro) aan de vennootschap en aan de Belgische Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA), die deze mededelingen vervolgens op haar website publiceert.

1.3.5. MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

AB InBev heeft in dit Jaarverslag Duurzaamheidsverklaringen opgenomen overeenkomstig artikel 3:6/1 e.v. en artikel 3:32/1 e.v. van het Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen (het Belgische Wetboek van Vennootschappen) die de Europese richtlijn (EU) 2022/2464 van het Europees Parlement en de Raad van 14 december 2022 tot wijziging van Verordening (EU) nr. 537/2014, Richtlijn 2004/109/EG, Richtlijn 2006/43/EG en Richtlijn 2013/34/EU, met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen omzetten.

1.3.6. WERKOMGEVINGSBELEID EN -BEGINSELEN

De procedure voor de voordracht en selectie van kandidaten voor de Raad van Bestuur wordt beschreven in het Corporate Governance Charter van Anheuser-Busch InBev. De onderneming streeft ernaar om een evenwichtige en diverse Raad van Bestuur te hebben, hoofdzakelijk rekening houdend met onder andere de relevante vaardigheden, opleiding, ervaring en achtergrond van bestuurders. Momenteel zijn vijf van de 15 leden van de Raad van Bestuur vrouwen (zelfde verhouding als vorig rapporteringsjaar). Voor een korte biografie van elk van de leden van de Raad van Bestuur, met inbegrip van hun kwalificaties en achtergrond, alsook voor verdere informatie over de toepasselijke Belgische wettelijke vereisten inzake genderdiversiteit, wordt verwezen naar afdeling 2.1 van deze Corporate Governance Statement.

AB InBev is er trots op dat ze een personeelsbestand heeft van 137 nationaliteiten overheen de activiteiten, waarbij 24 nationaliteiten vertegenwoordigd zijn in het SLT en de hogere leidinggevenden onmiddellijk onder het SLT. Van de 18 leden in het SLT zijn er twee vrouw (zelfde verhouding als vorig rapporteringsjaar). Voor een korte biografie van elk van de leden van het SLT, met inbegrip van hun kwalificaties en achtergrond, wordt verwezen naar afdeling 4 van deze Corporate Governance Statement. Voor meer informatie over de totale vertegenwoordiging van vrouwen in het senior management wordt ook verwezen naar de afdeling Eigen personeelsbestand in de Duurzaamheidsverklaringen in dit Jaarverslag. AB InBev blijft werken aan het bouwen van diverse teams en houdt daarbij rekening met de relevante vaardigheden, opleiding, ervaring en achtergrond van werknemers.

Diversiteit en inclusie worden behandeld in de Wereldwijde Bedrijfsgedragscode (*Global Code of Business Conduct*) van de onderneming, die onze aanpak beschrijft voor het creëren en het in stand houden van een werkomgeving die in overeenstemming is met onze bedrijfsbeginselen en -beleidslijnen. We gaan ook de dialoog aan met onze collega's via onze jaarlijkse betrokkenheidsenquête (*engagement survey*). De enquête bevat feedback over beloningen, erkenning, welzijn, werkomgeving en over de mate waarin het gemakkelijk is om mogelijk onethisch gedrag of andere klachten te melden zonder bang te hoeven zijn voor represailles.

2. De Raad van Bestuur

2.1. Structuur en samenstelling

De Raad van Bestuur bestaat momenteel uit 15 leden, die allen niet-uitvoerende leden zijn.

De rollen en verantwoordelijkheden van de Raad, zijn samenstelling, structuur en organisatie worden beschreven in het Corporate Governance Charter van Anheuser-Busch InBev. Dit Corporate Governance Charter bevat ook de criteria waaraan bestuursleden moeten voldoen om als onafhankelijke bestuursleden beschouwd te worden.

Tenzij de algemene vergadering beslist over een kortere termijn worden bestuurders (andere dan de Beperkte Aandelen Bestuurders) benoemd voor een maximumtermijn van 4 jaar, die hernieuwbaar is. Overeenkomstig artikel 19.4 (b) van onze Statuten worden Beperkte Aandelen Bestuurders voor hernieuwbare termijnen die eindigen na het einde van de volgende gewone algemene vergadering volgend op de datum van hun benoeming.

De benoeming en hernieuwing van mandaten van bestuurders (i) is gebaseerd op een aanbeveling van het Nomination Committee, rekening houdend met de regels betreffende de samenstelling van de Raad die uiteengezet worden in de Statuten (bijv. regels betreffende het aantal onafhankelijke bestuurders en bestuurders benoemd op voordracht van de Referentieaandeelhouder en de Beperkte Aandeelhouders), en (ii) is onderworpen aan de goedkeuring door de algemene vergadering.

Krachtens onze Statuten is de Raad bijgevolg als volgt samengesteld, waarbij de specifieke aandeelhoudersstructuur van de Vennootschap wordt weerspiegeld:

- vier bestuurders zullen onafhankelijke bestuurders zijn, benoemd door de algemene vergadering op voordracht van de Raad; en
- zolang de Stichting Anheuser-Busch InBev (de Referentieaandeelhouder) en/of enige van de met haar Verbonden Personen, enige van hun respectieve Rechtsopvolgers of met Rechtsopvolgers Verbonden Personen in totaal eigenaar zijn van meer dan 30% van de aandelen met stemrecht in het kapitaal van de vennootschap, zullen acht bestuurders benoemd worden door de algemene vergadering op voordracht van de Referentieaandeelhouder en/of enige van de met haar Verbonden Personen, enige van hun respectieve Rechtsopvolgers of met Rechtsopvolgers Verbonden Personen; en
- zolang de houders van Beperkte Aandelen (de Beperkte Aandeelhouders) (samen met de met hen Verbonden Personen, enige van hun respectieve Rechtsopvolgers en/of met Rechtsopvolgers Verbonden Personen) in totaal eigenaar zijn van:
 - meer dan 13,5% van de Aandelen met stemrecht in het kapitaal van de vennootschap, zullen drie bestuurders worden benoemd door de algemene vergadering op voordracht van de Beperkte Aandeelhouders (elke bestuurder die wordt benoemd overeenkomstig deze procedure zal een Beperkte Aandelen Bestuurder zijn);
 - meer dan 9% maar niet meer dan 13,5% van de Aandelen met stemrecht in het kapitaal van de vennootschap, zullen twee Beperkte Aandelen Bestuurders worden benoemd;
 - meer dan 4,5% maar niet meer dan 9% van de Aandelen met stemrecht in het kapitaal van de vennootschap, zal één Beperkte Aandelen Bestuurder worden benoemd; en
 - 4,5% of minder dan 4,5% van de Aandelen met stemrecht in het kapitaal van de vennootschap, zullen zij niet langer het recht hebben om een kandidaat voor te dragen voor benoeming als lid van de Raad en zullen er geen Beperkte Aandelen Bestuurders worden benoemd.

De Statuten bevatten gedetailleerde regels betreffende de berekening van het kapitaal van de vennootschap waarvan de Referentieaandeelhouder en de Beperkte Aandeelhouders eigenaar zijn teneinde de voordrachtsrechten van bestuurders te bepalen. Verbonden Personen en Rechtsopvolgers hebben de betekenis zoals uiteengezet in de Statuten. In overeenstemming met deze bepalingen wordt het percentage aandelen met stemrecht in ons kapitaal dat nodig is voor de benoeming van bestuurders zoals beschreven in deze afdeling, vastgesteld 120 dagen voor onze jaarlijkse algemene vergadering, d.w.z. 31 december 2024 voor de vergadering die wordt gehouden op 30 april 2025. Voor deze berekening wordt de noemer bepaald in overeenstemming met de regels in artikel 20 van onze Statuten, die bepaalde aandelen uitsluit die door de vennootschap zijn vervreemd van de ingekochte eigen aandelen die de vennootschap hield bij de voltooiing van de combinatie met SAB.

Met betrekking tot onze jaarlijkse algemene vergadering in 2025 hielden de Beperkte Aandeelhouders, samen met de met hen Verbonden Personen, enige van hun respectieve Rechtsopvolgers en/of met Rechtsopvolgers Verbonden Personen, in totaal 262,0 miljoen aandelen met stemrecht, wat 13,64% vertegenwoordigt van de aandelen met stemrecht in ons kapitaal, bepaald in overeenstemming met de berekeningsmethode zoals uiteengezet in de Statuten.

De samenstelling van de Raad zal evenwichtig zijn voornamelijk rekening houdend met de respectieve vaardigheden, opleiding, ervaring en achtergrond van elk van de leden van de Raad.

AB InBev voldoet volledig aan de Belgische Corporate Governance Code, die aanbeveelt dat ondernemingen ten minste drie onafhankelijke bestuurders hebben.

Het Belgische Wetboek van Vennootschappen bepaalt dat minstens één derde van de bestuurders vrouwen moeten zijn. De onderneming voldoet aan deze vereiste van genderdiversiteit, met momenteel vijf vrouwen in de Raad (op een totaal van 15 leden van de Raad). AB InBev zal zich blijven inspannen om genderdiversiteit binnen haar Raad in de komende jaren te bevorderen.

Op de jaarlijkse algemene vergadering van 24 april 2024 werd het mandaat van onafhankelijk bestuurder van Mevr. Michele Burns hernieuwd voor een termijn van vier jaar. De mandaten van de Dhr. Alexandre Van Damme, Dhr. Grégoire de Spoelberch, Dhr. Paul Cornet de Ways Ruart en Dhr. Paulo Lemann werden eveneens hernieuwd voor een termijn van vier jaar op voorstel van de Referentieaandeelhouder.

Daarenboven liepen de mandaten van alle drie Beperkte Aandelen Bestuurders af op de jaarlijkse algemene vergadering gehouden op 24 april 2024. Overeenkomstig artikel 19.4 (b) van onze Statuten werden de mandaten van Dhr. Martin J. Barrington, Dhr. Salvator Mancuso en Dhr. Alejandro Santo Domingo hernieuwd voor een termijn van één jaar eindigend op de komende jaarlijkse algemene vergadering te houden op 30 april 2025.

De samenstelling van de Raad van Bestuur van Anheuser-Busch InBev is op het einde van de rapporteringsperiode als volgt:

Naam	Geboortedatum Nationaliteit	Functie	Begin huidig mandaat	Einde mandaat
Onafhankelijke Bestuursleden				
Lynne Biggar	1962, Amerikaanse	Niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurslid	2023	2027
Michele Burns	1958, Amerikaanse	Niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurslid	2024	2028
Aradhana Sarin	1974, Amerikaanse	Niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurslid	2023	2027
Dirk Van de Put	1960, Belg	Niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurslid	2023	2027
Bestuursleden op voordracht van de AB InBev Referentieaandeelhouder				
Paul Cornet de Ways Ruart	1968, Belg	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting Anheuser-Busch InBev-certificaten Klasse A	2024	2028
Sabine Chalmers	1965, Amerikaanse	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting Anheuser-Busch InBev-certificaten Klasse A	2023	2027
Grégoire de Spoelberch	1966, Belg	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting Anheuser-Busch InBev-certificaten Klasse A	2024	2028
Alexandre Van Damme	1962, Belg	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting Anheuser-Busch InBev-certificaten Klasse A	2024	2028
Claudio Garcia	1968, Braziliaan	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting Anheuser-Busch InBev-certificaten Klasse B	2023	2027
Paulo Lemann	1968, Braziliaan	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting Anheuser-Busch InBev-certificaten Klasse B	2024	2028
Nitin Nohria	1962, Amerikaan	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting Anheuser-Busch InBev-certificaten Klasse B	2022	2026
Heloisia Sicupira	1987, Braziliaanse	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting Anheuser-Busch InBev-certificaten Klasse B	2023	2027
Bestuursleden op voordracht van de Beperkte Aandeelhouders (Beperkte Aandelen Bestuurders)				
Martin J. Barrington	1953, Amerikaan	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van Altria	2024	2025

Salvatore Mancuso	1965, Amerikaan	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van Altria	2024	2025
Alejandro Santo Domingo	1977, Colombiaan	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van Bevco	2024	2025

Dhr. Barrington is een vertegenwoordiger van de Beperkte Aandeelhouders. Hij werd geboren in 1953, is Amerikaans staatsburger en studeerde af aan Albany Law School of Union University met een Juris Doctorate diploma. Hij is de voormalige Chairman, Chief Executive Officer en President van Altria Group. Gedurende zijn 25-jarige carrière by Altria Group bekleedde hij talrijke juridische en zakelijke functies voor Altria en haar vennootschappen. Hij was o.a. Vice Chairman van Altria Group; Executive Vice President en Chief Administrative Officer van Altria Group; Senior Vice President en General Counsel van Philip Morris International (een afzonderlijke vennootschap afgesplitst van Altria Group in 2008); en Senior Vice President en General Counsel van Philip Morris USA. Voordat hij bij Altria in dienst trad, was Dhr. Barrington advocaat zowel in de overheids- als in de particuliere sector.

Mevr. Biggar is een onafhankelijk bestuurslid. Ze werd geboren in 1962, is een Amerikaans staatsburger en studeerde af aan de Stanford University met een Bachelor's Degree in International Relations en heeft een MBA van de Columbia Business School. Ze is Senior Advisor bij de Boston Consulting Group en is onafhankelijk bestuurslid van Voya Financial, Inc., een toonaangevend bedrijf op het gebied van gezondheid, vermogen en investeringen in de VS, van Hiscox Group, een wereldwijde gespecialiseerde verzekeraar die wordt verhandeld op de LSE, en van Finastra, een door private equity aangehouden softwarebedrijf voor financiële diensten met hoofdkantoor in het Verenigd Koninkrijk. Ze is ook een onafhankelijk lid van het Executive Committee van Leading Hotels of the World. Mevrouw Biggar was Executive Vice President en Global Chief Marketing Officer bij Visa van 2016 tot 2022. Voordat ze bij Visa kwam, was ze Executive Vice President of Consumer Marketing and Revenue bij Time, Inc. en daarvoor werkte ze meer dan 20 jaar bij American Express in verschillende leidinggevende functies. Mevr. Biggar is ook bestuurslid van The New 42nd Street en de wereldwijde media handelsgroep MMA Global.

Mevr. Burns is een onafhankelijk bestuurslid. Ze werd geboren in 1958, is een Amerikaans staatsburger en studeerde met grootste onderscheiding af aan de Universiteit van Georgia met een bachelor in bedrijfsvoering en een master in accountancy. Mevr. Burns was van 2006 tot 2012 de Voorzitster en Chief Executive Officer van Mercer LLC. Ze zetelt momenteel in de raden van bestuur van The Goldman Sachs Group, Goldman Sachs International, Etsy en Circle Online Financial, een privaat bedrijf. Van 2003 tot 2013 was ze bestuurder bij Wal-Mart Stores. Van 2013 tot 2023 was ze bestuurslid bij Cisco Systems. Van 2014 tot 2018 was ze bestuurslid bij Alexion Pharmaceuticals. Momenteel is ze lid van de Advisory Council van het Stanford Center on Longevity van de Universiteit van Stanford. Mevr. Burns startte haar carrière in 1981 bij Arthur Andersen, waar ze in 1991 vennoot werd. In 1999 vervoegde ze Delta Air Lines, waar ze van 2000 tot 2004 Chief Financial Officer was. Daarna was Mevr. Burns van 2004 tot 2006 Chief Financial Officer en Chief Restructuring Officer van Mirant Corporation, een onafhankelijke energieproducent. Van maart 2006 tot september 2006 was Mevr. Burns Chief Financial Officer van Marsh and McLennan Companies.

Mevr. Chalmers is een vertegenwoordiger van de meerderheidsaandeelhouders (benoemd op voordracht van Eugénie Patri Sébastien S.A., de houder van de Stichting-certificaten Klasse A). Ze werd geboren in 1965, heeft zowel de Amerikaanse als Britse nationaliteit en studeerde af met een bachelor in de rechten aan de London School of Economics. Ze is gekwalificeerd om in Engeland en de staat New York te praktiseren. Mevr. Chalmers is de General Counsel, Company Secretary en Director of Regulatory Affairs van BT Group plc. en is ook lid van de Court of Directors van de Bank of England. Voordat ze bij BT in dienst trad, was ze Chief Legal and Corporate Affairs Officer en Secretary van de Raad van Bestuur van AB InBev, een rol die ze bekleedde van 2005 tot 2017. Mevr. Chalmers trad in dienst bij AB InBev na 12 jaar bij Diageo plc waar zij een aantal senior juridische functies bekleedde, waaronder General Counsel van de Latijns-Amerikaanse en Noord-Amerikaanse activiteiten. Voor Diageo was ze als advocate verbonden aan het advocatenkantoor Lovell White Durrant in Londen, gespecialiseerd in fusies en overnames.

Dhr. Cornet de Ways Ruat is een vertegenwoordiger van de meerderheidsaandeelhouders (benoemd op voordracht van Eugénie Patri Sébastien S.A., de houder van de Stichting-certificaten Klasse A). Hij werd geboren in 1968, is een Belgisch onderdaan en houdt een masterdiploma als Handelsingenieur van de Katholieke Universiteit Leuven en een MBA van de Universiteit van Chicago. Hij volgde het Master Brewer programma aan de Katholieke Universiteit Leuven. Van 2006 tot 2011 was hij werkzaam voor Yahoo!, waar hij verantwoordelijk was voor Corporate Development for Europe waarna hij bijkomende verantwoordelijkheden opnam als Senior Financial Director for Audience en Chief of Staff. Vóór Yahoo! was Dhr. Cornet Director of Strategy voor Orange U.K. en bracht hij zeven jaar door bij McKinsey & Company in Londen en Palo Alto, Californië. Hij is ook een niet-uitvoerende bestuurder van Eugénie Patri Sébastien SA, Adrien Invest, Floridienne S.A., Sibelco NV en verschillende private bedrijven.

Dhr. Garcia is een vertegenwoordiger van de meerderheidsaandeelhouders (benoemd op voordracht van BRC S.à.R.L., de houder van de Stichting-certificaten Klasse B). Hij werd geboren in Brazilië in 1968, is een Braziliaans staatsburger en studeerde af aan de Universidade Estadual do Rio de Janeiro, Brazilië met een B.A. in Economie. Dhr. Garcia liep in 1991

stage bij Companhia Cervejaria Brahma en was in februari 1993 werkzaam als Management Trainee. Van 1993 tot 2001 was Dhr. Garcia werkzaam in verschillende functies in finance, voornamelijk op het gebied van corporate budgeting. In 2001 startte hij het eerste Shared Service Center voor Ambev en in 2003 werd hij hoofd van zowel de Technology als de Shared Services activiteiten. Dhr. Garcia nam van 1999 tot 2018 deel aan alle M&A integratieprojecten. In 2005 werd hij benoemd tot Chief Information and Shared Service Officer voor Inbev (na de combinatie van Ambev en Interbrew) in Leuven, België. Van 2006 tot 2014 combineerde Dhr. Garcia de functies van Chief People en Technology Officer. Van 2014 tot januari 2018 was Dhr. Garcia Chief People Officer van Anheuser-Busch InBev. Dhr. Garcia is bestuurslid van Americanas SA, de Garcia Family Foundation, en voorzitter van de Telles Foundation.

Dhr. Lemann is een vertegenwoordiger van de meerderheidsaandeelhouders (benoemd op voordracht van BRC S.à.R.L., de houder van de Stichting-certificaten Klasse B). Hij werd geboren in Brazilië in 1968, is een Braziliaans staatsburger en studeerde af aan de Faculdade Candido Mendes in Rio de Janeiro, Brazilië met een B.A. in economie. Dhr. Lemann deed een internship bij Price Waterhouse in 1989 en werkte als analist bij Andersen Consulting van 1990 tot 1991. Dhr. Lemann verrichtte ook equity analyse bij Banco Marka en Dynamo Asset Management (beide in Rio de Janeiro). Van 1997 tot 2004 startte hij de hedge fund investeringsactiviteit bij Tinicum Inc., een in New York gebaseerd beleggingskantoor dat het Synergy Fund of Funds adviseerde waar hij als Portfolio Manager actief was. Dhr. Lemann is een Founding Partner bij Vectis Partners en is lid van de raad van bestuur van Lemann Foundation en Lone Pine Capital.

Dhr. Mancuso is een vertegenwoordiger van de Beperkte Aandeelhouders. Hij werd geboren in 1965, is Amerikaans staatsburger en behaalde een Bachelor's Degree in Accounting aan het Iona College in de Verenigde Staten. Hij is Executive Vice President en Chief Financial Officer voor Altria Group. In de loop van zijn meer dan 32 jaar bij Altria heeft hij verschillende leidinggevende functies bekleed binnen de organisaties Finance, Compliance en Strategy & Business Development. Eerdere leidinggevende functies bij de Altria Group waren onder andere Senior Vice President, Finance & Procurement, en Treasurer & Vice President, Investor Relations and Accounting. Voordat hij bij de Altria Group kwam, werkte de heer Mancuso voor Pittston Company. Hij is ook lid van de raden van bestuur van de Richmond Performing Arts Corporation (RPAC) en de GreenCity Community Development Authority (CDA).

Dhr. Nohria is een vertegenwoordiger van de meerderheidsaandeelhouders (benoemd op voordracht van BRC S.à.R.L., de houder van de Stichting-certificaten Klasse B). Hij werd geboren in 1962, is Amerikaans staatsburger en studeerde af aan het Massachusetts Institute of Technology met een Ph.D. in Management en aan het Indian Institute of Technology, Bombay, met een Bachelor of Technology in Chemical Engineering. Dhr. Nohria begon zijn carrière als Harvard Business School faculteitslid in 1988 en was er decaan van 2010 tot 2020. Momenteel is hij professor aan de Harvard Business School en voorzitter van Thrive Capital, een risicokapitaalbedrijf. Dhr. Nohria is ook lid van de raden van bestuur van Alsym, The Bridgespan Group, Exor, Mass General Brigham en Rakuten Medical.

Dhr. Santo Domingo is een vertegenwoordiger van de Beperkte Aandeelhouders. Hij werd geboren in 1977, is een Amerikaans, Colombiaans en Spaans burger en behaalde een BA in geschiedenis aan Harvard College. Hij is de Senior Managing Director bij Quadrant Capital Advisors, Inc. in New York City. Hij was lid van de raad van bestuur van SABMiller Plc tot 2016, waar hij ook Vice-Chairman was van SABMiller Plc voor Latijns-Amerika. Dhr. Santo Domingo is Voorzitter van de raad van bestuur van Bavaria S.A. in Colombia. Hij is Voorzitter van de raad van bestuur van Valorem, een vennootschap die een gevarieerde portefeuille van industriële en media-activa in Latijns-Amerika bezit. Dhr. Santo Domingo is ook bestuurder van Life Time Group Holdings, Inc., een eigenaar en uitbater van fitnesscentra in de Verenigde Staten en Canada, Florida Crystals, 's werelds grootste suikerraffinaderij, Caracol TV, Colombia's toonaangevende omroep, El Espectador, een vooraanstaande Colombiaanse krant, en Cine Colombia, Colombia's toonaangevende filmdistributie- en bioscooponderneming. In de non-profit sector is hij Chairman van de Wildlife Conservation Society en de Fundación Santo Domingo. Hij is ook lid van de Boards van The Metropolitan Museum of Art, The British Museum, DKMS, een stichting die zich inzet voor de bestrijding van leukemie en bloedziekten, WNET, Mount Sinai Health System en Fundación Pies Descalzos, een stichting die zich richt op hulp aan arme kinderen in Colombia. Hij is lid van Harvard University's Global Advisory Council (GAC).

Dr. Sarin is een onafhankelijk bestuurslid. Ze werd geboren in 1974, is Amerikaans staatsburger en behaalde een medisch diploma aan de Universiteit van Delhi, India, en een MBA-diploma aan de Stanford Business School, VS. Dr. Sarin is Executive Director en Chief Financial Officer van AstraZeneca PLC sinds augustus 2021. Daarvoor was ze Chief Financial Officer van Alexion, een biofarmaceutisch bedrijf voor zeldzame ziekten. Voordat ze bij Alexion kwam, was ze Managing Director Corporate and Investment Banking bij Citi Global Healthcare Banking, Managing Director Healthcare Investment Banking bij UBS en werkte ze bij JP Morgan in de adviesgroep Fusies & Overnames. Dr. Sarin begon haar carrière als arts in India en Afrika. Ze is lid van de Board of Governors van het Amerikaanse Rode Kruis.

Mevr. Sicupira is een vertegenwoordiger van de meerderheidsaandeelhouders (benoemd op voordracht van BRC S.à.R.L., de houder van de Stichting-certificaten Klasse B). Ze werd geboren in 1987, is een Braziliaans staatsburger en is afgestudeerd aan de Columbia University (VS) met een MBA-diploma en aan de Pontifícia Universidade Católica (Brazilië)

met een bachelordiploma in Rechten, en is gekwalificeerd om in Brazilië te praktiseren. Ze was eerder bestuurslid van São Carlos Empreendimentos S.A. van 2018-2021. Mevr. Sicupira begon haar carrière in 2011 als advocaat gespecialiseerd in kapitaalmarkten. Sinds 2017 is ze beleggingsanalist en portefeuillemanager bij LTS Investments en daarvoor was ze beleggingsanalist bij MSD Capital.

Dhr. de Spoelberch is een vertegenwoordiger van de meerderheidsaandeelhouders (benoemd op voordracht van Eugénie Patri Sébastien S.A., de houder van Stichting-certificaten Klasse A). Hij werd geboren in 1966, is een Belgisch onderdaan en houdt een MBA van INSEAD. Dhr. de Spoelberch is een actieve private equity aandeelhouder. Hij is lid van de raad van bestuur van verschillende familiebedrijven, zoals Eugénie Patri Sébastien S.A., Verlinvest en Cobehold (Cobepa). Hij is ook beheerder van het Baillet-Latour Fund, een stichting die sociale, culturele, artistieke, technische, sportieve, educatieve en filantropische prestaties aanmoedigt.

Dhr. Van Damme is een vertegenwoordiger van de meerderheidsaandeelhouders (benoemd op voordracht van Eugénie Patri Sébastien S.A., de houder van de Stichting-certificaten Klasse A). Hij werd geboren in 1962, is een Belgisch onderdaan en studeerde af aan de Solvay Business School in Brussel. Dhr. Van Damme vervoegde al vroeg in zijn carrière de bierindustrie en bekleedde diverse operationele functies binnen Interbrew tot 1991, waaronder die van Head of Corporate Planning and Strategy. Hij heeft verschillende private venture holdingmaatschappijen geleid en is momenteel bestuurder van verschillende familiebedrijven zoals Patri S.A. (Luxemburg).

Dhr. Van de Put is een onafhankelijk bestuurslid. Hij werd geboren in 1960, heeft zowel de Belgische als Amerikaanse nationaliteit en behaalde een doctoraat in diergeneeskunde aan de Universiteit van Gent, België. Dhr. Van de Put is Chairman en CEO van Mondelēz International, de wereldwijde leider in koekjes en chocolade, sinds 2017. Hij kwam bij Mondelēz van McCain Foods Limited, de grootste marketeer en producent van diepvriesfriet, aardappelspecialiteiten en appetizers, waar hij sinds 2010 President en CEO was. Voordat hij bij McCain kwam, was hij President van de Global OTC Division van Novartis Inc, een Zwitsers farmaceutisch bedrijf, en werkte hij meer dan tien jaar bij Groupe Danone, een producent van zuivel, water, babyvoeding en klinische voedingsproducten, waar hij President was van de Americas Division en joint President van de Fresh Dairy Division. In de eerste 15 jaar van zijn carrière bekleedde hij verschillende verkoop- en marketingfuncties in Europa en Latijns-Amerika voor Mars Inc. en The Coca Cola Company, waar hij President, Coca Cola Caribbean was. Hij is co-Voorzitter van de raad van bestuur van The Consumer Goods Forum en was eerder niet-uitvoerend bestuurder van Mattel, een wereldwijd speelgoedbedrijf en Keurig Dr Pepper, een koffie- en drankenbedrijf.

2.2. Werking

De Raad van Anheuser-Busch Inbev hield in 2024 tien vergaderingen, waarvan de meeste fysieke vergaderingen waren. Bepaalde vergaderingen werden gehouden in de geografische Zones waar de onderneming activiteiten uitoefent. Bij die gelegenheden kreeg de Raad telkens een uitgebreide briefing van de desbetreffende geografische Zone en markt, waarbij dergelijke briefing een prestatieoverzicht omvatte, de voornaamste uitdagingen voor de markt en de stappen die worden ondernomen om deze uitdagingen aan te gaan. Deze bezoeken boden de leden van de Raad ook de gelegenheid om werknemers, stagiairs, consumenten, klanten en andere belanghebbenden te ontmoeten.

Overige belangrijke thema's op de agenda van de Raad in 2024 waren geopolitieke en macro-economische ontwikkelingen; het langetermijnplan (10YP); realisatie van doelstellingen; verkoopcijfers en gezondheid van de merken; rapportering en begroting (1YP); geconsolideerde resultaten; strategische beslissingen; cultuur en mensen, inclusief opvolgingsplanning voor het management; reputatie; verloning van Executives; nieuwe en lopende investeringen; kapitaalmarkttransacties; financieel profiel en schuldafbouw; kapitaaltoewijzinginitiatieven; transformatie-initiatieven; externe groei en overnames; marketingstrategie; consumenteninzichten; maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzaamheid; risicomanagement en -naleving; cyberveiligheid en gegevensbescherming; alsook bespreking van governance en opvolgingsplanning voor de Raad.

De gemiddelde aanwezigheidsgraad op de vergaderingen van de Raad in 2024 bedroeg 96%.

In 2024 werd de Raad bijgestaan door vier comités: het Audit Committee, het Finance Committee, het Remuneration Committee en het Nomination Committee.

Op de datum van dit verslag is de samenstelling van de comités als volgt:

	Audit Committee	Nomination Committee	Finance Committee	Remuneration Committee
Martin J. Barrington	Lid	Lid		
Lynne Biggar	Lid			
Michele Burns	Voorzitter	Lid	Lid	Lid
Sabine Chalmers		Lid		
Paul Cornet de Ways Ruart			Lid	
Grégoire de Spoelberch			Voorzitter	
Claudio Garcia		Voorzitter		Voorzitter
Paulo Lemann			Lid	
Salvatore Mancuso			Lid	
Nitin Nohria			Lid	
Aradhana Sarin	Lid			
Alejandro Santo Domingo			Lid	
Heloisa Sicupira		Lid		
Alexandre Van Damme		Lid		
Dirk Van de Put				Lid

AUDIT COMMITTEE

Conform de vereisten van het Belgische Wetboek van Vennootschappen bestaat het Audit Committee uitsluitend uit niet-uitvoerende leden van de Raad en is minstens één van zijn leden een onafhankelijk bestuurder onder Belgisch recht. Daarenboven hebben Mevr. Burns en Mevr. Sarin een uitgebreide ervaring op het gebied van boekhouding en audit. Er wordt verwezen naar afdeling 2.1 voor korte biografieën en overzichten van hun kwalificaties en ervaring.

Een meerderheid van de leden met stemrecht van het Audit Committee zijn onafhankelijke bestuurders zoals gedefinieerd in het Corporate Governance Charter van de onderneming en alle leden zijn onafhankelijk zoals gedefinieerd in Rule 10A-3(b)(1)(ii) onder de US Securities Exchange Act van 1934.

Het Audit Committee kwam in 2024 acht keer bijeen. Tijdens zijn vergaderingen hield het comité toezicht op de jaarrekening van de onderneming, het jaarverslag, de halfjaarlijkse verslagen en de kwartaalverslagen alsook de daarmee verband houdende aankondiging van resultaten. Het comité onderzocht ook kwesties voortvloeiend uit interne audits uitgevoerd door het departement Interne Audit en de implementatie van het Compliance Programma van de onderneming. Andere belangrijke agendapunten van het comité in 2024 waren verplichtingen die voortvloeien uit de Sarbanes Oxley Act, het toezicht op de onafhankelijkheid van de commissaris, de programma's van de onderneming inzake gegevensbescherming en cyberveiligheid, processen voor bedrijfsrisicobeheer, ontwikkelingen in de duurzaamheidsrapporteringsvoorschriften en een kwartaalstatus update van belangrijke juridische, reputatie- en regelgevingsrisico's. De leden van het comité hebben

alle vergaderingen bijgewoond, behalve Mevr. Sarin die op twee vergaderingen verontschuldigd was (gemiddelde aanwezigheidsgraad van 94%).

FINANCE COMMITTEE

Het Finance Committee kwam in 2024 vijf keer bijeen. Het comité besprak onder meer *treasury updates* en de algemene strategie voor het risicobeheer, inclusief (maar niet beperkt tot) risico's die gepaard gaan met grondstoffen, interestvoeten, valuta en liquiditeit, het beleid inzake hedging, het schuldprofiel en de kapitaalstructuur van de groep, pensioenen, dividenden en inkoop van eigen aandelen. De leden van het comité woonden alle vergaderingen bij, behalve Dhr. Mancuso die op één vergadering verontschuldigd was (gemiddelde aanwezigheidsgraad van 97%).

NOMINATION COMMITTEE

De voornaamste taak van het Nomination Committee bestaat erin het opvolgingsproces van de Raad te begeleiden. Het comité identificeert personen die in aanmerking komen om lid te worden van de Raad en beveelt kandidaat-bestuurders aan ter voordracht door de Raad en ter benoeming door de algemene vergadering.

Het Nomination Committee kwam in 2024 vier keer bijeen. Het comité besprak onder meer de voordracht van bestuurders ter benoeming of ter herbenoeming, de samenstelling van de Raad en van de comités van de Raad, management doelstellingen, het wereldwijd management trainee programma, mensen en cultuur, en opvolgingsplanning voor sleutelfuncties binnen het bedrijf. De leden van het comité hebben alle vergaderingen bijgewoond (gemiddelde aanwezigheidsgraad van 100%).

REMUNERATION COMMITTEE

Overeenkomstig de vereisten van het Belgische Wetboek van Vennootschappen, is het Remuneration Committee uitsluitend samengesteld uit niet-uitvoerende leden van de Raad en is de meerderheid van zijn leden, met name Mevr. Michele Burns en Dhr. Dirk Van de Put, onafhankelijk bestuurder onder Belgisch recht.

De voornaamste taak van het Remuneration Committee bestaat erin de Raad bij te staan bij beslissingen met betrekking tot het remuneratiebeleid voor de Raad, de CEO, het *Executive Committee* (ExCom) en het *Senior Leadership Team* (SLT) en inzake individuele vergoedingspakketten van bestuurders, de CEO en de andere leden van het ExCom en de leden van het SLT.

Het Remuneration Committee kwam in 2024 negen keer bijeen. Het comité besprak onder meer het bereiken van doelstellingen, de verloning van Executives en de Raad, aandelen- en restricted stock units plannen voor Executives, toekenningen van Long-Term Incentives, verloningsmodellen en bijzondere incentives. De leden van het comité woonden alle vergaderingen bij, behalve Dhr. Van de Put die op één vergadering verontschuldigd was (aanwzigheidsgraad van 96%).

2.3. Evaluatie van de Raad en zijn comités

Voor elk boekjaar evalueert de Raad haar prestaties op het initiatief van de Voorzitter. De Raad bespreekt de resultaten van deze evaluatie achter gesloten deuren in de afwezigheid van het management. Een derde partij kan als bemiddelaar optreden.

Als onderdeel van deze evaluatieprocedure wordt elk bestuurslid gevraagd om zijn mening te geven over en een evaluatie te maken van volgende onderwerpen:

- doeltreffendheid van de activiteiten van de Raad en de comités (vb. controleren dat belangrijke kwesties op een gepaste manier voorbereid en besproken worden, beschikbare tijd om belangrijke beleidskwesties te bespreken, beschikbaarheid en adequaatheid van voorbereidende documenten);
- de kwalificaties en verantwoordelijkheden van individuele bestuursleden (vb. feitelijke bijdrage van elk bestuurslid, aanwezigheid van een bestuurslid op vergaderingen en deelname aan besprekingen; impact van wijzigingen met betrekking tot andere relevante verbintenissen van het bestuurslid buiten de onderneming);
- doeltreffendheid van toezicht van management en interactie met management;
- samenstelling en grootte van de Raad en de comités.

Voorbeelden van relevante criteria die overwogen worden, omvatten:

- onafhankelijkheid van een bestuurslid: bevestiging van onafhankelijkheid van een bestuurslid overeenkomstig de in het Corporate Governance Charter vervatte onafhankelijkheidscriteria.
- andere verbintenissen van bestuursleden: de verbintenissen van elk bestuurslid buiten de Raad hebben een positieve impact op zijn ervaring en perspectief, maar zullen geval per geval bekeken worden om te verzekeren dat elk bestuurslid voldoende aandacht kan besteden aan de uitvoering van zijn toezichhoudende verantwoordelijkheden.
- Omstandigheden van uitsluiting: bepaalde omstandigheden kunnen een grond zijn voor uitsluiting van lidmaatschap van de Raad (bv. lidmaatschap van de raad van bestuur van een belangrijke leverancier, klant of concurrent van de onderneming, lidmaatschap van een federale of regionale regering). De omstandigheden zullen geval per geval bekeken worden om te verzekeren dat bestuursleden geen tegenstrijdige belangen hebben.
- vaardigheden en vroegere bijdragen: de onderneming verwacht dat alle bestuursleden zich voorbereiden voor, aanwezig zijn op en actief en constructief deelnemen aan alle vergaderingen; te goeder trouw een zakelijk oordeel vellen; hun inspanningen richten op het verzekeren dat de onderneming handel drijft op een manier die de belangen van de aandeelhouders positief beïnvloedt; en zich terdege informeren over en op de hoogte blijven van de onderneming, relevante zakelijke en economische trends enerzijds, en de principes en praktijken van een gezonde corporate governance anderzijds.

Na beoordeling en bespreking van de antwoorden kan de Voorzitter van de Raad voorstellen doen om de prestaties of de doeltreffendheid van de werking van de Raad te verbeteren. Daarbij kan het advies gevraagd worden van een derde-deskundige.

De evaluatie van het Audit Committee is een terugkerend agendapunt voor het comité en wordt ongeveer één keer per jaar uitgevoerd. Deze evaluatie wordt besproken tijdens een vergadering van het comité en omvat een beoordeling van zijn planning, de geschiktheid van de tijd die aan zijn verschillende bevoegdheidsgebieden is toegewezen, zijn samenstelling en eventuele verbeterpunten. Belangrijke actiepunten die hieruit voortvloeien worden gerapporteerd aan de Raad.

2.4. Bepaalde transacties en andere contractuele relaties

Er zijn geen transacties of andere contractuele relaties te rapporteren tussen de onderneming en de leden van de Raad die aanleiding hebben gegeven tot belangenconflicten zoals bedoeld in het Belgische Wetboek van Vennootschappen.

De onderneming staat aan bestuursleden geen leningen toe om inschrijvingsrechten uit te oefenen of voor enig ander doel.

3. Chief Executive Officer en Executive Management

De Chief Executive Officer (CEO) wordt door de Raad van Bestuur belast met de dagelijkse leiding van de onderneming. Hij draagt de directe operationele verantwoordelijkheid voor de activiteiten van de hele onderneming. De CEO leidt een *Executive Committee* (ExCom) dat bestaat uit de CEO, de Chief Financial Officer, de Chief Strategy and Technology Officer en de Chief Legal & Corporate Affairs Officer.

Het ExCom werd opgericht met ingang van 1 januari 2019 en is de opvolger van de voormalige *Executive Board of Management*. Het ExCom rapporteert aan de CEO en werkt samen met de Raad van Bestuur over zaken zoals corporate governance, algemeen beheer van ons bedrijf en de implementatie van de bedrijfsstrategie zoals gedefinieerd door onze Raad van Bestuur. Het ExCom voert de taken uit die haar van tijd tot tijd door de CEO of de Raad van Bestuur worden opgedragen.

Op 1 januari 2025 bestond ons *Executive Committee* uit de volgende leden:

Michel Doukeris	CEO	David Almeida	Chief Strategy and Technology Officer
Fernando Tennenbaum	Chief Financial Officer	John Blood	Chief Legal and Corporate Affairs Officer and Corporate Secretary

4. Senior Leadership Team

Het *Senior Leadership Team* (SLT) is opgericht met ingang van 1 januari 2019. Het SLT rapporteert aan de Chief Executive Officer en bestaat uit de leden van het ExCom, alle andere functionele leiders en Zone CEO's, met inbegrip van de Chief Executive Officer van Ambev en de Chief Executive Officer van Bud APAC, die rapporteren aan de Raad van Bestuur van respectievelijk Ambev en Bud APAC.

Het SLT adviseert de Raad van Bestuur en het ExCom en staat in voor de commerciële en operationele agenda, die de door de Raad van Bestuur uiteengezette strategie weerspiegelt. Daarnaast voert het SLT de taken uit die haar van tijd tot tijd door de CEO, het ExCom of de Raad van Bestuur worden opgedragen.

Op 1 januari 2025 bestond ons *Senior Leadership Team* uit de volgende leden:

Michel Doukeris – CEO			
Leden van het ExCom (andere dan de CEO)		Zone CEO's	
David Almeida	Chief Strategy and Technology Officer	Jan Craps	Asia Pacific (APAC)
John Blood	Chief Legal & Corporate Affairs Officer and Corporate Secretary	Jean Jereissati	Middle America
Fernando Tennenbaum	Chief Financial Officer	Carlos Lisboa	South America
Andere Functionele Leiders		Cassiano De Stefano	Africa
Nick Caton	Chief B2B Officer	Jason Warner	Europe
Katherine M. Barrett	General Counsel	Brendan Whitworth	North America
Lucas Herscovici	Chief Direct-to-Consumer Officer		
Nelson Jamel	Chief People Officer		
Donna Lorensen	Chief Communications Officer		
Marcel Marcondes	Chief Marketing Officer		
Ricardo Moreira	Chief Supply Officer		
Ricardo Tadeu	Chief Growth Officer		

Michel Doukeris is sinds 1 juli 2021 AB InBev's Chief Executive Officer. Hij werd geboren in 1973, is een Braziliaans staatsburger en behaalde een diploma in Chemical Engineering aan de Federal University of Santa Catarina in Brazilië en een Master's diploma in Marketing aan de Fundação Getulio Vargas, ook in Brazilië. Hij voltooide ook postdoctorale opleidingen in marketing en marketingstrategie aan de Kellogg School of Management and Wharton Business School in de Verenigde Staten. Dhr. Doukeris vervoegde AB InBev in 1996 en bekleedde een aantal commerciële functies in Latijns-Amerika voordat hij naar Azië verhuisde, waar hij zeven jaar lang de activiteiten van AB InBev in China en Asia Pacific leidde. In 2016 verhuisde hij naar de VS om de functie van Global Chief Sales Officer op zich te nemen. Voorafgaand aan zijn benoeming tot CEO, leidde Dhr. Doukeris Anheuser-Busch en de Noord-Amerikaanse activiteiten.

David Almeida is sinds april 2020 AB InBev's Chief Strategy and Technology Officer. Hij werd geboren in 1976, heeft zowel de Amerikaanse als Braziliaanse nationaliteit en houdt een bachelordiploma in economie van de University of Pennsylvania. Meest recentelijk was hij Chief Strategy and Transformation Officer en daarvoor Chief Integration Officer en Chief Sales Officer ad interim en vervulde hij daarvoor de functies van Vice President, U.S. Sales en Vice President, Finance voor de Noord-Amerikaanse organisatie. Daarvoor werkte hij als InBev's hoofd van fusies en overnames, waar hij de combinatie met Anheuser-Busch leidde in 2008 en de daaropvolgende integratieactiviteiten in de VS. Voordat hij in 1998 de groep vervoegde, werkte hij bij Salomon Brothers in New York als financieel analist in de Investment Banking afdeling.

Katherine Barrett is de General Counsel van AB InBev. Ze werd geboren in 1970 en is Amerikaans staatsburger. Ze heeft een Bachelordiploma Bedrijfskunde van de Saint Louis University en een Juris Doctoraatsdiploma van de University of Arizona. Mevr. Barrett trad in 2000 in dienst bij Anheuser-Busch als litigation attorney in de Legal Department. Ze was recentelijk Vice President, U.S. General Counsel & Labor Relations, waar ze verantwoordelijk was voor het toezicht op alle juridische zaken in de VS, met inbegrip van commerciële, proces- en regelgevingszaken en arbeidsverhoudingen. Voordat ze bij de onderneming kwam, werkte Mevr. Barrett in een privépraktijk bij advocatenkantoren in Nevada en Missouri.

John Blood is AB InBev's Chief Legal & Corporate Affairs Officer en Company Secretary. Dhr. Blood werd geboren in 1967, is een Amerikaans staatsburger en houdt een Bachelordiploma van Amherst College en een Juris Doctoraatsdiploma van de University of Michigan Law School. Dhr. Blood vervoegde AB InBev in 2009 als Vice President Legal, Commercial en M&A. Meest recentelijk was Dhr. Blood General Counsel van AB InBev. Daarvoor was hij Zone Vice President Legal &

Corporate Affairs in Noord-Amerika waar hij leiding gaf aan de juridische en corporate affairs agenda voor de Verenigde Staten en Canada. Voor hij de onderneming vervoegde werkte Dhr. Blood bij het juridisch team in Diageo's Noord-Amerikaanse activiteiten en werkte hij ook in een privépraktijk bij een advocatenkantoor in New York City.

Nick Caton is sinds april 2022 AB InBev's Chief B2B Officer. Hij werd geboren in 1982, is een Amerikaans staatsburger en behaalde een Bachelordiploma wiskunde aan de Stanford University en een Juris Doctoraatsdiploma aan de Yale Law School. Dhr. Caton vervoegde AB InBev in 2013 en heeft functies bekleed in financiën, verkoop en technologie in de North America Zone, Asia-Pacific Zone, BEES en Global Headquarters. Voor hij de onderneming vervoegde werkte Dhr. Caton bij McKinsey & Company en bij Skadden Arps LLP.

Jan Craps is sinds 1 januari 2019 AB InBev's CEO Asia Pacific Zone en sinds mei 2019 CEO en Co-Chair van Budweiser Brewing Company APAC. Hij werd geboren in 1977, is een Belgisch onderdaan en behaalde een graad in Business Engineering aan de KU Brussel en een Master's Degree in Business Engineering aan de KU Leuven, België. Dhr. Craps was een associate consultant bij McKinsey & Company voor hij in 2002 Interbrew vervoegde. Hij heeft diverse internationale ervaringen opgedaan in een aantal senior marketing-, verkoop- en logistieke kaderfuncties in Frankrijk en België. In 2011 werd hij benoemd tot Head of Sales voor Canada, gevolgd door zijn benoeming tot President en CEO van Labatt Breweries of Canada in 2014. Tot 31 december 2018 was hij Zone President Asia Pacific South.

Lucas Herscovici is sinds april 2022 AB InBev's Chief Direct-To-Consumer Officer. Hij werd geboren in 1977, is Argentijns staatsburger en behaalde een graad Industrieel Ingenieur aan het Instituto Tecnológico de Buenos Aires. Dhr. Herscovici trad in 2002 bij de groep in dienst als Global Management Trainee in de Latin America South Zone en heeft zijn carrière opgebouwd in Marketing en Sales. Hij verhuisde naar de Verenigde Staten in 2011 en was verantwoordelijk voor de opening van de "Beer Garage", AB InBev's Global Digital Innovation Office, gevestigd in Palo Alto, CA. Na Digital Marketing en Consumer Connections te hebben geleid, werd hij later Global Marketing VP of Insights, Innovation and Consumer Connections en bekleedde hij deze rol tot december 2018, waarna hij Chief Non-Alcohol Officer werd, een positie die hij bekleedde tot augustus 2020. Meest recentelijk was hij Chief Sales Officer tot april 2022.

Nelson Jamel is sinds april 2020 AB InBev's Chief People Officer. Hij werd geboren in 1972, is een Braziliaans staatsburger en heeft een Bachelor- en Masterdiploma in industrial engineering van de Universidade Federal do Rio de Janeiro. Zijn meer dan 20-jarige loopbaan bij AB InBev bracht hem van leidende financiële functies in Brazilië tot de Dominicaanse Republiek, via West-Europa en Noord-Amerika. Daarvoor was hij Vice President Finance and Technology voor de Zone North America.

Donna Lorenson is sinds november 2023 AB InBev's Chief Communications Officer. Zij werd geboren in 1973, heeft de Amerikaanse nationaliteit en behaalde een Bachelordiploma aan de Universiteit van Idaho. Mevr. Lorenson heeft diepgaande ervaring in het leiden van wereldwijde teams in verpakte consumptiegoederen en sterk gereguleerde sectoren. Meest recentelijk werkte ze als Chief Corporate Affairs Officer bij Kenvue, 's werelds grootste pure-play bedrijf op het gebied van consumentengezondheid. Daarvoor stond ze aan het hoofd van Global Communications & Public Affairs voor de Consumer Health business bij Johnson & Johnson. Daarvoor bekleedde Mevr. Lorenson leidinggevende posities bij Alcon en bij Edelman. Voordat ze haar loopbaan op het gebied van public relations begon, diende ze in het Amerikaanse leger als Military Police Officer en was ze gestationeerd in Ansbach, Duitsland.

Jean Jereissati Neto is sinds januari 2025 AB InBev's CEO Middle America Zone. Hij is geboren in 1974, is Braziliaans staatsburger en behaalde een graad in Business Administration aan Fundação Getúlio Vargas (FGV) en een Executive Education aan Insead en Wharton. Dhr. Jereissati kwam in 1998 bij Ambev en bekleedde verschillende functies in Sales en Trade Marketing voordat hij in 2013 CEO werd van Cerveceria Nacional Dominicana, waarbij hij een succesvolle integratie met CND realiseerde. In 2015 trad hij toe tot de Asia and Pacific North Zone om Business Unit President voor China te worden. Onlangs nog bekleedde Dhr. Jereissati de rol van CEO South America Zone.

Carlos Lisboa is sinds januari 2025 AB InBev's CEO South America Zone en CEO van Ambev. Hij werd geboren in 1969, is een Braziliaans staatsburger en behaalde een diploma in Business Administration aan de Katholieke Universiteit van Pernambuco en een specialisatie in marketing aan het FESP, beide in Brazilië. Dhr. Lisboa vervoegde Ambev in 1993 en bouwde zijn carrière op in Marketing and Sales. Hij was verantwoordelijk voor de opbouw van het Skol merk in Brazilië in 2001 en werd daarna Marketing Vice President voor AB InBev's Latin American North Zone. Dhr. Lisboa leidde vervolgens de International Business Unit in AB InBev's Latin America South Zone voordat hij Business Unit President werd voor Canada. In 2015 werd hij benoemd tot Marketing Vice President voor AB InBev's Global Brands. Dhr. Lisboa bekleedde tot december 2018 de functie van Zone President Latin America South en tot december 2024 de functie van CEO Middle America Zone.

Marcel Marcondes is sinds april 2022 AB InBev's Chief Marketing Officer. Hij werd geboren in 1975, is een Braziliaans staatsburger en behaalde een Masterdiploma Bedrijfskunde aan de Business School São Paulo. Dhr. Marcondes werkt sinds 2005 bij de onderneming, meest recentelijk als Global President, Beyond Beer Co. Van 2017 tot 2021 was Dhr.

Marcondes Chief Marketing Officer bij Anheuser-Busch, waar hij de marketingstrategie leidde voor een brede portefeuille van enkele van 's werelds grootste biermerken. Dhr. Marcondes zit in het bestuur van de Association of National Advertisers (ANA) en is lid van de Cannes Lions CMO Growth Council. Voordat hij AB InBev vervoegde, werkte Dhr. Marcondes zeven jaar in brand management bij Unilever.

Ricardo Moreira is sinds januari 2024 AB InBev's Chief Supply Officer. Hij werd geboren in 1971, is een Portugees staatsburger en behaalde een diploma in Mechanical Engineering aan de Rio de Janeiro Federal University in Brazilië en een specialisatie in Management aan de University of Chicago. Dhr. Moreira vervoegde Ambev in 1995 en bekleedde diverse posities in de Sales and Finance organisaties voordat hij in 2001 Regional Sales Director werd. Achtereenvolgens bekleedde hij posities als Vice President Logistics & Procurement voor Latin America North, Business Unit President voor Hispanic Latin America (HILA) en Vice President Soft Drinks Latin America North. In 2013 verhuisde Dhr. Moreira naar Mexico om aan het hoofd te staan van AB InBev's Sales, Marketing and Distribution organisaties en leiding te geven aan de commerciële integratie van Grupo Modelo. Tot december 2023 bekleedde Dhr. Moreira de functie van CEO Africa Zone en daarvoor bekleedde hij tot december 2018 de functie van Zone President Latin America COPEC.

Cassiano De Stefano is sinds januari 2024 AB InBev's CEO Africa Zone. Hij werd geboren in 1974, heeft zowel de Braziliaanse als Portugeese nationaliteit en behaalde een Diploma Burgerlijk Ingenieur aan Unicamp en een Master in Business Administration aan de Universiteit van Sao Paulo. Hij is ook Six Sigma Black Belt gecertificeerd en heeft postdoctorale certificaten in business, sales, marketing, logistiek en administration van de Wharton School, INSEAD, de Kellogg School of management, Stanford University en het MIT. Dhr. De Stefano werkt al meer dan 25 jaar bij AB InBev, meest recentelijk als President van Grupo Modelo in Mexico. Gedurende zijn tijd bij het bedrijf heeft Dhr. De Stefano verschillende managementfuncties bekleed in Sales, Marketing en Logistics, in Brazilië en Rusland. Voordat hij naar Mexico verhuisde, was hij Logistics Vice President en Vice President of High End Co voor AmBev.

Ricardo Tadeu is sinds april 2022 AB InBev's Chief Growth Officer. Hij werd geboren in 1976, is een Braziliaans staatsburger en behaalde een Diploma Rechten aan de Universidade Cândido Mendes in Brazilië en een Master of Laws aan de Harvard Law School in Cambridge, Massachusetts. Hij is ook Six Sigma Black Belt gecertificeerd. Hij vervoegde Ambev in 1995 en bekleedde verschillende functies in de commerciële activiteiten. Hij werd benoemd tot Business Unit President voor de activiteiten in Hispanic Latin America in 2005, en was Business Unit President, Brazil van 2008 tot 2012. Hij was Zone President, Mexico van 2013 tot aan zijn benoeming tot Zone President Africa bij de voltooiing van de Combinatie met SAB in 2016. Meest recentelijk was Dhr. Tadeu Chief B2B Officer, waarbij hij de hoofdrol speelde in de creatie van BEES, en daarvoor was hij Chief Sales Officer tot juli 2020 en Zone President Africa tot 31 december 2018.

Fernando Tennenbaum is sinds april 2020 AB InBev's Chief Financial Officer. Hij werd geboren in 1977, heeft zowel de Braziliaanse als de Duitse nationaliteit en behaalde een Diploma in Industrial Engineering aan de Escola Politécnica da Universidade de São Paulo en een corporate MBA bij Ambev. Hij trad in dienst bij het bedrijf in 2004 en bekleedde verschillende financiële functies (waaronder Treasury, Investor Relations en M&A). Meest recentelijk was hij Vice President Finance (Zone South America) en Chief Financial and Investor Relations Officer van Ambev S.A.

Jason Warner is sinds januari 2019 AB InBev's CEO Europe Zone. Hij werd geboren in 1973, is zowel Brits als Amerikaans staatsburger en behaalde een BSc Eng Hons Industrial Business Studies Diploma van DeMontfort University in het Verenigd Koninkrijk. Voorafgaand aan zijn huidige functie was hij Business Unit President voor Noord-Europa tussen 2015 en 2018. Hij vervoegde AB InBev in juli 2009 als Global VP Budweiser, gevestigd in New York, alvorens over te stappen naar een dubbele rol van Global VP Budweiser en Marketing VP. Hij heeft ook wereldwijde VP-functies bekleed voor Corona en voor Innovation en Renovation. Voor zijn indiensttreding bij AB-InBev bekleedde hij verschillende functies bij The Coca-Cola Company en Nestlé.

Brendan Whitworth is AB InBev's CEO North America Zone en CEO van Anheuser-Busch sinds juli 2021. Hij werd geboren in 1976, is Amerikaans staatsburger en houdt een MBA-Diploma van Harvard Business School. Voorafgaand aan zijn huidige functie was hij Chief Sales Officer van Anheuser-Busch. Dhr. Whitworth trad in 2013 in dienst bij AB InBev als Global Sales Director en bekleedde vervolgens verschillende commerciële leidinggevende posities in de VS, waaronder Vice President U.S. Trade Marketing en Vice President Sales U.S. Northeast Region. Voor zijn indiensttreding bij AB InBev bekleedde Dhr. Whitworth een aantal Amerikaanse commerciële leidinggevende functies bij PepsiCo Frito-Lay. Hij diende ook in het US Marine Corps en Central Intelligence Agency.

5. Interne Controle en Risicobeheersystemen

De Raad van Bestuur en het ExCom, bijgestaan door het SLT, waren verantwoordelijk voor het vaststellen en het handhaven van passende interne controles en risicobeheersystemen gedurende de rapporteringsperiode. Interne controle is het proces dat is ontwikkeld om redelijke zekerheid te verschaffen inzake het behalen van de doelstellingen met betrekking tot de effectiviteit en de efficiëntie van de activiteiten, de betrouwbaarheid van de financiële rapportage en het naleven van de toepasselijke wetten en regels. Risicobeheer is het proces dat is ontwikkeld om potentiële gebeurtenissen op te sporen die een impact zouden kunnen hebben op de vennootschap en om ervoor te zorgen dat de risico's die worden genomen passen binnen het gekozen risicoprofiel.

Zonder afbreuk te doen aan de verantwoordelijkheden van de Raad in zijn geheel, oefent het Audit Committee het toezicht uit over het financieel en commercieel risicobeheer en beraadslaagt over het proces waarmee het management de blootstelling aan zulke risico's beoordeelt en beheert, en over de stappen die werden ondernomen om zulke blootstelling op te volgen en te beheersen.

De belangrijkste risico's en onzekerheden waarmee de vennootschap geconfronteerd wordt, worden beschreven in de sectie 'Risico's en Onzekerheden' van het Jaarverslag van de Raad van Bestuur dat deel uitmaakt van het jaarverslag van AB InBev.

De vennootschap heeft de oprichting en werking van haar interne controle- en risicobeheersystemen gebaseerd op de richtlijnen die het *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO) heeft uitgevaardigd. Het interne controlesysteem is gebaseerd op COSO's *Internal Control Integrated Framework* van 2013 en het risicobeheersysteem is gebaseerd op COSO's *Enterprise Risk Management Framework* van 2017.

5.1 Financiële rapportering

Het ExCom, bijgestaan door het SLT, was verantwoordelijk voor het verwezenlijken en onderhouden van passende interne controles over de financiële rapportering gedurende de rapporteringsperiode. De interne controle van de vennootschap over financiële rapportering is een proces dat is ontworpen om redelijke zekerheid te verschaffen over de betrouwbaarheid van de financiële rapportering en de opmaak van jaarrekeningen voor externe doeleinden overeenkomstig de International Financial Reporting Standards (IFRS). Interne controles over financiële rapportering omvatten de schriftelijke beleidslijnen en procedures die:

- betrekking hebben op het bijhouden van stukken die, in een redelijke mate van detail, accuraat en getrouw de transacties en de aard van de activa van de vennootschap weergeven;
- redelijke zekerheid verschaffen dat de transacties worden geboekt zoals dat nodig is om de opmaak van jaarrekeningen overeenkomstig IFRS toe te laten;
- redelijke zekerheid verschaffen dat ontvangsten en uitgaven enkel worden verricht overeenkomstig de toelating van het management en de bestuursleden van de vennootschap; en
- redelijke zekerheid verschaffen met betrekking tot de preventie of tijdige ontdekking van niet-toegelaten verwerving, gebruik of beschikking van activa dat een belangrijke impact zou kunnen hebben op de geconsolideerde jaarrekening.

Interne controle over financiële rapportering omvat de evaluatie van de relevante risico's en de identificatie en monitoring van belangrijke controles en acties die worden ondernomen om geïdentificeerde gebreken te corrigeren. Wegens haar inherente beperkingen is het mogelijk dat interne controle over financiële rapportering onjuistheden niet kan voorkomen of ontdekken. Voorts zijn projecties van enige inschatting van de doeltreffendheid in de toekomst onderworpen aan het risico dat controles ontoereikend kunnen worden ten gevolge van gewijzigde omstandigheden, of dat de graad van naleving van de beleidslijnen of procedures afneemt.

Het Senior management heeft de doeltreffendheid van de interne controle van de vennootschap over financiële rapportering beoordeeld per 31 december 2024. Zoals hierboven aangeven, heeft het management deze beoordeling gestoeld op de criteria voor doeltreffende interne controle over financiële rapportering zoals beschreven in "*Internal Control — Integrated Framework*" uitgegeven door COSO in mei 2013. De beoordeling omvatte een evaluatie van de architectuur van de interne

controle van de vennootschap over financiële rapportering en een test van haar operationele doeltreffendheid. Uitgaande van die beoordeling werd vastgesteld dat de vennootschap een doeltreffende interne controle over financiële rapportering handhaaft per 31 december 2024.

De Raad van Bestuur en het Audit Committee hebben de beoordeling door het management opgevolgd. Hun nazicht had onder andere betrekking op het verzekeren dat er geen ernstige tekortkomingen of zwakheden zijn in het ontwerp of de werking van de interne controle over de financiële rapportering die redelijkerwijze een negatieve impact kunnen hebben op het vermogen van de vennootschap om financiële informatie te registreren, te verwerken, samen te vatten of te melden en op het bestaan van fraude, al dan niet wezenlijk, waarbij het management of andere werknemers met een belangrijke rol in de financiële rapportering betrokken zijn.

Ten gevolge van de notering van Anheuser-Busch InBev op de New York Stock Exchange, dient de vennootschap bovendien Section 404 van de US Sarbanes-Oxley Act van 2002 na te leven. Dat betekent dat de vennootschap verplicht is om jaarlijks een managementrapport uit te geven over de doeltreffendheid van de interne controle van de vennootschap over haar financiële rapportage, zoals beschreven in Section 404 van de US Sarbanes-Oxley Act van 2002 en de uitvoeringsbepalingen ervan. Het jaarverslag van de Raad van Bestuur en de daarop betrekking hebbende opinie van de Commissaris over het relevante boekjaar, wordt opgenomen in het Jaarverslag van de vennootschap op het *Form 20-F* dat moet worden ingediend bij de US Securities and Exchange Commission.

5.2 Interne Audit

De vennootschap heeft een professioneel en onafhankelijk interne audit (risicobeheer) departement. De benoeming van het Hoofd van de interne audit wordt beoordeeld door het Audit Committee. Het Audit Committee bestudeert de risicobeoordeling door de interne audit en het jaarlijks audit plan en het ontvangt regelmatig interne auditrapporten ter beoordeling en ter discussie.

Gebreken in de interne controle die werden vastgesteld door de interne audit worden tijdig meegedeeld aan het management en er wordt periodiek opgevolgd om na te gaan of de nodige remediërende actie wordt genomen.

5.3 Compliance

AB InBev heeft een *Ethics & Compliance Programma* dat een cultuur van ethiek, integriteit en wettig handelen bewerkstelligt. Dit Programma omvat een *Bedrijfsgedragcode* en het *Anti-corruptiebeleid*. In 2023 werd de *Bedrijfsgedragcode* bijgewerkt om de belangrijkste principes en beleidslijnen te versterken. Daarnaast werd de opleiding over bedrijfsbeleidslijnen in 2024 uitgebreid om meer onderwerpen aan bod te laten komen. Het *Ethics & Compliance Programma* bevordert bovendien de naleving van de toepasselijke wetten en regelgeving door middel van de voltooiing van een regelmatige bevestiging van het management inzake de naleving van de *Bedrijfsgedragcode*.

Een reeks van interne controles en een tool voor gegevensanalyse zijn ingevoerd en worden regelmatig geëvalueerd door de *Global* en *Local Ethics & Compliance Committees* en het Audit Committee.

Het *Global Ethics & Compliance Committee*, voorgezeten door de *VP Ethics & Compliance* van de vennootschap beoordeelt wereldwijd de risico's voor de vennootschap wat regulering, ethiek en compliance betreft en geeft strategische aanwijzingen voor de activiteiten van de *Ethics & Compliance* functie. Op een kwartaalbasis beoordeelt het *Global Ethics & Compliance Committee* de werking van het *Compliance Programma* en volgt ze rapporten op die worden ingediend via de *Compliance Helpline* (een vertrouwelijk whistle-blowing platform) van de vennootschap. Naast het *Global Ethics & Compliance Committee* heeft elke Zone zijn eigen *Local Ethics & Compliance Committee*, dat lokale ethische en compliance zaken behandelt.

Het Audit Committee houdt toezicht op het *Ethics & Compliance Programma* met inbegrip van compliance beoordelingen of de rapporten die worden ingediend via de *Global Compliance Helpline* van de vennootschap. Het Comité beoordeelt ook op regelmatige basis de significante juridische, compliance- of reguleringssgerelateerde aangelegenheden die een wezenlijk effect op de jaarrekeningen of op de operaties van de vennootschap zouden kunnen hebben, met inbegrip van belangrijke kennisgevingen aan overheidsinstellingen of verzoeken die werden ontvangen van zulke instellingen. Daarnaast heeft de Raad van Bestuur in 2024 tijd besteed aan een evaluatie van de compliance-update, onder meer over ontwikkelingen op het gebied van sanctieregelgeving.

6. Aandeelhoudersstructuur

6.1. Aandeelhoudersstructuur

Onderstaande tabel geeft de aandeelhoudersstructuur weer van Anheuser-Busch InBev op 31 december 2024 op basis van (i) transparantieverklaringen van aandeelhouders die verplicht zijn hun aandelenparticipaties bekend te maken overeenkomstig artikel 6 van de Belgische wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen en de Statuten van de vennootschap, (ii) kennisgevingen die door dergelijke aandeelhouders op vrijwillige basis aan de vennootschap zijn gedaan op of vóór 31 december 2024 met het oog op de actualisering van bovenstaande informatie, (iii) door de vennootschap ontvangen kennisgevingen overeenkomstig Verordening (EU) Nr. 596/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 en (iv) informatie opgenomen in openbare neerleggingen bij de US Securities and Exchange Commission.

Belangrijkste aandeelhouders	Aantal aandelen	% stemrechten ⁽¹⁾
Houders van Gewone Aandelen		
1. Stichting Anheuser-Busch InBev , een stichting naar Nederlands recht (de "Referentieaandeelhouder")	663 074 832	33,57%
2. EPS Participations Sàrl , een vennootschap naar Luxemburgs recht, verbonden met EPS, haar moedervennootschap	67 291 593	3,41%
3. EPS SA , een vennootschap naar Luxemburgs recht, verbonden met de Referentieaandeelhouder, die door eerstgenoemde samen met BRC gecontroleerd wordt	99 999	0,01%
4. BRC Sàrl , een vennootschap naar Luxemburgs recht, verbonden met de Referentieaandeelhouder, die door eerstgenoemde samen met EPS gecontroleerd wordt	28 097 078	1,42%
5. Rayvax Société d'Investissements SA , een vennootschap naar Belgisch recht	50 000	0,00%
6. Fonds Verhelst SC , een vennootschap met sociaal oogmerk naar Belgisch recht	0	0,00%
7. Fonds Voorzitter Verhelst SC , een vennootschap met sociaal oogmerk naar Belgisch recht, verbonden met Fonds Verhelst SC met sociaal oogmerk, die de onderneming controleert	6 997 665	0,35%
8. Stichting Fonds InBev-Baillet Latour , een stichting naar Nederlands recht	0	0,00%
9. Fonds Baillet Latour SC , een vennootschap naar Belgisch recht, verbonden met Stichting Fonds InBev-Baillet Latour naar Nederlands recht, die eerstgenoemde onderneming controleert	5 485 415	0,28%
10. Olia 2 AG , een vennootschap naar het recht van Liechtenstein, handelend in onderling overleg met Jorge Paulo Lemann in de zin van artikel 3, §2 van de Overnamewet	259 000	0,01%
Houders van Beperkte Aandelen		
1. Altria Group Inc. ⁽²⁾	125 115 417	6,33%
2. Bevco Lux Sàrl ⁽³⁾	96 862 718	4,90%

(1) Deelnemingspercentages worden berekend op basis van het totale aantal uitstaande aandelen, exclusief eigen aandelen (1 975 432 021). Op 31 december 2024 waren er 2 019 241 973 uitstaande aandelen, met inbegrip van 43 809 952 eigen gewone aandelen gehouden door AB InBev en bepaalde van haar dochtervennootschappen.

(2) Naast de hierboven opgesomde Beperkte Aandelen kondigde Altria Group Inc. op 11 oktober 2016 in haar *Schedule 13D beneficial ownership report* aan dat zij, na voltooiing van de bedrijfscombinatie met SAB, 11 941 937 Gewone Aandelen in de vennootschap heeft gekocht. Tenslotte heeft Altria Group Inc. haar deelneming van Gewone Aandelen in de vennootschap verder opgetrokken tot 12 341 937, zoals bekendgemaakt in het *Schedule 13D beneficial ownership report* neergelegd door Stichting van 1 november 2016, heeft Altria vervolgens bepaalde van haar Beperkte Aandelen omgezet in Gewone Aandelen en tegelijkertijd een aantal van de omgezette aandelen verkocht, waardoor Altria's positie van Gewone Aandelen in de vennootschap 34 006 520 bedraagt, zoals bekendgemaakt in het *Schedule 13D beneficial ownership report* neergelegd door Stichting Anheuser-Busch InBev op 20 maart 2024, wat een totale deelneming impliceert van 8,06% gebaseerd op het aantal aandelen met stemrecht op 31 december 2024.

(3) Naast de hierboven opgesomde Beperkte Aandelen kondigde Bevco Lux Sàrl in een mededeling gedaan op 16 januari 2017 overeenkomstig de Belgische wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen aan dat zij 4 215 794 Gewone Aandelen in de vennootschap heeft gekocht. Bevco Lux Sàrl heeft ons meegedeeld dat het haar positie van Gewone Aandelen in de onderneming heeft opgetrokken tot een totaal van 6 000 000 Gewone Aandelen, resulterend in een totale deelneming van 5,21% gebaseerd op het aantal aandelen met stemrecht op 31 december 2024.

De eerste tien entiteiten in de tabel handelen in onderling overleg (met dien verstande dat (i) de eerste negen entiteiten in onderling overleg handelen in de zin van artikel 3, §1, 13° van de Belgische wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in emittenten waarvan aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt en houdende diverse bepalingen, die Richtlijn 2004/109/EG omzet in Belgisch recht, en (ii) de tiende entiteit in onderling overleg handelt met de eerste negen entiteiten in de zin van artikel 3, §2 van de Belgische wet van 1 april 2007 op openbare overnamebiedingen) en hebben, volgens (i) de meest recente mededelingen ontvangen door AB InBev en de FSMA overeenkomstig (a) artikel 6 van de Belgische wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen of (b) Verordening (EU) Nr. 596/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014, en (ii) mededelingen op vrijwillige basis gedaan aan de vennootschap voorafgaand aan 31 december 2024, in totaal 771 355 582

Gewone Aandelen in handen, goed voor 39,05% van de stemrechten verbonden aan het aantal aandelen dat uitstaat op 31 december 2024 exclusief eigen aandelen.

6.2. Aandeelhoudersovereenkomsten

Stichting Anheuser-Busch InBev (de “Referentieaandeelhouder”) heeft aandeelhoudersovereenkomsten gesloten met (a) BRC, EPS, EPS Participations, Rayvax Société d’Investissements SA (Rayvax), (b) Fonds Baillet Latour SC en Fonds Voorzitter Verhelst SC met een sociaal oogmerk, en (c) de grootste houders van Beperkte Aandelen in de vennootschap (de Beperkte Aandeelhouders).

A. REFERENTIEAANDEELHOUDERSOVEREENKOMST

In het kader van de combinatie van Interbrew en Ambev in 2004, hebben BRC, EPS, Rayvax en de Referentieaandeelhouder op 2 maart 2004 een aandeelhoudersovereenkomst gesloten die bepaalde dat BRC en EPS hun belangen in het vroegere Anheuser-Busch InBev aanhouden via de Referentieaandeelhouder (met uitzondering van ongeveer 67 miljoen aandelen rechtstreeks of onrechtstreeks aangehouden door EPS en ongeveer 28 miljoen aandelen rechtstreeks aangehouden door BRC op basis van de meest recente openbaarmaking van deelnemingen ontvangen door de vennootschap op 31 december 2024). De aandeelhoudersovereenkomst werd gewijzigd en gecoördineerd op 9 september 2009. Op 18 december 2013 bracht EPS haar certificaten in de Referentieaandeelhouder en haar aandelen in het vroegere Anheuser-Busch InBev met uitzondering van 100 000 aandelen, in in EPS Participations. Onmiddellijk daarna vervoegde EPS participations de combinatie die wordt gevormd door BRC, EPS, Rayvax, en de Referentieaandeelhouder en trad toe tot de aandeelhoudersovereenkomst. Op 18 december 2014 hebben de Referentieaandeelhouder, EPS, EPS Participations, BRC en Rayvax een nieuwe aandeelhoudersovereenkomst gesloten die de vorige aandeelhoudersovereenkomst van 2009 vervangt. Op 11 april 2016 hebben de partijen daartoe een gewijzigde en gecoördineerde nieuwe aandeelhoudersovereenkomst gesloten (de Aandeelhoudersovereenkomst van 2016). Op 27 april 2023 hebben de partijen daartoe een gewijzigde en gecoördineerde aandeelhoudersovereenkomst gesloten (de Aandeelhoudersovereenkomst van 2023), die de Aandeelhoudersovereenkomst van 2016 in zijn geheel vervangt. De Aandeelhoudersovereenkomst van 2023 heeft voornamelijk bepaalde bepalingen voor het voordragen van leden van de Raad van Bestuur uit de Aandeelhoudersovereenkomst van 2016 gewijzigd.

De Aandeelhoudersovereenkomst van 2023 regelt onder andere bepaalde aangelegenheden die betrekking hebben op het bestuur en management van zowel AB InBev als de Referentieaandeelhouder, alsook op (i) de overdracht van certificaten van de Referentieaandeelhouder en (ii) de decertificerings- en hercertificeringsprocedure van de aandelen van de vennootschap (de Aandelen) en de omstandigheden waarin de door de Referentieaandeelhouder gehouden Aandelen kunnen worden gedecertificeerd en/of verpand op verzoek van BRC, EPS en EPS Participations.

De Aandeelhoudersovereenkomst van 2023 voorziet in beperkingen op de mogelijkheid voor BRC en EPS/EPS Participations om hun certificaten van de Referentieaandeelhouder over te dragen.

Overeenkomstig de bepalingen van de Aandeelhoudersovereenkomst van 2023, zullen BRC en EPS/EPS Participations samen en op gelijke wijze de controle uitoefenen over de Referentieaandeelhouder en de Aandelen die gehouden worden door de Referentieaandeelhouder. De Referentieaandeelhouder wordt bestuurd door een raad van bestuur met acht leden en elk van BRC en EPS/EPS Participations hebben het recht om vier bestuurders te benoemen in de raad van bestuur van de Referentieaandeelhouder. Onder voorbehoud van bepaalde uitzonderingen moeten ten minste zeven van de acht bestuurders van de Referentieaandeelhouder aanwezig of vertegenwoordigd zijn om een quorum van de raad van bestuur van de Referentieaandeelhouder te vormen, en iedere handeling van de raad van bestuur van de Referentieaandeelhouder zal, onder voorbehoud van bepaalde gekwalificeerde meerderheidsvoorwaarden, de goedkeuring vereisen van de meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders, waaronder de goedkeuring van ten minste twee bestuurders die werden benoemd door BRC en twee bestuurders die werden benoemd door EPS/EPS Participations. Onder voorbehoud van bepaalde uitzonderingen moeten alle beslissingen van de Referentieaandeelhouder met betrekking tot de Aandelen die ze aanhoudt, door de raad van bestuur van de Referentieaandeelhouder worden genomen, met inbegrip van de manier waarop met deze Aandelen zal worden gestemd op algemene vergaderingen van AB InBev (Algemene Vergaderingen).

De Aandeelhoudersovereenkomst van 2023 bepaalt dat de raad van bestuur van de Referentieaandeelhouder dient bijeen te komen voorafgaandelijk aan elke algemene vergadering van AB InBev teneinde te bepalen hoe zal worden gestemd met de Aandelen die gehouden worden door de Referentieaandeelhouder.

De Aandeelhoudersovereenkomst van 2023 legt EPS, EPS Participations, BRC en Rayvax, alsook alle andere houders van door de Referentieaandeelhouder uitgegeven certificaten, ook de verplichting op om met hun Aandelen op dezelfde manier te stemmen als de Aandelen die worden gehouden door de Referentieaandeelhouder. De partijen komen overeen om alle vrije overdrachten van hun Aandelen op een geordende wijze te laten verlopen teneinde de markt van de Aandelen niet te

verstoren en overeenkomstig alle voorwaarden door de vennootschap opgelegd teneinde een dergelijke geordende vervreemding te waarborgen. Bovendien gaan EPS, EPS Participations en BRC er onder de Aandeelhoudersovereenkomst van 2023 mee akkoord om geen kapitaal aandelen van Ambev te verwerven, behalve in beperkte uitzonderingsgevallen.

Krachtens de Aandeelhoudersovereenkomst van 2023 zal de raad van bestuur van de Referentieaandeelhouder aan de algemene vergadering van AB InBev ter goedkeuring acht kandidaten voor benoeming tot de Raad van Bestuur voordragen, waarbij zowel BRC als EPS/EPS Participations het recht hebben om elk vier kandidaten voor te dragen.

De Aandeelhoudersovereenkomst van 2023 zal gedurende een initiële periode van kracht blijven, tot 27 augustus 2034. Daarna zal ze automatisch worden hernieuwd voor opeenvolgende termijnen van telkens tien jaar tenzij een partij bij de Aandeelhoudersovereenkomst van 2023, niet later dan twee jaar vóór het einde van de initiële of vernieuwde termijn van tien jaar, aan de andere partij bij de Aandeelhoudersovereenkomst van 2023 kennis geeft van zijn voornemen om de Aandeelhoudersovereenkomst van 2023 te beëindigen.

B. STEMVEREENKOMST TUSSEN DE REFERENTIEAANDEELHOUDER EN DE FONDSEN

Daarenboven heeft de Referentieaandeelhouder een stemovereenkomst gesloten met Fonds Baillet Latour SRL met een sociaal oogmerk (nu Fonds Baillet Latour SC) en Fonds Voorzitter Verhelst SRL met een sociaal oogmerk (nu Fonds Voorzitter Verhelst SC). Deze overeenkomst behelst dat deze drie organisaties voor elke algemene vergadering van AB InBev overleg plegen om te beslissen in welke zin zij de stemrechten zullen uitvoeren die verbonden zijn aan de Aandelen. Voor alle punten die ter goedkeuring worden voorgelegd van een algemene vergadering moet er een consensus zijn. Indien de partijen geen consensus bereiken, zullen Fonds Baillet Latour SC en Fonds Voorzitter Verhelst SC met hun Aandelen stemmen op dezelfde wijze als de Referentieaandeelhouder. De stemovereenkomst is geldig tot 1 november 2034.

C. STEMVEREENKOMST TUSSEN DE REFERENTIEAANDEELHOUDER EN SOMMIGE BEPERKTE AANDEELHOUDERS

Op 8 oktober 2016 hebben de Referentieaandeelhouder en elke houder van Beperkte Aandelen (waarbij dergelijke houders de Beperkte Aandeelhouders zijn) die meer dan 1% van het totale kapitaal van de vennootschap aanhoudt, zijnde Altria Group Inc. en Bevco LTD, een stemovereenkomst gesloten, waarbij de vennootschap ook partij is, krachtens dewelke in het bijzonder:

- de Referentieaandeelhouder verplicht wordt om de stemrechten verbonden aan zijn Gewone Aandelen uit te oefenen om uitwerking te geven aan de beginselen met betrekking tot de benoeming van bestuurders uiteengezet in de artikelen 19 en 20 van de Statuten van de vennootschap;
- elke Beperkte Aandeelhouder verplicht wordt om de stemrechten verbonden aan zijn Gewone Aandelen en Beperkte Aandelen, naargelang hetgeen van toepassing is, uit te oefenen om uitwerking te geven aan de beginselen met betrekking tot de benoeming van bestuurders uiteengezet in de artikelen 19 en 20 van de Statuten van de vennootschap; en
- elke Beperkte Aandeelhouder verplicht wordt om de stemrechten verbonden aan zijn Gewone Aandelen en Beperkte Aandelen, naargelang hetgeen van toepassing is, niet uit te oefenen voor enig besluit dat zou worden voorgesteld om de rechten verbonden aan de Beperkte Aandelen te wijzigen, tenzij dergelijk besluit is goedgekeurd door een gekwalificeerde meerderheid van de houders van minstens 75% van de Aandelen met Stemrecht van de Beperkte Aandeelhouders (zoals gedefinieerd in de Statuten).

7. Bekendmaking van elementen ingevolge artikel 34 van het Belgische Koninklijk Besluit van 14 november 2007

Overeenkomstig artikel 34 van het Belgische Koninklijk Besluit van 14 november 2007 maakt Anheuser-Busch InBev hierbij de volgende elementen bekend:

7.1. Kapitaalstructuur en toegestane machtigingen aan de Raad

Het maatschappelijk kapitaal van de vennootschap is onderverdeeld in twee klassen van aandelen: alle aandelen zijn gewone Aandelen (de Gewone Aandelen), met uitzondering van de beperkte aandelen die zijn uitgegeven als onderdeel van de combinatie met SAB en die van tijd tot tijd blijven uitstaan (de Beperkte Aandelen). Sinds 11 oktober 2021 kunnen de Beperkte Aandelen naar keuze van hun houders worden omgezet in nieuwe Gewone Aandelen op een één-op-één-basis. Na omzettingsverzoeken die tot 31 december 2024 zijn gedaan, blijven er per 1 januari 2025, 222 043 450 Beperkte Aandelen uitstaan in vergelijking met 1 797 198 523 uitstaande Gewone Aandelen. Op die datum vertegenwoordigden Gewone Aandelen 86,03% van het kapitaal, terwijl Beperkte Aandelen 11,00% van het kapitaal vertegenwoordigden. Gewone Aandelen en Beperkte Aandelen hebben dezelfde rechten behoudens indien anders bepaald in de Statuten. Beperkte Aandelen zullen steeds op naam zijn en zullen niet worden genoteerd noch worden toegelaten tot verhandeling op enige aandelenmarkt.

Anheuser-Busch InBev kan haar maatschappelijk kapitaal verhogen en verminderen met de bijzondere goedkeuring van een algemene vergadering. Daarnaast kunnen de aandeelhouders de Raad van Bestuur machtigen om het maatschappelijk kapitaal te verhogen. Dergelijke machtiging dient beperkt te zijn in tijd en bedrag. In beide gevallen, de goedkeuring door de aandeelhouders of een machtiging door de aandeelhouders, dienen de quorum- en meerderheidsvereisten die van toepassing zijn voor een Statutenwijziging te worden nageleefd. Op de jaarlijkse algemene vergadering van 27 april 2022 hebben de aandeelhouders aan de Raad van Bestuur de machtiging verleend om het maatschappelijk kapitaal van AB InBev te verhogen tot een bedrag dat niet meer bedraagt dan 3% van het totale aantal uitgegeven aandelen uitstaand op 27 april 2022 (met name 2 019 241 973). Deze machtiging werd toegekend voor een termijn van vijf jaar vanaf de datum van bekendmaking van de wijziging van de Statuten waartoe de algemene vergadering gehouden op 27 april 2022 heeft besloten (met name tot 3 juni 2027). Ze kan worden aangewend voor verschillende doeleinden, met inbegrip wanneer het deugdelijk beheer van de activiteiten van de onderneming of de noodzaak om te reageren op geschikte zakelijke opportuniteiten een herstructurering, een (private of publieke) verwerving van effecten of activa in één of meerdere vennootschappen of, in het algemeen, enige andere passende verhoging van het kapitaal van de vennootschap.

De Raad van Bestuur van AB InBev werd door de algemene vergadering gemachtigd om, ter beurse of buiten beurs, AB InBev aandelen te verkrijgen tot maximum 20% van de uitgegeven aandelen tegen een eenheidsprijs die niet lager zal zijn dan 1 Euro en niet hoger zal zijn dan 20% boven de hoogste slotkoers van de laatste 20 dagen die de verrichting voorafgaan. Deze machtiging werd verleend voor vijf jaar vanaf de datum van bekendmaking van de wijziging van de Statuten waarover wordt besloten door de algemene vergadering gehouden op 28 april 2021 (d.i. tot 1 juni 2026).

7.2. Stemrechten en overdraagbaarheid van aandelen en aandeelhoudersovereenkomsten

STEMRECHTEN, QUORUM EN MEERDERHEIDSVEREISTEN

Elk aandeel geeft aan de houder recht op één stem. Overeenkomstig artikel 7:217, §1 en artikel 7:224 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen worden de stemrechten verbonden aan de aandelen die door Anheuser-Busch InBev en haar dochtervennootschappen worden gehouden, geschorst.

In het algemeen is er geen quorumvereiste voor een algemene vergadering en zullen beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. Bepaalde zaken zullen echter een grotere meerderheid en/of quorum vereisen. Het betreft onder andere de volgende zaken:

- i. een wijziging aan de Statuten (met uitzondering van wijzigingen aan het maatschappelijk doel of de omvorming van de rechtsvorm van de vennootschap), met inbegrip onder andere van, verminderingen of verhogingen van het maatschappelijk kapitaal van de vennootschap (met uitzondering van kapitaalverhogingen waartoe besloten wordt door de Raad van Bestuur in het kader van het toegestaan kapitaal) of een besluit met betrekking tot een fusie of splitsing van de vennootschap vereist de aanwezigheid in persoon of bij volmacht van aandeelhouders die in totaal minstens 50% van het uitgegeven maatschappelijk kapitaal houden, en de goedkeuring door een gekwalificeerde meerderheid van minstens 75% van de stemmen uitgebracht op de vergadering (waarbij onthoudingen niet in aanmerking worden genomen);
- ii. een machtiging om Aandelen in te kopen vereist een aanwezigheidsquorum van aandeelhouders die in totaal minstens 50% van het maatschappelijk kapitaal houden, en de goedkeuring door een gekwalificeerde meerderheid van minstens 75% van de stemmen uitgebracht op de vergadering (waarbij onthoudingen niet in aanmerking worden genomen);
- iii. een wijziging van het maatschappelijk doel van de vennootschap vereist een aanwezigheidsquorum van aandeelhouders die in totaal minstens 50% van het maatschappelijk kapitaal houden, en de goedkeuring door een gekwalificeerde meerderheid van minstens 80% van de stemmen uitgebracht op de vergadering (waarbij onthoudingen niet in aanmerking worden genomen);
- iv. besluiten met betrekking tot de wijziging van de rechten verbonden aan een bepaalde klasse van aandelen vereist de aanwezigheid in persoon of bij volmacht van aandeelhouders die in totaal minstens 50% van het uitgegeven maatschappelijk kapitaal in elke klasse van aandelen houden, en de goedkeuring door een gekwalificeerde meerderheid van minstens 75% van de stemmen uitgebracht op de vergadering (waarbij onthoudingen niet in aanmerking worden genomen) in elke klasse van aandelen, (in elk van de gevallen (i), (ii), (iii) en (iv), moet, indien een aanwezigheidsquorum niet is bereikt, een tweede vergadering worden bijeengeroepen. Op de tweede vergadering is het aanwezigheidsquorum niet meer van toepassing. De vereiste van een gekwalificeerde meerderheid van 75% of 80%, naargelang het geval, blijft echter van toepassing); en
- v. iedere verwerving of vervreemding van materiële vaste activa door de vennootschap voor een bedrag dat hoger is dan de waarde van één derde van de geconsolideerde totale activa van de vennootschap, zoals meegedeeld in haar laatste gecontroleerde geconsolideerde jaarrekening, vereist de goedkeuring door een gekwalificeerde meerderheid van minstens 75 % van de stemmen uitgebracht op de vergadering (waarbij onthoudingen niet in aanmerking worden genomen), maar er is geen minimum aanwezigheidsquorumvereiste.

Als een bijkomende regel zal, in het geval van (i) een inbreng in natura in de vennootschap van activa die eigendom zijn van een natuurlijke persoon of rechtspersoon die krachtens de toepasselijke Belgische wetgeving een transparantieverklaring dient te doen, of een dochtervennootschap (in de zin van artikel 1:15 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen) van zulke natuurlijke persoon of rechtspersoon, of (ii) een fusie van de vennootschap met een dergelijke natuurlijke persoon of rechtspersoon, of een dochtervennootschap van zulke natuurlijke persoon of rechtspersoon, noch deze natuurlijke persoon of rechtspersoon noch haar dochtervennootschappen mogen stemmen over de beslissing tot goedkeuring van dergelijke inbreng in natura of fusie die aan de algemene vergadering wordt voorgelegd.

OVERDRAAGBAARHEID VAN AANDELEN

Gewone Aandelen zijn vrij overdraagbaar.

Wat betreft Beperkte Aandelen, kon, tot 10 oktober 2021, geen enkele Beperkte Aandeelhouder enige van zijn Beperkte Aandelen of enig belang daarin of enige daarmee verbonden rechten, telkens hetzij rechtstreeks hetzij onrechtstreeks, overdragen, verkopen, inbrengen, aanbieden, er een optie op verlenen, er anderszins over beschikken, in pand geven, bezwaren, afstaan, er de eigendom over overdragen tot zekerheid, hierop enig voorrecht of andere zekerheid vestigen, hieromtrent enige certificerings- of bewaargevingsovereenkomst of enige vorm van indekkingsovereenkomst sluiten, noch

enig contract of andere overeenkomst sluiten om enige van de voorgaande zaken te doen, behalve in de specifieke gevallen uiteengezet in de Statuten in verband met transacties met Verbonden Personen en Rechtsopvolgers of in verband met Panden. De begrippen Verbonden Personen, Rechtsopvolgers en Pand worden gedefinieerd in de Statuten. Sinds 11 oktober 2021 zijn deze overdrachtsbeperkingen niet langer van toepassing, maar zullen Beperkte Aandelen automatisch worden omgezet in Gewone Aandelen (op een één-op-één-basis) bij elke overdracht, verkoop, inbreng of andere vervreemding van Beperkte Aandelen zoals hieronder uiteengezet.

OMZETTING

Vrijwillige omzetting

Sinds 11 oktober 2021 heeft elke Beperkte Aandeelhouder het recht om het geheel of een deel van zijn Beperkte Aandelen naar zijn keuze om te zetten in Gewone Aandelen op gelijk welk ogenblik.

Automatische omzetting

De Beperkte Aandelen zullen automatisch worden omgezet in Gewone Aandelen in de situaties uiteengezet in artikel 7.6 van de Statuten, d.i.:

- in het geval van enige overdracht, verkoop, inbreng van of andere beschikking over, behalve zoals uiteengezet in artikel 7.6 (a) van de Statuten in verband met transacties met Verbonden Personen en Rechtsopvolgers of in verband met Panden;
- onmiddellijk voorafgaand aan de sluiting van een succesvol publiek overnamebod op alle aandelen van de vennootschap of de verwezenlijking van een fusie van Anheuser-Busch InBev als verkrijgende of verdwijnende vennootschap, in omstandigheden waarin de aandeelhouders die rechtstreeks of onrechtstreeks controle uitoefenen of rechtstreeks of onrechtstreeks gezamenlijk controle uitoefenen over de AB InBev onmiddellijk voorafgaand aan dergelijk openbaar overnamebod of dergelijke fusie, niet rechtstreeks of onrechtstreeks controle noch rechtstreeks of onrechtstreeks gezamenlijk controle zullen uitoefenen over AB InBev of de overblijvende entiteit volgend op dit overnamebod of deze fusie; of
- bij de aankondiging van een uitkoopbod op de uitstaande aandelen van de vennootschap, overeenkomstig artikel 7:82 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen.

AANDEELHOUDERSOVEREENKOMSTEN

Zie afdeling 6.2 hierboven.

7.3. Belangrijke overeenkomsten of effecten die beïnvloed kunnen worden door een wijziging van controle

1. REVOLVING CREDIT AND SWINGLINE FACILITIES AGREEMENT

Op 16 februari 2021 is de vennootschap een Amendment and Restatement Agreement aangegaan met betrekking tot haar bestaande Revolving Credit and Swingline Facilities Agreement, oorspronkelijk van 26 februari 2010, zoals van tijd tot tijd gewijzigd en voor het laatst ingevolge een Amendment Letter van 27 oktober 2015 (de "Original Facilities Agreement" en, zoals gewijzigd en geherformuleerd door de Amendment and Restatement Agreement, de "Restated Facilities Agreement").

De Original Facilities Agreement werd oorspronkelijk aangegaan door het vroegere Anheuser-Busch InBev SA/NV en is overgedragen aan de vennootschap ten gevolge van de fusie tussen Anheuser-Busch InBev (voorheen "Newbelco") en het vroegere Anheuser-Busch InBev SA/NV, die plaatsvond op 10 oktober 2016 in het kader van de combinatie met SAB.

De totale verbintenissen van de Original Facilities Agreement bedroegen, onmiddellijk vóór de datum van inwerkingtreding van de Amendment and Restatement Agreement, USD 9 000 000 000 en, na de datum van inwerkingtreding van de Amendment and Restatement Agreement, USD 10 100 000 000. Krachtens de Amendment and Restatement Agreement werd de vervaldatum van de Original Facilities Agreement verlengd van augustus 2022 onder de Original Facilities Agreement tot februari 2026 onder de Restated Facilities Agreement. De vennootschap heeft, met ingang van 17 maart 2022, gebruik gemaakt van de eerste van haar twee opties onder de Restated Facilities Agreement om de looptijd van de USD 10 100 000 000 kredietlijn verder te verlengen tot februari 2027. Op dezelfde wijze heeft de vennootschap, met ingang van 8 september 2023, de tweede van haar twee opties onder de Restated Facilities Agreement uitgeoefend om de looptijd van de kredietlijn verder te verlengen tot februari 2028 met een totaal aan verplichtingen van USD 9.750.000.000 voor de periode van februari 2027 tot februari 2028.

De Restated Facilities Agreement bevat een artikel 17 (Verplichte Vooruitbetaling) dat, in essentie, aan elke lener onder de Restated Facilities Agreement, bij een Controlewijziging over de Vennootschap, het recht toekent om (i) geen fondsen te verstrekken onder enige lening of kredietbrief (andere dan een rollover-lening die aan bepaalde voorwaarden voldoet) en (ii) (mits een schriftelijke kennisgeving tenminste 30 dagen op voorhand) zijn niet-opgevraagde toezeggingen te annuleren en terugbetaling te eisen van zijn deelneming in de leningen of kredietbrieven samen met de opgelopen rente daarop en alle andere bedragen verschuldigd aan dergelijke lener onder de Restated Facilities Agreement (en bepaalde gerelateerde documenten). Overeenkomstig de Restated Facilities Agreement, betekent (a) “Controlewijziging”, “elke persoon of groep van personen in onderling overleg handelend (telkens andere dan Stichting InBev of elke bestaande rechtstreekse of onrechtstreekse certificaathouder of certificaathouders van Stichting InBev of elke persoon of groep van personen die in onderling overleg handelen met enige van zulke personen) die Controle over de Vennootschap verwerft”, (b) “in onderling overleg handelend”, “een groep van personen die, op grond van een overeenkomst of verstandhouding (uitdrukkelijk dan wel stilzwijgend), actief samenwerken, door de rechtstreekse of onrechtstreekse verwerving van aandelen in de Vennootschap door elk van hen, om de Controle, rechtstreeks of onrechtstreeks over de Vennootschap te verkrijgen”, en (c) “Controle”, met betrekking tot de Vennootschap, (a) “de rechtstreekse of onrechtstreekse eigendom van meer dan 50 procent van het aandelenkapitaal of gelijkaardige eigendomsrechten van de Vennootschap of de bevoegdheid om het bestuur en beleid van de Vennootschap te sturen hetzij door eigendom van het aandelenkapitaal, contractueel of anderszins of (b) de bevoegdheid (via eigendom van aandelen, volmacht, overeenkomst, lastgeving of anderszins) om: (i) meer dan 50% van het maximum aantal stemmen dat op een algemene vergadering kan worden uitgebracht, uit te brengen of het uitbrengen ervan te controleren; of (ii) alle of de meerderheid van de bestuurders of andere daarmee gelijkgestelde leidinggevendenden te benoemen of te ontslaan; of (iii) aanwijzingen te geven aan het management met betrekking tot het operationele en financiële beleid van de entiteit waaraan de bestuurders of andere daarmee gelijkgestelde leidinggevendenden van de Vennootschap zich dienen te houden”.

Overeenkomstig artikel 7:151 van het Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen werd artikel 17 (Verplichte Vooruitbetaling) van de Restated Facilities Agreement goedgekeurd door de jaarlijkse algemene vergadering van de Vennootschap die werd gehouden op 28 april 2021. Gelijkaardige clausules werden, met betrekking tot de Original Facilities Agreement, goedgekeurd door de algemene vergadering van het vroegere Anheuser-Busch InBev SA/NV op 27 april 2010 en 27 april 2016 overeenkomstig het toenmalige artikel 556 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen van 2009.

Op datum van 31 december 2024 stonden er geen kredieten uit onder de Original Facilities Agreement.

2. EMTN PROGRAMMA

In overeenstemming met artikel 556 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen 2009, heeft de algemene vergadering van het vroegere Anheuser-Busch InBev op 24 april 2013 haar goedkeuring verleend aan (i) Voorwaarde 7.5. van de Voorwaarden en Bepalingen (Aflossing naar keuze van de Noteholders (Verkoopoptie bij Controlewijziging)) van het geactualiseerde *Euro Medium Term Note Programma* ten bedrage van 15 miljard Euro van 16 mei 2012 van Anheuser-Busch InBev SA/NV en Brandbrew SA (de “Emittenten”) en Deutsche Bank AG., London Branch, optredend als *Arranger*, die van toepassing kan zijn in het geval van Notes uitgegeven onder het Programma (het “EMTN Programma”), (ii) elke andere bepaling in het EMTN Programma die aan derde partijen rechten toekent die een invloed kunnen hebben op het vermogen van de vennootschap of een verplichting ten laste van de vennootschap doen ontstaan waarbij in elk geval de uitvoering van die rechten afhankelijk is van het plaatsvinden van een “Controlewijziging” (zoals gedefinieerd in de Voorwaarden en Bepalingen van het EMTN Programma). Overeenkomstig het EMTN Programma, betekent (a) “Controlewijziging” “elke persoon of groep van personen in onderling overleg handelend (telkens andere dan de Stichting Anheuser-Busch InBev of elke bestaande rechtstreekse of onrechtstreekse certificaathouder of certificaathouders van Stichting Anheuser-Busch InBev) die Controle over de vennootschap verwerft waarbij een controlewijziging niet zal worden geacht te hebben plaatsgevonden indien alle of substantieel alle aandeelhouders van de relevante persoon of groep van personen, de aandeelhouders van de vennootschap zijn, of waren onmiddellijk voorafgaand aan de gebeurtenis die anders een controlewijziging zou hebben betekend met verhoudingsgewijs dezelfde (of substantieel dezelfde) belangen in het kapitaal van de relevante persoon of groep van personen als deze die zulke aandeelhouders hebben, of in voorkomend geval hadden, in het kapitaal van de vennootschap”, (b) “in onderling overleg handelend” “een groep van personen die, op grond van een overeenkomst of verstandhouding (uitdrukkelijk dan wel stilzwijgend), actief samenwerken, door de rechtstreekse of onrechtstreekse verwerving van aandelen in de vennootschap door gelijk wie van hen, om de Controle, rechtstreeks of onrechtstreeks over de vennootschap te verwerven”, en (c) “Controle” “rechtstreekse of onrechtstreekse eigendom van meer dan 50 procent van het kapitaal of gelijkaardige eigendomsrechten van de vennootschap of de bevoegdheid om het bestuur en beleid van de vennootschap te sturen hetzij door eigendom van kapitaal, contractueel of anderszins”.

Indien een Verkoopoptie bij Controlewijziging is opgenomen in de toepasselijke Finale Voorwaarden van de betrokken Notes, kent Voorwaarde 7.5. van de Voorwaarden en Bepalingen van het EMTN Programma in essentie aan elke houder van dergelijke notes, het recht toe om de aflossing van zijn Notes te vragen tegen het aflossingsbedrag bepaald in de Finale

Voorwaarden van de Notes, samen, indien toepasselijk, met de opgebouwde interesten ter gelegenheid van een Controlewijziging en een daarmee verbonden ratingverlaging van de Notes naar sub-investment niveau.

De bepaling inzake controlewijziging is opgenomen in de Finale Voorwaarden van:

- de 750 000 000 Euro 7,375% Notes betaalbaar 2013 (*afgelost op 30 januari 2013*), de 600 000 000 Euro 8,625% Notes betaalbaar 2017 (*afgelost op 9 december 2016*) en de 550 000 000 GBP 9,75% Notes betaalbaar 2024, elk uitgegeven door de vennootschap in januari 2009 (*afgelost op 30 juli 2024*);
- de 750 000 000 Euro 6,57% Notes betaalbaar 2014, uitgegeven door de vennootschap in februari 2009 (*afgelost op 27 februari 2014*);
- de 50 000 000 EUR FRN Notes die rentedragend zijn aan een vlottende rentevoet gelijk aan EURIBOR 3 maanden plus 3,90%, uitgegeven door de vennootschap in april 2009 (*afgelost op 9 april 2014*);
- de 600 000 000 CHF 4,50% Notes betaalbaar 2014 (*afgelost op 11 juni 2014*), uitgegeven door Brandbrew in juni 2009 (met een garantie van de vennootschap);
- de 250 000 000 Euro 5,75% Notes betaalbaar 2015 (*afgelost op 22 juni 2015*), en de 750 000 000 GBP 6,50% Notes betaalbaar 2017 (*afgelost in juni 2017*), elk uitgegeven door de vennootschap in juni 2009; en
- de 750 000 000 Euro 4% Notes betaalbaar 2018 (*afgelost in april 2018*), uitgegeven door de vennootschap in april 2010.

De series Notes waarnaar in de vorige paragraaf wordt verwezen, werden uitgegeven onder het 10 000 000 000 Euro oorspronkelijk Euro Medium Term Note Programme van 16 januari 2009 of het 15 000 000 000 Euro ge-updated Euro Medium Term Note Programme van 24 februari 2010 (zoals van toepassing). De relevante bepalingen inzake controlewijziging die opgenomen zijn in de Finale Voorwaarden van deze series Notes werden voorgelegd aan en goedgekeurd door de algemene vergaderingen van aandeelhouders van het vroegere Anheuser-Busch InBev respectievelijk gehouden op 28 april 2009 en 27 april 2010.

Er is geen clause inzake controlewijziging opgenomen in de Finale Voorwaarden van enige serie Notes die door de vennootschap en/of Brandbrew SA werden uitgegeven overeenkomstig het EMTN Programma na april 2010.

Ten gevolge van de actualisatie van het EMTN Programma op 22 augustus 2013, voorzien de Voorwaarden en Bepalingen van het Geactualiseerde EMTN Programma niet langer in een Aflossing naar keuze van de Noteholders (Verkoopoptie bij Controlewijziging).

In mei 2016 heeft het vroegere Anheuser-Busch InBev Noteholders van bepaalde uitstaande series Notes uitgegeven onder het EMTN Programma vóór 2016 (de "Notes") uitgenodigd om bepaalde wijzigingen te overwegen aan de voorwaarden en bepalingen die van toepassing zijn op deze Notes (het "Deelnemingsverzoek"). Het Deelnemingsverzoek werd gedaan om enige suggestie te vermijden dat de combinatie met SAB zou kunnen worden geïnterpreteerd als een stopzetting van de activiteiten (of een dreiging dat dit zou gebeuren), een vereffening of ontbinding van het vroegere Anheuser-Busch InBev.

Vergaderingen van de Noteholders van elke serie Notes werden gehouden op 1 juni 2016 waarop Noteholders stemden voor het Deelnemingsverzoek voor elk van de relevante series Notes. Gewijzigde en geherformuleerde finale voorwaarden en bepalingen voor elke serie Notes die de gewijzigde voorwaarden en bepalingen weergeven, werden op 1 juni 2016 ondertekend door het vroegere Anheuser-Busch InBev en de daarin genoemde subsidiary guarantors.

Het EMTN Programma is overgedragen aan de vennootschap ten gevolge van de fusie tussen Anheuser-Busch InBev (voorheen "Newbelco") en het vroegere AB InBev, die plaatsvond op 10 oktober 2016 in het kader van de combinatie met SAB.

3. US DOLLAR NOTES

In overeenstemming met artikel 556 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen 2009 heeft de algemene vergadering van het vroegere Anheuser-Busch InBev op 26 april 2011 haar goedkeuring verleend aan (i) de Clause inzake Controlewijziging van de 3 250 000 000 USD Notes uitgegeven op 26 en 29 maart 2010, bestaande uit 1 000 000 000 USD 2,50% Notes betaalbaar 2013 (*omgeruild voor Geregistreerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 2 september 2010 en vervolgens teruggekocht op 26 maart 2013*), 750 000 000 USD 3,625% Notes betaalbaar 2015 (*omgeruild voor Geregistreerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 2 september 2010 en vervolgens teruggekocht op 15 april 2015*), 1 000 000 000 USD 5,00% Notes betaalbaar 2020 (*omgeruild voor Geregistreerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 2 september 2010 en afgelost op 6 juni 2018*) en 500 000 000 USD Notes met Variabele Interestvoet betaalbaar 2013 (*omgeruild voor Geregistreerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 2 september 2010 en afgelost op 26 maart 2013*) (de "Niet-Geregistreerde Notes uitgegeven in maart 2010"), (ii) de

Clausule inzake Controlewijziging van de 3 250 000 000 USD Geregistreerde Notes uitgegeven in september 2010, bestaande uit 1 000 000 000 USD 2,50% Notes betaalbaar 2013 (*afgelost op 26 maart 2013*), 750 000 000 USD 3,625% Notes betaalbaar 2015 (*afgelost op 15 april 2015*), 1 000 000 000 USD 5,00% Notes betaalbaar 2020 (*afgelost op 6 juni 2018*) en 500 000 000 USD Notes met Variabele Intrestvoet betaalbaar 2013 (*afgelost op 26 maart 2013*) en in ruil voor overeenkomstige hoeveelheden van de overeenkomstige Niet-Geregistreerde Notes uitgegeven in maart 2010 overeenkomstig een US Form F-4 Registration Statement ingevolge een ruilbod dat door Anheuser-Busch InBev Worldwide, Inc. in de VS gelanceerd werd op 5 augustus 2010 en op 2 september 2010 ten einde liep (de *“Geregistreerde Notes uitgegeven in september 2010”*), (iii) de Clausule inzake Controlewijziging van de 8 000 000 000 USD Geregistreerde Notes uitgegeven in maart 2011 bestaande uit 1 250 000 000 USD 7,20% Notes betaalbaar 2014 (*afgelost op 20 juni 2011*), 2 500 000 000 USD 7,75% Notes betaalbaar 2019 (*afgelost op 19 maart 2018*) en 1 250 000 000 USD 8,20% Notes betaalbaar 2039, 1 550 000 000 USD 5,375% Notes betaalbaar 2014 (*afgelost op 15 november 2014*), 1 000 000 000 USD 6,875% Notes betaalbaar 2019 (*afgelost op 15 november 2019*) en 450 000 000 USD 8,00% Notes betaalbaar 2039 en aangeboden in ruil voor overeenkomstige hoeveelheden van de overeenkomstige Niet-Geregistreerde Notes uitgegeven in januari 2009 en van de overeenkomstige Niet-Geregistreerde Notes uitgegeven in mei 2009 overeenkomstig een US Form F-4 Registration Statement (“Registration Statement”) ingevolge een ruilbod dat op 11 februari 2011 in de VS gelanceerd werd door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. en op 14 maart 2011 ten einde liep (de *“Geregistreerde Notes uitgegeven in maart 2011”*), waarbij elk van de Niet-Geregistreerde Notes uitgegeven in maart 2010, de Geregistreerde Notes uitgegeven in september 2010 en Geregistreerde Notes uitgegeven in maart 2011 zijn uitgegeven door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. met een onvoorwaardelijke en onherroepelijke garantie van het vroegere Anheuser-Busch InBev voor de betaling van hoofdsom en interest, en (iv) elke andere bepaling van toepassing op de Niet-Geregistreerde Notes uitgegeven in maart 2010, de Geregistreerde Notes uitgegeven in september 2010 en de Geregistreerde Notes uitgegeven in maart 2011 die aan derde partijen rechten toekent die een invloed kunnen hebben op het vermogen van de vennootschap of een verplichting ten laste van de vennootschap doen ontstaan waarbij in elk geval de uitoefening van die rechten afhankelijk is van het uitbrengen van een openbaar overnamebod op de aandelen van de vennootschap of van een “Controlewijziging” (zoals gedefinieerd in het Aanbiedingsdocument van de Niet-Geregistreerde Notes en, in voorkomend geval, in de Registration Statement wat betreft de Geregistreerde Notes). Overeenkomstig het Aanbiedingsdocument en de Registration Statement, betekent (a) *“Controlewijziging” “elke persoon of groep van personen in onderling overleg handelend (telkens andere dan de Stichting Anheuser-Busch InBev of elke bestaande rechtstreekse of onrechtstreekse certificaathouder of certificaathouders van Stichting Anheuser-Busch InBev) die Controle over de vennootschap verwerft waarbij een controlewijziging niet zal worden geacht te hebben plaatsgevonden indien alle of substantieel alle aandeelhouders van de relevante persoon of groep van personen, de aandeelhouders van de vennootschap zijn, of waren onmiddellijk voorafgaand aan de gebeurtenis die anders een controlewijziging zou hebben betekend met verhoudingsgewijs dezelfde (of substantieel dezelfde) belangen in het kapitaal van de relevante persoon of groep van personen als deze die zulke aandeelhouders hebben, of in voorkomend geval hadden, in het kapitaal van de vennootschap”, (b) “in onderling overleg handelend” “een groep van personen die, op grond van een overeenkomst of verstandhouding (uitdrukkelijk dan wel stilzwijgend), actief samenwerken, door de rechtstreekse of onrechtstreekse verwerving van aandelen in de vennootschap door gelijk wie van hen, om de Controle, rechtstreeks of onrechtstreeks over de vennootschap te verwerven”, en (c) “Controle” “rechtstreekse of onrechtstreekse eigendom van meer dan 50 procent van het kapitaal of gelijkaardige eigendomsrechten van de vennootschap of de bevoegdheid om het bestuur en beleid van de vennootschap te sturen hetzij door eigendom van kapitaal, contractueel of anderszins”*. De Clausule inzake Controlewijziging kent in essentie aan elke Notehouder, het recht toe om de aflossing te vragen van zijn Notes aan een aflossingsprijs in cash van 101% van hun hoofdsom (plus opgebouwde interesten) ter gelegenheid van een Controlewijziging en een daarmee verbonden ratingverlaging in de Notes naar sub-investment niveau.

Een gelijkaardige clausule inzake controlewijziging werd goedgekeurd door de algemene vergadering van het vroegere Anheuser-Busch InBev op 28 april 2009 met betrekking tot:

- de 5 000 000 000 USD Notes bestaande uit 1 250 000 000 USD 7,20% Notes betaalbaar 2014 (omgeruild voor Geregistreerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 14 maart 2011 en vervolgens teruggekocht op 20 juni 2011), 2 500 000 000 USD 7,75% Notes betaalbaar 2019 (omgeruild voor Geregistreerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 14 maart 2011 en afgelost op 19 maart 2018) en 1 250 000 000 USD 8,20% Notes betaalbaar 2039 (omgeruild voor Geregistreerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 14 maart 2011), elk in januari 2009 uitgegeven door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. met een onvoorwaardelijke en onherroepelijke garantie van Anheuser-Busch InBev SA/NV voor de betaling van hoofdsom en interest (de *“Niet-Geregistreerde Notes uitgegeven in januari 2009”*).

Een gelijkaardige clausule inzake controlewijziging werd goedgekeurd door de algemene vergadering van het vroegere Anheuser-Busch InBev op 27 april 2010 met betrekking tot:

- De 3 000 000 000 USD Notes uitgegeven in mei 2009, bestaande uit 1 550 000 000 USD 5,375% Notes betaalbaar 2014 (omgeruild voor Geregistreerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 14 maart 2011 en vervolgens teruggekocht op 15 november 2014), 1 000 000 000 USD 6,875% Notes betaalbaar 2019 (afgelost op 15 november 2019) en 450 000 000 USD 8,00% Notes betaalbaar 2039 (de "Niet-Geregistreerde Notes uitgegeven in mei 2009"), elk uitgegeven door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. met een onvoorwaardelijke en onherroepelijke garantie van het vroegere Anheuser-Busch InBev voor de betaling van hoofdsom en interest.
- De 5 500 000 000 USD Notes uitgegeven in oktober 2009, bestaande uit 1 500 000 000 USD 3,00% Notes betaalbaar 2012 (omgeruild voor Geregistreerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 5 februari 2010 en vervolgens afgelost op 15 oktober 2012), 1 250 000 000 USD 4,125% Notes betaalbaar 2015 (omgeruild voor Geregistreerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 5 februari 2010 en vervolgens afgelost op 15 januari 2015), 2 250 000 000 USD 5,375% Notes betaalbaar 2020 (omgeruild voor Geregistreerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 5 februari 2010 en vervolgens afgelost op 23 april 2018) en 500 000 000 USD 6,375% Notes betaalbaar 2040 (omgeruild voor Geregistreerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 5 februari 2010 en gedeeltelijk omgeruild voor een combinatie van Unregistered Notes en cash in een ruilbod dat ten einde liep op 6 april 2017) (de "Niet-Geregistreerde Notes uitgegeven in oktober 2009"), elk uitgegeven door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. met een onvoorwaardelijke en onherroepelijke garantie van het vroegere Anheuser-Busch InBev voor de betaling van hoofdsom en interest.
- De 5 500 000 000 USD Geregistreerde Notes uitgegeven in februari 2010, bestaande uit 1 500 000 000 USD 3,00% Notes betaalbaar 2012 (afgelost op 15 oktober 2012), 1 250 000 000 USD 4,125% Notes betaalbaar 2015 (afgelost op 15 januari 2015), 2 250 000 000 USD 5,375% Notes betaalbaar 2020 (afgelost op 23 april 2018) en 500 000 000 USD 6,375% Notes betaalbaar 2040 (gedeeltelijk omgeruild voor een combinatie van Unregistered Notes en cash in een ruilbod dat ten einde liep op 6 april 2017) en aangeboden in ruil voor overeenkomstige hoeveelheden van de overeenkomstige Niet-Geregistreerde Notes uitgegeven in oktober 2009 overeenkomstig een US Form F-4 Registration Statement ingevolge een ruilbod dat door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. in de VS werd gelanceerd op 8 januari 2010 en op 5 februari 2010 ten einde liep (de "Geregistreerde Notes uitgegeven in februari 2010"), elk uitgegeven door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. met een onvoorwaardelijke en onherroepelijke garantie van het vroegere Anheuser-Busch InBev voor de betaling van hoofdsom en interest.

De US Dollar Notes zijn overgedragen aan de vennootschap ten gevolge van de fusie tussen Anheuser-Busch InBev (voorheen "Newbelco") en het vroegere AB InBev, die plaatsvond op 10 oktober 2016 in het kader van de combinatie met SAB.

4. NOTES UITGEGEVEN ONDER DE SHELF REGISTRATION STATEMENT VAN ANHEUSER-BUSCH INBEV DIE WERD INGEDIEND OP FORM F-3.

Ter volledigheid: er is geen Clausule inzake Controlewijziging toepasselijk op uitstaande Notes uitgegeven onder de *Shelf Registration Statement* van Anheuser-Busch InBev die werd ingediend op Form F-3 (met een onvoorwaardelijke en onherroepelijke garantie van Anheuser-Busch InBev SA/NV voor de betaling van hoofdsom en interest).

8. Remuneratie

8.1. Remuneratiebeleid

Het remuneratiebeleid is van toepassing op de bestuurders, de CEO en de andere leden van het ExCom. Verwijzingen naar de vergoeding van andere kaderleden van de vennootschap, met inbegrip van de andere leden van het Senior Leadership Team (SLT), zijn louter ter informatie. Het remuneratiebeleid werd goedgekeurd op de jaarlijkse algemene vergadering van 27 april 2022.

8.1.1. REMUNERATION COMMITTEE

Het Remuneration Committee is samengesteld uit drie leden die worden benoemd door de Raad van Bestuur, en die allen niet-uitvoerende bestuurders zijn. De voorzitter van het Remuneration Committee is momenteel een vertegenwoordiger van de Referentieaandeelhouder en de andere twee leden voldoen aan de onafhankelijkheidscriteria zoals bepaald in het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en de Belgische Corporate Governance Code 2020. De CEO en de Chief People Officer worden uitgenodigd op de vergaderingen van het Remuneration Committee.

Het Remuneration Committee vergadert vier keer per jaar, en meer indien nodig, en wordt bijeengeroepen door zijn voorzitter of op verzoek van minstens twee van zijn leden.

De gedetailleerde samenstelling, de werking en de specifieke verantwoordelijkheden van het Remuneration Committee worden uiteengezet in zijn opdrachtbeschrijving, die deel uitmaakt van het Corporate Governance Charter van de vennootschap.

De belangrijkste rol van het Remuneration Committee bestaat erin de Raad van Bestuur te begeleiden met betrekking tot al diens beslissingen aangaande het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur, de CEO, het ExCom en het SLT, en hun individuele vergoedingspakketten. Het doel ervan is dat de CEO en de leden van het ExCom en het SLT worden gemotiveerd met het oog op, en worden beloond voor, het bereiken van uitzonderlijke prestaties. Voorts bevordert het de handhaving en de voortdurende verbetering van het vergoedingskader van de vennootschap dat op alle werknemers van toepassing is.

AB InBev's vergoedingskader is gebaseerd op meritocratie en een zin voor betrokkenheid als eigenaar met het oog op het afstemmen van de belangen van werknemers op de belangen van aandeelhouders. Het Remuneration Committee houdt rekening met de vergoeding van de werknemers bij het opstellen van het remuneratiebeleid dat van toepassing is op de bestuurders, de leden van het ExCom en de andere leden van het SLT. Het Remuneration Committee bespreekt en beoordeelt met name de belangrijkste onderdelen van het remuneratiebeleid voor het gehele personeelsbestand in de loop van het jaar, de jaarlijkse bonuspool en de daaruit voortvloeiende loonresultaten voor het gehele personeelsbestand en alle materiële wijzigingen in de structuur van de vergoeding van het personeel.

Het Remuneration Committee stelt het remuneratiebeleid en het remuneratieverslag op (en herzielt deze in voorkomend geval).

In uitzonderlijke omstandigheden kan de vennootschap tijdelijk afwijken van het remuneratiebeleid. Deze uitzonderlijke omstandigheden hebben betrekking op situaties waarin de afwijking noodzakelijk is om de langetermijnbelangen en de continuïteit van de onderneming in haar geheel te dienen of om haar levensvatbaarheid te verzekeren. Een dergelijke afwijking vereist de goedkeuring van zowel het Remuneration Committee als de Raad van Bestuur. Het remuneratieverslag met betrekking tot het betrokken boekjaar zal informatie bevatten over elke afwijking, met inbegrip van de rechtvaardiging ervan.

Zoals hierboven vermeld is het Remuneration Committee uitsluitend samengesteld uit niet-uitvoerende bestuurders en een meerderheid van de leden kwalificeert als onafhankelijke bestuurders. Dit draagt bij tot het voorkomen van belangenconflicten met betrekking tot het vaststellen, wijzigen en uitvoeren van het remuneratiebeleid ten aanzien van de CEO en de leden van het ExCom. De CEO en de Chief People Officer nemen niet deel aan besprekingen of beraadslagingen van het Remuneration Committee met betrekking tot hun vergoeding. Het Remuneration Committee kan, wanneer het dit nodig acht, *in camera* zittingen houden zonder dat het management daarbij aanwezig is.

Bovendien is de bevoegdheid om het remuneratiebeleid goed te keuren, voorafgaand aan de voorlegging ervan aan de algemene vergadering, en de bepaling van de vergoeding van de CEO en de leden van het ExCom en het SLT, toegekend aan de Raad van Bestuur op aanbeveling van het Remuneration Committee. Geen enkel lid van het ExCom is tegelijkertijd lid van de Raad van Bestuur. Wat de vergoeding van de bestuurders betreft, worden alle beslissingen door de algemene vergadering genomen.

8.1.2. REMUNERATIEBELEID VAN DE BESTUURDERS

A. Vergoedingsbeheer

Het Remuneration Committee doet aanbevelingen omtrent de vergoedingen voor bestuurders, met inbegrip van de voorzitter en de bestuurders die zetelen in een of meerdere comités van de Raad van Bestuur. Daarbij vergelijkt het van tijd tot tijd de vergoeding van bestuurders met die van vennootschappen in dezelfde sector, al naar gelang het geval, met de hulp van een onafhankelijk adviesbureau. Deze aanbevelingen zijn onderworpen aan de goedkeuring door de Raad van Bestuur en vervolgens door de aandeelhouders op de jaarlijkse algemene vergadering.

Bovendien bepaalt en herzielt de Raad van Bestuur van tijd tot tijd de regels en het niveau van vergoeding voor bestuurders die een bijzonder mandaat uitoefenen en de regels voor terugbetaling van de beroepskosten van bestuurders.

De algemene vergadering kan de vergoeding van de bestuurders van tijd tot tijd herzien op aanbeveling van het Remuneration Committee.

B. Structuur van de vergoeding

De vergoeding van de bestuurders omvat een component van een vaste vergoeding in contanten en een component op basis van aandelen, bestaande uit een toekenning van Restricted Stock Units, wat de vergoeding van de Raad van Bestuur eenvoudig, transparant en gemakkelijk te begrijpen maakt voor de aandeelhouders. Vergoeding is gelieerd aan de tijd die de bestuurders besteden aan de Raad van Bestuur en zijn verschillende comités en wordt bepaald door de algemene vergadering op aanbeveling van het Remuneration Committee. Daarnaast is de vergoeding erop gericht om getalenteerde bestuurders aan te trekken en te behouden. De toekenning van Restricted Stock Units brengt de belangen van de bestuurders verder in overeenstemming met de duurzame waardecreatiedoelstellingen van de vennootschap.

Restricted Stock Units die overeenkomen met een vaste waarde in euro worden toegekend aan de leden van haar Raad van Bestuur als onderdeel van de vaste vergoeding voor de uitoefening van hun taken. De Restricted Stock Units worden na vijf jaar verworven en geven, wanneer ze verworven zijn, recht op één AB InBev aandeel per Restricted Stock Unit (onder voorbehoud van eventuele inhoudingen). De toekenning en verwerving van de Restricted Stock Units zijn niet onderworpen aan prestatiecriteria. Dergelijke Restricted Stock Units gelden dan ook als een vaste vergoeding, zoals aanbevolen door de Belgische Corporate Governance Code 2020.

In tegenstelling tot de aanbeveling van de Belgische Corporate Governance Code 2020, zijn de aandelen die aan bestuurders worden geleverd bij het verwerven van de Restricted Stock Units niet onderworpen aan een blokkeringsperiode van drie jaar na de datum van de levering en één jaar na de datum van vertrek van de betrokken bestuurder. De wachtperiode van vijf jaar voor de verwerving van de Restricted Stock Units bevordert echter een duurzaam en langdurig engagement van de bestuurders voor het creëren van aandeelhouderswaarde, wat beantwoordt aan de doelstelling van de Belgische Corporate Governance Code 2020.

C. Overige

Het is de vennootschap verboden om leningen te verstrekken aan bestuurders, noch met als doel opties uit te oefenen, noch voor enig ander doel (met uitzondering van routine voorschotten voor beroepskosten in overeenstemming met de regels van de vennootschap met betrekking tot de terugbetaling van kosten).

De vennootschap verstrekt geen pensioenen, medische voordelen of andere voordeelprogramma's aan de bestuurders.

8.1.3. REMUNERATIEBELEID VAN HET EXCOM

Het remuneratiebeleid van de vennootschap is ontworpen om haar hoge-prestatiecultuur en de creatie van duurzame waarde op lange termijn voor haar aandeelhouders te ondersteunen. Het beleid heeft tot doel om kaderleden te belonen met marktleidende vergoedingen, welke afhankelijk zijn van zowel het algehele succes van de vennootschap als de persoonlijke prestaties. Het bevordert het in lijn brengen van deze vergoedingen met de belangen van de aandeelhouders door het bezit van aandelen in de vennootschap door kaderleden sterk aan te moedigen en maakt het de vennootschap mogelijk om wereldwijd de grootste talenten aan te trekken en te behouden.

De basislonen worden afgestemd op het marktgemiddelde. Bijkomende korte en lange termijn incentives worden gekoppeld aan ambitieuze prestatiedoelstellingen op korte en lange termijn en het investeren van een gedeelte of van de gehele variabele verloning in aandelen van de vennootschap wordt aangemoedigd (zie afdeling 8.1.3.A.b).

De Raad van Bestuur bepaalt het maximumbedrag voor de financiering van de variabele vergoedingspool vóór het begin van een prestatiejaar en de toekenning gebeurt in overeenstemming met criteria die door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het Remuneration Committee zijn vastgesteld.

Alle criteria en de duur van de verwervingsperiodes zijn afgestemd op de relevante tijdshorizon van de vennootschap en zijn vastgesteld met het doel om een duurzaam en langdurig engagement voor het creëren van aandeelhouderswaarde en haar strategie voor het behoud van talent te bevorderen. De criteria en doelstellingen worden door het Remuneration Committee en de Raad van Bestuur getoetst om te bevorderen dat ze in lijn zijn met de bedrijfsdoelstelling en de strategische ambitie van de vennootschap.

De doelstellingen voor elk van de prestatie-KPI's en bedrijfs- en individuele doelstellingen van de CEO en de andere leden van het ExCom en het SLT worden vastgesteld en beoordeeld door de Raad van Bestuur op basis van een vooraf vastgestelde prestatiematrix, op aanbeveling van het Remuneration Committee. De verwezenlijking van de doelstellingen en overeenkomstige jaarlijkse en langetermijn incentives van de CEO en de andere leden van het ExCom en het SLT worden beoordeeld door het Remuneration Committee.

De Raad van Bestuur kan het niveau van de vergoeding herzien of een gewijzigd remuneratiebeleid goedkeuren op aanbeveling van het Remuneration Committee, mits, waar vereist, de goedkeuring van de algemene vergadering.

A. Samenstelling van de vergoeding van de kaderleden

De vergoeding van de kaderleden bestaat in het algemeen uit (a) een vast basisloon, (b) een variabele prestatiegebonden verloning (bonus), (c) langetermijn incentives in de vorm van langetermijn Restricted Stock Units, langetermijn Performance Stock Units en/of langetermijn aandelenopties, (d) pensioenplanbijdragen en (e) andere elementen.

De verhouding tussen de vaste vergoeding (bestaande uit de punten (a), (d) en (e) hierboven) en de doelgerelateerde variabele vergoeding (bestaande uit de punten (b) en (c) hierboven) hangt af van de anciënniteit van de kaderleden. In onze vergoedingsstructuur wordt sterk de nadruk gelegd op op aandelen gebaseerde componenten, waardoor de elementen (b) en (c) een relatief groter gewicht krijgen, ervan uitgaande dat volledig wordt voldaan aan alle prestatie- en andere vereisten.

Om te bevorderen dat ze in lijn ligt met de marktpraktijken wordt de totale vergoeding van de totaliteit van de kaderleden vergeleken met ijkpunten. Deze ijkpunten worden verzameld door onafhankelijke consultants inzake vergoeding in relevante sectoren en gebieden. Voor de ijkpunten wordt wanneer mogelijk een aangepaste groep van meer dan 20 toonaangevende vergelijkbare vennootschappen op wereldvlak (de *Compensation Peer Group*) gebruikt. De Compensation Peer Group bestaat uit vennootschappen met een gelijkaardige omvang als AB InBev, waarvan de meerderheid tot de consumptiegoederensector behoort, en elk van hen deelt een complex en divers business model en opereert in talent- en arbeidsmarkten vergelijkbaar met AB InBev.

De Compensation Peer Group wordt bepaald door het Remuneration Committee op advies van een onafhankelijke vergoedingsconsultant. Hij kan van tijd tot tijd worden herzien naarmate de vennootschap evolueert. De Compensation Peer Group die als ijkpunt voor een bepaald boekjaar wordt gebruikt, zal in het Remuneratieverslag voor dat boekjaar nader worden beschreven.

Als er geen gegevens over de Compensation Peer Group beschikbaar zijn voor een bepaalde functie, worden de gegevens van de Fortune 100 vennootschappen gebruikt.

Het is de bedoeling dat de totale vergoeding van kaderleden bij het bereiken van de doelstellingen 10% boven het derde kwartiel ligt.

a. Basisloon

Het is de bedoeling dat de basislonen van de kaderleden afgestemd zijn op de marktgemiddelden voor de toepasselijke markt. Het marktgemiddelde wil zeggen dat voor een vergelijkbare job in de markt, 50% van de vennootschappen meer betaalt en 50% van de vennootschappen minder.

b. Variabele prestatiegebonden verloning (bonus) – Share-based compensation plan

De variabele prestatiegebonden verloning (bonus) is van groot belang voor het verloningssysteem van de vennootschap en heeft tot doel om de korte en lange termijnprestatie te vergoeden.

De variabele prestatiegebonden verloning (bonus) wordt uitgedrukt als een percentage van het marktreferentieloon dat van toepassing is op het kaderlid. Ingeval de doelstellingen volledig worden verwezenlijkt, bedraagt het bonuspercentage momenteel theoretisch maximaal 200% van het marktreferentieloon voor leden van het ExCom en 340% voor de CEO. Prestaties van de vennootschap onder of boven de doelstelling resulteren in een bonusuitkering die lager of hoger is dan het theoretische on-target bedrag, met een maximum. Het Remuneration Committee kan een bijkomende incentive van 20% op een bonusbedrag toekennen in geval van andere uitzonderlijke omstandigheden.

De variabele prestatiegebonden verloning (bonus) die effectief wordt uitbetaald is rechtstreeks gelinkt aan de prestatie; d.i., gelinkt aan de verwezenlijking van de doelstellingen van de volledige vennootschap en van de bedrijfseenheden en van de individuele doelstellingen, die allemaal gebaseerd zijn op prestatiecriteria. Als de individuele doelstellingen niet worden gehaald, wordt geen bonus uitgekeerd, ongeacht of de doelstellingen van de vennootschap als geheel en/of van de betrokken bedrijfseenheden worden gehaald. Indien daarentegen de doelstellingen van de volledige vennootschap en/of van de betrokken bedrijfseenheden niet worden gehaald, wordt een beperkt deel van de bonus uitbetaald aan de kaderleden indien zij hun individuele doelstellingen wel halen.

Doelstellingen van de vennootschap en van de bedrijfseenheden zijn gebaseerd op prestatiecriteria die zich richten op omzetgroei, winstgevendheid en waardecreatie op lange termijn. Voorbeelden van belangrijke prestatiecriteria zijn:

- Organische EBITDA
- Kasstroom
- Groei van de netto-inkomsten
- Marktaandeel
- Doelstellingen op het gebied van duurzaamheid

Deze prestatiecriteria kunnen evolueren met de tijd. De criteria en het relatieve gewicht dat aan elk ervan wordt toegekend, worden jaarlijks door de Raad van Bestuur vastgesteld, rekening houdend met de strategische prioriteiten van de vennootschap. Meer details over de criteria voor een bepaald boekjaar zijn opgenomen in het remuneratieverslag voor dat jaar.

Individuele prestatiedoelstellingen van de CEO en de andere leden van het ExCom kunnen financiële en niet-financiële doelstellingen omvatten. Individuele financiële doelstellingen kunnen bijvoorbeeld betrekking hebben op EBITDA, netto-inkomsten, kapitaaluitgaven, toewijzing van middelen en nettoschuld ratio's. Voorbeelden van individuele niet-financiële doelstellingen omvatten merkontwikkeling, activiteiten en innovatie, duurzaamheid en andere elementen van maatschappelijk verantwoord ondernemen, bedrijfsreputatie en compliance/ethiek. Typische individuele prestatie maatstaven op niet-financiële gebieden hebben betrekking op de medewerkersbetrokkenheid, doorstroom van talent, duurzaamheidsdoelstellingen en naleving, en zijn gekoppeld aan de verwezenlijking van de strategische doelstellingen van de vennootschap.

De verwezenlijking van de doelstellingen voor elk van de prestatiecriteria en bedrijfs- en persoonlijke doelstellingen wordt beoordeeld door het Remuneration Committee op basis van boekhoudkundige en financiële gegevens en andere objectieve criteria. Een gewogen prestatiescore wordt vertaald in een uitbetalingscurve met een limiet, onderworpen aan een drempel voor de verwezenlijking van individuele doelstellingen. De drempel wordt vastgesteld op het minimaal aanvaardbare individuele prestatieniveau om het in aanmerking komen voor de uitbetaling van een bonus te activeren.

De variabele prestatiegebonden verloning (bonus) wordt normaal gezien jaarlijks betaald na de publicatie van de volledige jaarresultaten van de vennootschap, in of rond maart van het relevante jaar. Uitzonderlijk kan ze halfjaarlijks worden uitbetaald naar keuze van de Raad van Bestuur. In dergelijk geval wordt de eerste 50% van de variabele verloning betaald kort na publicatie van de halfjaarlijkse resultaten en de andere 50% wordt betaald na publicatie van de volledige jaarresultaten.

Kaderleden ontvangen hun variabele prestatiegebonden verloning (bonus) in cash maar worden aangemoedigd om de waarde ervan gedeeltelijk (tot 60%) of volledig te investeren in aandelen van de vennootschap (Vrijwillige Aandelen).

Vrijwillige Aandelen:

- zijn bestaande gewone aandelen;
- geven recht op de dividenden die betaald worden vanaf de datum van toekenning;
- zijn onderworpen aan een blokkeringsperiode van drie jaar; en

- worden toegekend aan de marktprijs, waarop een korting tot 20% wordt toegepast. De korting wordt geleverd onder de vorm van Restricted Stock Units, die onderworpen zijn aan specifieke beperkingen of vervalregels in het geval van uitdiensttreding (Aandelen met Korting).

Kaderleden die beleggen in Vrijwillige Aandelen ontvangen ook anderhalve bijpassende aandelen van de vennootschap voor elk belegd vrijwillig aandeel tot een beperkt totaal percentage (60%) van de variabele beloning van elke kaderlid. Deze bijpassende aandelen worden ook geleverd onder de vorm van Restricted Stock Units (Bijpassende Aandelen).

De Restricted Stock Units met betrekking tot de Bijpassende Aandelen en de Aandelen met Korting worden verworven over een periode van drie jaar. Op de verwerving van de Restricted Stock Units zijn geen prestatievoorwaarden van toepassing. Restricted Stock Units zullen echter alleen worden toegekend onder de dubbele voorwaarde dat het kaderlid:

- een variabele verloning heeft verdiend, die onderworpen is aan de succesvolle verwezenlijking van de doelstellingen van de volledige vennootschap en van de bedrijfseenheden (prestatievoorwaarde); en
- is overeengekomen om zijn/haar variabele verloning volledig of gedeeltelijk te herinvesteren in aandelen van de vennootschap die onderworpen zijn aan een blokkering zoals hierboven aangegeven (eigendomsvoorwaarde).

Specifieke vervalregels zijn van toepassing indien het kaderlid de vennootschap verlaat vóór de verwervingsdatum van de Restricted Stock Units.

In overeenstemming met de goedkeuring die werd toegekend in de statuten van de vennootschap, wijkt het systeem van variabele verloning gedeeltelijk af van artikel 7:91 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, aangezien het toestaat dat:

- de variabele verloning wordt uitbetaald afhankelijk van het halen van de jaarlijkse doelstellingen zonder dat de toekenning of uitbetaling wordt gespreid over een periode van drie jaar. Zoals hierboven aangegeven worden kaderleden nochtans aangemoedigd om een deel van of geheel de variabele verloning te beleggen in Vrijwillige Aandelen van de vennootschap. Dergelijke vrijwillige belegging resulteert ook in de toekenning van Bijpassende Aandelen onder de vorm van Restricted Stock Units, die worden verworven over een periode van drie jaar, wat duurzame langetermijnprestaties bevordert; en
- de Vrijwillige Aandelen die worden toegekend in het kader van het Share-based compensation plan worden verworven op het ogenblik van hun toekenning, in plaats van een verwervingsperiode van minimum drie jaar toe te passen. Niettemin geldt voor de Vrijwillige Aandelen een blokkeringsperiode van drie jaar.

c. Langetermijn incentives

Jaarlijkse langetermijn incentives

Onderworpen aan de beoordeling van de prestatie en het toekomstig potentieel van het kaderlid door het management, kunnen hogere kaderleden in aanmerking komen voor een jaarlijkse langetermijn incentive die wordt uitbetaald in Restricted Stock Units, Performance Stock Units en/of aandelenopties. De toekenning van jaarlijkse langetermijn incentives aan leden van het ExCom en het SLT moet worden goedgekeurd door de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Remuneration Committee. Toekenningen aan kaderleden met een bepaalde anciënniteit, waaronder leden van het ExCom en het SLT, zullen voornamelijk de vorm aannemen van een combinatie van Restricted Stock Units en Performance Stock Units.

Langetermijn Restricted Stock Units hebben de volgende kenmerken:

- een toekenningswaarde die wordt bepaald op basis van de marktprijs of een gemiddelde marktprijs van het aandeel op het moment van de toekenning;
- bij de verwerving geeft elke Restricted Stock Unit aan de houder ervan het recht om één aandeel te verwerven;
- de Restricted Stock Units worden over een periode van drie jaar verworven; en
- indien het kaderlid de vennootschap verlaat vóór de verwervingsdatum, zijn specifieke vervalregels van toepassing.

Langetermijn Performance Stock Units hebben de volgende kenmerken:

- een toekenningswaarde die wordt bepaald op basis van de marktprijs of een gemiddelde marktprijs van het aandeel op het moment van de toekenning;
- de Performance Stock Units worden over een periode van drie jaar verworven;
- bij de verwerving van de Performance Stock Units zal het aantal aandelen waarop de houders ervan recht zullen hebben, afhangen van een prestatietest die (op percentielbasis) de Total Shareholder Return (TSR) van de vennootschap over een periode van drie jaar meet in verhouding tot de TSR die over die periode werd gerealiseerd

door een representatieve steekproef van beursgenoteerde ondernemingen uit de sector van de consumptiegoederen. Het aantal aandelen waarop dergelijke Units recht geven, is onderworpen aan een drempel en een limiet; en

- indien het kaderlid de vennootschap verlaat vóór de verwervingsdatum, zijn specifieke vervalregels van toepassing.

Langetermijn incentive aandelenopties hebben de volgende kenmerken:

- een uitoefenprijs gelijk aan de marktprijs of een gemiddelde marktprijs van het aandeel op het moment van de toekenning;
- een maximale levensduur van tien jaar en een uitoefenperiode die begint na vijf jaar;
- bij uitoefening geeft elke optie aan de houder van de optie het recht tot aankoop van één aandeel;
- de opties worden verworven na vijf jaar; en
- In geval van uitdiensttreding voor het bereiken van de verwervingsdatum, zullen specifieke vervalregels van toepassing zijn.

Uitzonderlijke langetermijn incentives

Restricted Stock Units, Performance Stock Units en aandelenopties kunnen van tijd tot tijd worden toegekend aan de hogere kaderleden van de vennootschap:

- die een belangrijke bijdrage hebben geleverd aan het succes van de vennootschap; of
- die een belangrijke bijdrage hebben geleverd met betrekking tot overnames en/of het behalen van integratievoordelen; of
- om leden van het hoger managementkader die als cruciaal worden beschouwd bij het realiseren van de ambitieuze groei-agenda van de vennootschap op korte of lange termijn te stimuleren en te behouden.

De verwerving van Restricted Stock Units, Performance Stock Units en aandelenopties of kan afhankelijk worden gesteld van het vervullen van prestatievoorwaarden die verband houden met de doelstellingen van dergelijke uitzonderlijke toekenningen. Dergelijke prestatievoorwaarden kunnen bestaan uit financiële criteria verbonden aan marktvoorwaarden (bijv. relatieve TSR) of niet-marktgerelateerde voorwaarden (bijv. een samengesteld jaarlijks groeipercentage van de EBITDA).

Toekenningen zullen voornamelijk gebeuren onder de vorm van Restricted Stock Units. De toekenning van uitzonderlijke langetermijn incentives aan leden van het ExCom en het SLT moet worden goedgekeurd door de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Remuneration Committee.

De volgende historische uitzonderlijke langetermijn incentiveplannen worden opgesomd bij wijze van voorbeeld:

1. **2020 Incentive Plan:** aandelenopties konden worden toegekend aan geselecteerde leden van het hoger managementkader van de vennootschap die als cruciaal werden beschouwd om de vennootschap te helpen om haar ambitieuze groei-doelstelling te behalen.

Elke aandelenoptie gaf de houder het recht om één bestaand aandeel te kopen. Een uitoefenprijs werd vastgesteld op een bedrag gelijk aan de marktprijs van het aandeel op het moment van de toekenning. De aandelenopties hadden een looptijd van tien jaar vanaf de toekenning en werden verworven na vijf jaar. De aandelenopties werden slechts uitoefenbaar op voorwaarde dat de vennootschap voldeed aan een prestatietest. Deze prestatietest was gebaseerd op een opbrengstenbedrag dat moest worden behaald ten laatste tegen 31 december 2022.

2. **Integratie Incentive Plan:** aandelenopties konden worden toegekend aan geselecteerde leden van het hoger managementkader van de vennootschap rekening houdend met de belangrijke bijdrage die deze werknemers konden leveren aan het succes van de vennootschap en het behalen van integratievoordelen.

Elke aandelenoptie gaf de houder het recht om één bestaand AB InBev aandeel te kopen. De uitoefenprijs van de aandelenopties werd vastgesteld op een bedrag gelijk aan de marktprijs van het aandeel op het moment van de toekenning. De aandelenopties hadden een looptijd van 10 jaar vanaf de toekenning en werden verworven op 1 januari 2022 en werden slechts uitoefenbaar op voorwaarde dat de vennootschap voldeed aan een prestatietest ten laatste op 31 december 2021. Deze prestatietest was gebaseerd op een doelstelling van een samengesteld jaarlijks groeiritme van de EBITDA die kon worden aangevuld met doelstellingen specifiek voor een land, zone of functie. Specifieke vervalregels waren van toepassing indien de werknemer de vennootschap verliet vóór aan de prestatietest werd voldaan of vóór de verwervingsdatum.

3. **Incentive Plan voor SAB werknemers:** aandelenopties konden worden toegekend aan werknemers van het voormalige SAB. De toekenning vloeide voort uit de verbintenis die de vennootschap was aangegaan onder de bepalingen van de combinatie met SAB, dat zij, voor minstens één jaar, de arbeidsvoorwaarden zou behouden van alle werknemers die bij de groep blijven.

Elke aandelenoptie geeft de houder het recht om één bestaand AB InBev aandeel te kopen. De uitoefenprijs van de aandelenopties wordt vastgesteld op een bedrag gelijk aan de marktprijs van het aandeel op het moment van de toekenning. De aandelenopties hebben een looptijd van tien jaar vanaf de toekenning en worden verworven na drie jaar. Specifieke vervalgeregels zijn van toepassing indien de werknemer de vennootschap verlaat vóór de verwervingsdatum.

4. **Long Run Aandelenopties Incentive Plan:** aandelenopties kunnen worden toegekend aan geselecteerde leden van het hoger managementkader van de vennootschap om hoger kaderpersoneel, dat geacht wordt van essentieel belang te zijn bij het realiseren van de ambitieuze langetermijnagenda van de vennootschap in de komende tien jaar, aan te moedigen en te behouden. Elke aandelenoptie geeft de houder het recht om één bestaand aandeel te kopen. De uitoefenprijs van de aandelenopties is vastgesteld op de slotkoers van het aandeel op de dag voorafgaand aan de toekenningsdatum. De aandelenopties hebben een looptijd van 15 jaar vanaf de toekenning en worden in principe verworven na vijf of tien jaar. De aandelenopties worden slechts uitoefenbaar op voorwaarde dat de vennootschap voldoet aan een prestatietest. Deze prestatietest is gebaseerd op een doelstelling van een samengesteld jaarlijks groeiritme van de EBITDA. Specifieke vervalgeregels zijn van toepassing indien de werknemer de vennootschap verlaat vóór aan de prestatietest wordt voldaan of vóór de verwervingsdatum.

Op aanbeveling van het Remuneration Committee kan de Raad van Bestuur gelijkaardige uitzonderlijke langetermijn incentiveplannen invoeren.

Andere terugkerende langetermijn Restricted Stock Unit programma's

Er bestaan verschillende terugkerende specifieke langetermijn Restricted Stock Unit programma's:

1. een basis langetermijn Restricted Stock Units programma dat het mogelijk maakt Restricted Stock Units aan te bieden aan hogere kaderleden van de vennootschap.

Naast de hierboven beschreven jaarlijkse langetermijn Restricted Stock Units (zie afdeling 8.1.3.A.c *Jaarlijkse langetermijn incentives*) kunnen onder dit programma Restricted Stock Units worden toegekend onder andere subplannen met specifieke voorwaarden en voor specifieke doeleinden, bijv. voor bijzondere retentie-incentives of om de toewijzingen van expats naar een aantal landen te compenseren. In de meeste gevallen worden de Restricted Stock Units worden verworven na drie of vijf jaar zonder een prestatietest en in geval van uitdiensttreding vóór de verwervingsdatum zijn specifieke vervalgeregels van toepassing. De Raad van Bestuur kan voor specifieke subplannen andere verwervingsperiodes vaststellen of prestatietests invoeren in overeenstemming met de hoge-prestatiecultuur van de vennootschap en de creatie van duurzame waarde op lange termijn voor haar aandeelhouders. De toekenning onder langetermijn Restricted Stock Unit programma's aan leden van het ExCom en/of het SLT moet worden goedgekeurd door de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Remuneration Committee.

2. Een programma dat bepaalde werknemers toelaat om aandelen van de vennootschap te kopen met een korting, bedoeld als lange termijn retentie-incentive voor (i) werknemers met een groot potentieel, die deel uitmaken van het middenkader (People bet share purchase program) of voor (ii) nieuw aangenomen werknemers. De vrijwillige belegging in aandelen van de vennootschap leidt tot de toekenning van maximaal drie bijpassende aandelen voor elk aangekocht aandeel of, in voorkomend geval, een aantal bijpassende aandelen dat overeenkomt met een vaste geldwaarde die afhankelijk is van het niveau van anciënniteit. De bijpassende aandelen worden toegekend onder de vorm van Restricted Stock Units die worden verworven na vijf jaar. In geval van uitdiensttreding vóór de verwervingsdatum zijn specifieke vervalgeregels van toepassing. Sinds 2016 kunnen er ook onder dit programma aandelenopties worden toegekend in plaats van Restricted Stock Units, met gelijkaardige verwervings- en vervalgeregels.

Programma voor omruiling van aandelen

Van tijd tot tijd worden bepaalde leden van het hoger managementkader van Ambev overgeplaatst naar AB InBev en vice versa. Teneinde de mobiliteit van het management aan te moedigen en de afstemming tussen de belangen van AB InBev en de belangen van deze managers te bevorderen, heeft de Raad van Bestuur een programma goedgekeurd met als doel het bevorderen van de omruiling van hun Ambev aandelen tegen AB InBev aandelen.

In het kader van het programma kunnen de Ambev aandelen worden omgeruild tegen AB InBev aandelen op grond van de gemiddelde aandelenprijs van zowel de Ambev als de AB InBev aandelen op de dag dat om de omruiling wordt verzocht.

Een korting van 16,66% wordt toegekend in ruil voor de toepassing op deze aandelen van een vijfjarige blokkeringsperiode onder de voorwaarde dat de manager in dienst blijft gedurende deze periode. De in prijs verlaagde aandelen vervallen in het geval van uitdiensttreding vóór het einde van de vijfjarige blokkeringsperiode.

Programma's voor het behoud van consistentie in de toegekende voordelen en voor de aanmoediging van internationale mobiliteit van kaderleden

Er zijn twee programma's met als doel het behoud van consistentie in de aan kaderleden toegekende voordelen en de aanmoediging van de internationale mobiliteit van kaderleden terwijl wordt voldaan aan de wettelijke en fiscale bepalingen:

- 1. Het Uitwisselingsprogramma:** onder dit programma konden de verwervings- en overdrachtsbeperkingen van de Serie A opties toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning van Opties in november 2008 en van de opties toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning van Opties in april 2009 worden opgeheven, bijvoorbeeld voor kaderleden die verhuisden naar de VS. Aan deze kaderleden werd dan de mogelijkheid geboden om hun opties om te ruilen tegen gewone AB InBev aandelen die geblokkeerd bleven tot 31 december 2018 (vijf jaar langer dan de originele blokkeringsperiode). Aangezien de Serie A opties die werden toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning van Opties in november 2008 en de opties die werden toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning van Opties in april 2009 werden verworven op 1 januari 2014, is het Uitwisselingsprogramma niet langer relevant voor deze opties. In de plaats daarvan werd het Uitwisselingsprogramma van toepassing op de Serie B opties die werden toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning van Opties in november 2008. Onder het uitgebreide programma kon aan kaderleden die werden overgeplaatst naar bijvoorbeeld de Verenigde Staten de mogelijkheid worden geboden om hun Serie B opties om te ruilen tegen gewone AB InBev aandelen die, in principe, geblokkeerd bleven tot 31 december 2023 (vijf jaar langer dan de originele blokkeringsperiode). Als een variant op dit programma heeft de Raad van Bestuur ook de aanbeveling van het Remuneration Committee goedgekeurd, om de verwervingsvoorwaarden vervroegd op te heffen van de Serie B opties die werden toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning van Opties in november 2008 voor kaderleden die werden overgeplaatst naar bijvoorbeeld de Verenigde Staten. De aandelen die voortvloeiden uit de uitoefening van de opties moesten, in principe, geblokkeerd blijven tot 31 december 2023.
- 2. Het programma voor afstand van dividend:** waar toepasselijk wordt de dividendbescherming van de uitstaande opties die eigendom zijn van kaderleden die verhuisden naar de Verenigde Staten opgeheven. Ten einde het economische verlies dat volgt uit deze opheffing te compenseren, werd een aantal nieuwe opties toegekend aan deze kaderleden met een waarde gelijk aan dit economische verlies. De nieuwe opties hebben een uitoefenprijs gelijk aan de aandelenprijs op de dag voorafgaand aan de toekenningsdatum van de opties. Alle andere voorwaarden en bepalingen, in het bijzonder met betrekking tot de verwerving, uitoefenbeperkingen en vervaltregels van de nieuwe opties zijn identiek aan de uitstaande opties waarvoor de dividendbescherming werd opgeheven. As een gevolg hiervan resulteert de toekenning van deze nieuwe opties niet in de toekenning van enig bijkomend economisch voordeel aan de betrokken kaderleden.

Er is ook een mogelijke vervroegde vrijgave van verwervingsvoorwaarden van niet-verworven aandelenopties of Restricted Stock Units die verworven worden binnen zes maanden na de verhuizing van de kaderleden. De aandelen die voortvloeien uit de vervroegde uitoefening van de opties of de vervroegde verwerving van de Restricted Stock Units moeten geblokkeerd blijven tot het einde van de oorspronkelijke verwervingsperiode.

d. Pensioenplannen

Onze kaderleden nemen deel aan de pensioenplannen van Anheuser-Busch InBev in ofwel de Verenigde Staten, België of hun thuisland. Deze plannen zijn in lijn met de overheersende marktpraktijken in de respectievelijke landen. Deze kunnen plannen met vaste voordelen of plannen met vaste bijdragen zijn.

e. Andere voordelen

Het is de vennootschap verboden om leningen te verstrekken aan leden van het ExCom of het SLT, noch met als doel opties uit te oefenen, noch voor enig ander doel (met uitzondering van routine voorschotten voor beroepskosten in overeenstemming met de regels van de vennootschap met betrekking tot de terugbetaling van kosten).

Kaderleden en hun familie komen in aanmerking voor deelname aan de voordeelplannen van de werkgever voor kaderleden (met inbegrip van medische en hospitalisatie-, overlijdens- en invaliditeitsplannen) die van tijd tot tijd van kracht zijn, in overeenstemming met de overheersende marktpraktijken.

B. Minimumdrempel van door leden van het ExCom aan te houden aandelen

De Raad van Bestuur heeft een minimumdrempel van aandelen van de vennootschap vastgesteld die de CEO op elk ogenblik moet bezitten op twee jaar basisloon (bruto) en de andere leden van het ExCom op één jaar basisloon (bruto). Nieuw benoemde leden van het ExCom hebben drie jaar de tijd om deze drempel te bereiken na de datum van hun benoeming.

C. Belangrijke contractuele voorwaarden en bepalingen van tewerkstelling van leden van het ExCom

De bepalingen en voorwaarden van tewerkstelling van leden van het ExCom zijn opgenomen in de individuele arbeidsovereenkomsten die voor onbepaalde duur zijn aangegaan. Kaderleden dienen bovendien te voldoen aan het beleid en de codes van de vennootschap zoals de Bedrijfsgedragcode en de Verhandelingscode en zijn onderworpen aan exclusiviteits-, confidentialiteits- en niet-concurrentieverplichtingen onder hun arbeidsovereenkomsten.

De overeenkomst voorziet gewoonlijk dat het recht op de betaling van een variabele verloning uitsluitend wordt bepaald op basis van het bereiken van de vennootschaps- en individuele doelstellingen die worden vooropgesteld door de vennootschap. De specifieke voorwaarden en bepalingen van de variabele verloning worden afzonderlijk vastgesteld door de vennootschap en goedgekeurd door het Remuneration Committee.

De beëindigingsbepalingen voor de leden van het ExCom voorzien in een opzeggingsvergoeding van 12 maanden loon inclusief variabele verloning in geval van een beëindiging zonder dringende reden. De variabele verloning voor de opzeggingsvergoeding zal worden berekend als het gemiddelde van de variabele verloningen die werden uitbetaald aan het kaderlid tijdens de laatste twee jaar van tewerkstelling voorafgaand aan het jaar van de beëindiging. Indien de vennootschap beslist om het kaderlid een niet-concurrentie beperking van 12 maanden op te leggen, zal het kaderlid bovendien recht hebben op een bijkomende vergoeding van zes maanden, met inachtneming van de geldende wetten en voorschriften.

D. Terugvordering van de variabele vergoeding

De op aandelen gebaseerde verloning en de langetermijn incentiveplannen van de vennootschap bevatten een malusbepaling voor alle toekenningen die sinds maart 2019 zijn gedaan. Een dergelijke bepaling bepaalt dat de Restricted Stock Units en/of aandelenopties die worden toegekend aan een kaderlid automatisch zullen vervallen en nietig zullen worden in het scenario waarin het Global Ethics and Compliance Committee oordeelt dat het kaderlid (i) verantwoordelijk is voor een materiële schending van de Bedrijfsgedragcode van de vennootschap; of (ii) onderworpen is aan een materiële nadelige gerechtelijke of administratieve beslissing, in elk geval in de periode voorafgaand aan de verwerving van de Restricted Stock Units of uitoefening van de aandelenopties.

Verder heeft de vennootschap op 11 oktober 2023 een terugvorderingsbeleid aangenomen dat van toepassing is op op incentives gebaseerde vergoedingen ontvangen door bepaalde kaderleden (waaronder momenteel de leden van het ExCom vallen). Onder dit beleid wordt “op incentives gebaseerde vergoeding” ruim gedefinieerd om elke vergoeding te omvatten die geheel of gedeeltelijk wordt toegekend, verdiend of definitief verworven op basis van het behalen van een financiële rapporteringsmaatstaf (bijv. variabele prestatiegerelateerde vergoeding (bonus) en jaarlijkse langetermijn performance stock units (PSU's)). Het beleid bepaalt dat in het geval de vennootschap verplicht is een boekhoudkundige aanpassing van haar jaarrekening op te stellen omdat de vennootschap wezenlijk niet voldoet aan de vereisten voor financiële rapportering onder de van toepassing zijnde effectenwetgeving, de vennootschap elke op incentives gebaseerde vergoeding zal terugvorderen (vóór belastingen) van de betreffende kaderleden die door hen ontvangen werd op of na 2 oktober 2023 en gedurende de drie boekjaren voorafgaand aan de datum waarop de aanpassing vereist was, die hoger is dan het bedrag van de op incentives gebaseerde vergoeding die anders zou zijn ontvangen als deze op incentives gebaseerde vergoeding was bepaald volgens de van toepassing zijnde boekhoudkundige aanpassing, behoudens beperkte uitzonderingen. Het terugvorderen van een dergelijke vergoeding is van toepassing ongeacht of er wangedrag heeft plaatsgevonden en ongeacht of een kaderlid betrokken was bij wangedrag of anderszins de oorzaak was van of heeft bijgedragen aan de vereiste voor een aanpassing.

8.2. Remuneratieverslag

Dit remuneratieverslag moet worden gelezen samen met het remuneratiebeleid dat, voor zover nodig, moet worden beschouwd als onderdeel van dit remuneratieverslag. De aan de bestuurders en de leden van het ExCom toegekende vergoeding met betrekking tot het boekjaar 2024 is in overeenstemming met het remuneratiebeleid. Het is erop gericht de hoge-prestatiecultuur van de vennootschap en de creatie van duurzame waarde op lange termijn voor haar aandeelhouders te ondersteunen en bevordert de afstemming op de belangen van de aandeelhouders door het bezit van aandelen in de vennootschap door de kaderleden sterk aan te moedigen. De vennootschap bekijkt regelmatig de feedback van beleggers en de uitkomst van (adviserende) aandeelhoudersstemmingen over remuneratieonderwerpen om inzicht te krijgen in de belangrijkste thema's en mogelijke veranderingen. Voor dit remuneratieverslag over 2024 hebben we, naar aanleiding van ontvangen feedback, de informatieverstrekking verbeterd met betrekking tot de structuur van ons beloningsmodel, referentiegroepen en variabele prestatiegerelateerde verloning en de daaraan verbonden realisatie van doelstellingen.

Het remuneratieverslag zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de jaarlijkse algemene vergadering van 30 april 2025.

8.2.1. REMUNERATIEVERSLAG MET BETREKKING TOT BESTUURDERS

A. Algemeen overzicht

a. Vergoeding in contanten

De vaste jaarlijkse vergoeding van de bestuurders bedraagt 75 000 Euro, behalve voor de voorzitter van de Raad van Bestuur en de voorzitter van het Audit Committee, waarvan de jaarlijkse vaste vergoeding respectievelijk 255 000 Euro en 127 500 Euro bedragen.

Daarnaast geldt een vaste jaarlijkse retainer als volgt: (a) 28 000 Euro voor de voorzitter van het Audit Committee, (b) 14 000 Euro voor de andere leden van het Audit Committee, (c) 14 000 Euro voor elk van de voorzitters van het Finance Committee, het Remuneration Committee en het Nomination Committee, en (d) 7 000 Euro voor elk van de andere leden van het Finance Committee, het Remuneration Committee en het Nomination Committee, met dien verstande dat de hierboven vermelde bedragen van de retainers cumulatief zijn in geval van deelname van een bestuurder aan verschillende comités.

b. Vergoeding op basis van aandelen

Het op aandelen gebaseerde deel van de vergoeding van de bestuurders van de vennootschap wordt toegekend onder de vorm van Restricted Stock Units die overeenstemmen met een vaste bruto waarde per jaar van (i) 550 000 Euro voor de voorzitter van de Raad van Bestuur, (ii) 350 000 Euro voor de voorzitter van het Audit Committee en (iii) 200 000 Euro voor de andere bestuurders.

Dergelijke Restricted Stock Units worden verworven na vijf jaar. Elke bestuurder heeft het recht om een aantal Restricted Stock Units te ontvangen dat overeenstemt met het hierboven vermelde bedrag waarop deze bestuurder recht heeft gedeeld door de slotkoers van de aandelen van de vennootschap op Euronext Brussels op de dag voorafgaand aan de algemene vergadering die de jaarrekening goedkeurt van het boekjaar waarop de vergoeding in Restricted Stock Units betrekking heeft. Bij de verwerving zal elke verworven Restricted Stock Unit de houder ervan recht geven op één AB InBev aandeel (onderworpen aan toepasselijke inhoudingen).

B. Individuele vergoeding van bestuurders

De individuele vergoeding van bestuurders voor 2024 is weergegeven in de onderstaande tabel. Alle bedragen die weergegeven zijn, zijn bruto bedragen uitgedrukt in Euro vóór inhouding van voorheffingen.

	Aantal vergaderingen van de Raad van Bestuur bijgewoond	Jaarlijkse vergoeding voor vergaderingen van de Raad van Bestuur	Vergoedingen voor Comité vergaderingen	Totale vergoeding	Aantal Restricted Stock Units toegekend ⁽²⁾
Martin J. Barrington	10	255 000	21 000	276 000	9 991
Lynne Biggar	10	75 000	14 000	89 000	3 632
Michele Burns	9	127 500	49 000	176 500	6 357
Sabine Chalmers	10	75 000	7 000	82 000	3 632
Paul Cornet de Ways Ruat	10	75 000	7 000	82 000	3 632
Grégoire de Spoelberch	10	75 000	14 000	89 000	3 632
Claudio Garcia	10	75 000	28 000	103 000	3 632
Paulo Lemann	10	75 000	7 000	82 000	3 632
Salvatore Mancuso ⁽¹⁾	7	0	0	0	0
Nitin Nohria	10	75 000	7 000	82 000	3 632
Alejandro Santo Domingo	10	75 000	7 000	82 000	3 632
Aradhana Sarin	8	75 000	14 000	89 000	3 632

Heloisa Sicupira	10	75 000	7 000	82 000	3 632
Alexandre Van Damme	10	75 000	7 000	82 000	3 632
Dirk Van de Put	10	75 000	7 000	82 000	3 632
Alle bestuurders als een groep		1 282 500	196 000	1 478 500	59 932

(1) Salvatore Mancuso heeft verzaakt aan zijn recht op enige soort van vergoeding, met inbegrip van de vergoeding op basis van aandelen, met betrekking tot de uitoefening van zijn mandaat in 2024 en daarvoor.

(2) Zie afdeling 8.2.1.D hieronder voor een overzicht van de door bestuurders aangehouden Restricted Stock Units die in 2024 werden verworven.

C. Opties in bezit van bestuurders

De onderstaande tabel geeft voor elk van de huidige bestuurders van de vennootschap het aantal LTI aandelenopties weer dat zij in bezit hadden op 31 december 2024 ⁽¹⁾. LTI opties worden niet langer aan bestuurders toegekend (laatste toekenning op 25 april 2018)¹.

	LTI 26	LTI 25	LTI 24	LTI 23	Aantal LTI aandelenopties in bezit
Toekenningsdatum	25 april 2018	26 april 2017	27 april 2016	29 april 2015	
Verwervingsdatum	25 april 2023	26 april 2022	27 april 2021	29 april 2020	
Vervaldatum	24 april 2028	25 april 2027	26 april 2026	28 april 2025	
Martin J. Barrington	0	0	0	0	0
Lynne Biggar	0	0	0	0	0
Michele Burns	25 500	25 500	25 500	0	76 500
Sabine Chalmers	0	0	0	0	0
Paul Cornet de Ways Ruat ⁽²⁾	15 000	15 000	15 000	15 000	60 000
Grégoire de Spoelberch ⁽²⁾	15 000	15 000	15 000	15 000	60 000
Claudio Garcia ⁽³⁾	0	0	0	0	0
Paulo Lemann	15 000	15 000	15 000	15 000	60 000
Salvatore Mancuso	0	0	0	0	0
Nitin Nohria	0	0	0	0	0
Alejandro Santo Domingo	15 000	15 000	0	0	30 000
Aradhana Sarin	0	0	0	0	0
Heloisa Sicupira	0	0	0	0	0
Alexandre Van Damme ⁽²⁾	15 000	15 000	15 000	15 000	60 000
Dirk Van de Put	0	0	0	0	0
Uitoefenprijs (Euro)	84,47	104,50	113,25	113,10	

(1) Op de jaarlijkse algemene vergadering van 30 april 2014, werden alle uitstaande LTI warrants omgezet in LTI aandelenopties, d.i. het recht om bestaande aandelen te kopen in de plaats van het recht om in te schrijven op nieuw uitgegeven aandelen. Alle andere voorwaarden en bepalingen van de uitstaande LTI warrants blijven ongewijzigd. In 2024 werden geen LTI aandelenopties die in de lijst hierboven zijn opgenomen, uitgeoefend door bestuurders.

(2) 15 000 opties toegekend op 30 april 2014 tegen een uitoefenprijs van EUR 80,83 gehouden door elk van Paul Cornet de Ways Ruat, Grégoire de Spoelberch en Alexandre Van Damme vervielen op 30 april 2024.

(3) Claudio Garcia houdt geen aandelenopties onder het LTI Stock Options Plan van de vennootschap voor bestuurders. Hij heeft echter nog steeds bepaalde LTI aandelenopties die in het verleden aan hem werden toegekend in zijn hoedanigheid van kaderlid van de vennootschap. Hij heeft geen dergelijke aandelenopties uitgeoefend in 2024.

¹ Tot 31 december 2018 had de vennootschap een langetermijn incentive (LTI) aandelenoptieplan voor bestuurders. Alle LTI toekenningen aan bestuurders namen de vorm aan van aandelenopties op bestaande aandelen met de volgende kenmerken:

- een uitoefenprijs gelijk aan de marktprijs van het aandeel op het moment van de toekenning;
- een maximum looptijd van tien jaar en een uitoefenperiode die begint na vijf jaar; en
- de LTI aandelenopties worden verworven na vijf jaar. Niet-verworven LTI aandelenopties zijn onderworpen aan vervalregels indien het mandaat van bestuurder niet wordt hernieuwd bij het verstrijken van de termijn ervan of wordt beëindigd gedurende de termijn ervan, in beide gevallen ten gevolge van een tekortkoming van de bestuurder.

Dit LTI aandelenoptieplan werd in 2019 vervangen door het RSU Plan dat wordt beschreven in afdeling 8.2.1.A.b.

D. Restricted Stock Units in bezit van bestuurders

De onderstaande tabel geeft voor elk van de huidige bestuurders van de vennootschap het aantal Restricted Stock Units weer dat zij in bezit hadden op 31 december 2024:

Toekenningsdatum	3 juni 2020	28 april 2021	27 april 2022	26 april 2023	24 april 2024	Aantal Restricted Stock Units in bezit ⁽²⁾
Verwervingsdatum	3 juni 2025	28 april 2026	27 april 2027	26 april 2028	24 april 2029	
Martin J. Barrington	13 008	9 899	10 369	9 404	9 991	52 671
Lynne Biggar	0	0	0	0	3 632	3 632
Michele Burns	8 277	6 299	6 598	5 984	6 357	33 515
Sabine Chalmers	4 728	3 597	3 769	3 418	3 632	19 144
Paul Cornet de Ways Ruart	4 728	3 597	3 769	3 418	3 632	19 144
Grégoire de Spoelberch	4 728	3 597	3 769	3 418	3 632	19 144
Claudio Garcia	4 728	3 597	3 769	3 418	3 632	19 144
Paulo Lemann	4 728	3 597	3 769	3 418	3 632	19 144
Salvatore Mancuso ⁽¹⁾	0	0	0	0	0	0
Nitin Nohria	0	0	0	3 418	3 632	7 050
Alejandro Santo Domingo	4 728	3 597	3 769	3 418	3 632	19 144
Aradhana Sarin	0	0	0	0	3 632	3 632
Heloisia Sicupira	0	0	0	0	3 632	3 632
Alexandre Van Damme	4 728	3 597	3 769	3 418	3 632	19 144
Dirk Van de Put	0	0	0	0	3 632	3 632
Alle bestuurders als een groep	54 381	41 377	43 350	42 732	59 932	241 772

(1) Salvatore Mancuso heeft verzaakt aan zijn recht op enige soort van vergoeding, met inbegrip van de vergoeding op basis van aandelen, met betrekking tot de uitoefening van zijn mandaat in 2024.

(2) De volgende Restricted Stock Units werden in 2024 verworven:

- 1 661 Restricted Stock Units toegekend op 24 april 2019 gehouden door Martin J. Barrington werden op 24 april 2024 verworven, waarvan de marktprijs op Euronext Brussels op de verwervingsdatum 55,84 Euro was.
- 4 681 Restricted Stock Units toegekend op 24 april 2019 gehouden door Michele Burns werden op 24 april 2024 verworven, waarvan de marktprijs op Euronext Brussels op de verwervingsdatum 55,84 Euro was.
- 2 673 Restricted Stock Units toegekend op 24 april 2019 gehouden door elk van Paul Cornet de Ways Ruart, Grégoire de Spoelberch, Paulo Lemann, Alejandro Santo Domingo en Alexandre Van Damme werden op 24 april 2024 verworven, waarvan de marktprijs op Euronext Brussels op de verwervingsdatum 55,84 Euro was.

8.2.2. REMUNERATIEVERSLAG MET BETREKKING TOT HET EXCOM

Tenzij anders vermeld heeft de informatie in deze afdeling betrekking op de leden van het ExCom op 31 december 2024.

A. Samenstelling van de vergoeding van kaderleden

a. Algemeen Overzicht en Peer Groups

Algemeen Overzicht

De vergoeding van kaderleden bestaat in het algemeen uit (a) een vast basisloon, (b) een variabele prestatiegebonden verloning (bonus), (c) langetermijn incentives in de vorm van Langetermijn Restricted Stock Units, Langetermijn Performance Stock Units en/of langetermijn aandelenopties, (d) pensioenplanbijdragen en (e) andere elementen. Alle bedragen hieronder weergegeven zijn bruto bedragen vóór de afhouding van bedrijfsvoorheffing en sociale zekerheid.

Verloningselement	Doelstelling	Samenstelling	Toekenningsprincipes	Prestatiemaatstaf 2024
Vast basisloon, pensioenplanbijdragen en andere voordelen	Werven en behouden van de beste wereldwijde talenten	Vast basisloon Pensioenplanbijdragen Andere voordelen	Het basisloon van kaderleden is bedoeld om in lijn te zijn met het middensegment van de betreffende markt (mid-market). Mid-market betekent dat voor een vergelijkbare functie in de markt 50% van de vennootschappen in die markt meer en 50% minder betaalt. Pensioenplanbijdragen en andere voordelen zijn in lijn met de heersende marktpraktijken.	-
Variabele prestatiegebonden verloning (bonus)	Werven en behouden van de beste wereldwijde talenten Stimuleren van topprestaties Stimuleren en belonen van het behalen van financiële en strategische doelstellingen Gecombineerd met vrijwillige herinvestering in aandelen, afstemmen op de belangen van aandeelhouders	Cash Bonus	Het doelstellingsniveau wordt uitgedrukt als een percentage van het marktreferentiesalaris van het betreffende kaderlid. Het on-target bonuspercentage bedraagt momenteel theoretisch maximaal 200% van het marktreferentiesalaris voor de leden van het ExCom en 340% voor de CEO. Een extra incentive van 20% op een bonusbedrag kan worden toegekend door het Remuneration Committee in geval van uitzonderlijke omstandigheden.	40% doelstellingen van de vennootschap Organische EBITDA 30% doelstellingen van de bedrijfseenheid Organische netto-inkomsten (40%) Organische EBITDA (30%) Organische kasstroom (30%) 30% Individuele doelstellingen Financiële en niet-financiële doelstellingen gekoppeld aan de verwezenlijking van de strategische doelstellingen van de vennootschap
	Werven en behouden van de beste wereldwijde talenten Waardecreatie op lange termijn Afstemmen op de belangen van aandeelhouders	Vrijwillige Aandelen	Als kaderleden hun individuele doelstelling niet halen, wordt er geen bonus verdiend, ongeacht of de vennootschap als geheel en/of de relevante bedrijfseenheid hun doelstelling halen. Als daarentegen de doelstellingen voor de totale vennootschap en/of relevante bedrijfseenheden niet worden behaald, is een beperkt deel van de bonus betaalbaar aan de kaderleden als zij hun individuele bonusdoelstelling behalen. Kaderleden worden aangemoedigd om tot 60% van hun bonuswaarde te investeren in Vrijwillige Aandelen. Dergelijke vrijwillige investering leidt tot een korting van maximaal 20% en een toekenning van anderhalf (1,5) Bijpassende Aandelen door de vennootschap voor elk geïnvesteerd Vrijwillig Aandeel.	

Verloningselement	Doelstelling	Samenstelling	Toekenningsprincipes	Prestatiemaatstaf 2024
Langetermijn incentive	Belonen van consistente langetermijn prestaties Waardecreatie op lange termijn Afstemmen op de belangen van aandeelhouders	Langetermijn Performance Stock Units	Elke toekenning van langetermijn incentives aan leden van het ExCom en SLT moet worden goedgekeurd door de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Remuneration Committee. De waarde van de toekenning wordt bepaald op basis van de marktprijs of een gemiddelde marktprijs van het aandeel op het moment van toekenning met een verwervingsperiode van drie jaar. Bij verwerving geeft elke Restricted Stock Unit de houder het recht om één aandeel te verwerven.	Prestatietest die (op percentielbasis) de Total Shareholder Return (TSR) van de vennootschap meet over een periode van drie jaar, gerealiseerd voor die periode door een representatieve steekproef van beursgenoteerde vennootschappen die behoren tot de consumptiegoederensector, zoals hieronder verder uiteengezet.
	Werven en behouden van de beste wereldwijde talenten Waardecreatie op lange termijn Afstemmen op de belangen van aandeelhouders	Langetermijn Restricted Stock Units	Wanneer de Performance Stock Units worden verworven, is het aantal aandelen waarop de houders recht hebben afhankelijk van een prestatietest die (op percentielbasis) de Total Shareholder Return (TSR) van de vennootschap meet over een periode van drie jaar ten opzichte van de TSR die voor die periode werd gerealiseerd door de TSR Peer Group, zoals hieronder beschreven. Het aantal aandelen waarop deze Units recht geven bij verwerving, is onderhevig aan een minimum en maximum.	

De verhouding tussen de vaste vergoeding (bestaande uit de punten (a), (d) en (e) hierboven) en de *on-target* variabele vergoeding (bestaande uit de punten (b) en (c) hierboven) hangt af van de anciënniteit van de kaderleden. In onze vergoedingsstructuur wordt sterk de nadruk gelegd op op aandelen gebaseerde componenten, waardoor de elementen (b) en (c) een relatief groter gewicht krijgen, ervan uitgaande dat volledig wordt voldaan aan alle prestatie- en andere vereisten. De variabele vergoeding is de kern van het vergoedingssysteem van de vennootschap en is bedoeld om de prestaties van de kaderleden op korte en lange termijn te belonen. Voor de CEO kan de waarde van de *on-target* variabele vergoeding voor 2024 oplopen tot 93% van zijn totale *on-target* vergoeding, ervan uitgaande dat volledig wordt voldaan aan alle prestatie- en andere vereisten. Voor de andere leden van het ExCom kan de waarde van de *on-target* variabele vergoeding voor 2024 gemiddeld tot 89% van hun totale *on-target* vergoeding bedragen, ervan uitgaande dat volledig wordt voldaan aan alle prestatie- en andere vereisten.

Het is de bedoeling dat de totale vergoeding van de kaderleden bij het bereiken van de doelstellingen 10% boven het derde kwartiel van de hieronder beschreven Compensation Peer Group ligt.

Peer Groups

Om te bevorderen dat de totale vergoeding van de kaderleden in lijn ligt met de marktpraktijken, wordt ze vergeleken met ijkpunten (zie afdeling 8.1.3.A. van ons remuneratiebeleid). Om de afstemming op de marktpraktijk te bevorderen, wordt de totale vergoeding van de kaderleden vastgesteld door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het Remuneration Committee, dat advies inwint bij een onafhankelijke vergoedingsadviseur.

Hoe de Compensation Peer Group wordt geselecteerd

- 22 wereldwijd toonaangevende vergelijkbare vennootschappen in relevante sectoren en regio's.
- Peer vennootschappen hebben een gelijkaardige omvang als AB InBev en de meerderheid behoort tot de consumptiegoederensector.
- Elke peer vennootschap deelt een complex en divers business model en opereert in talent- en arbeidsmarkten vergelijkbaar met AB InBev.
- Bevat enkele vennootschappen uit de technologiesector die relevant geacht worden voor het aantrekken van talent met technologische capaciteiten.

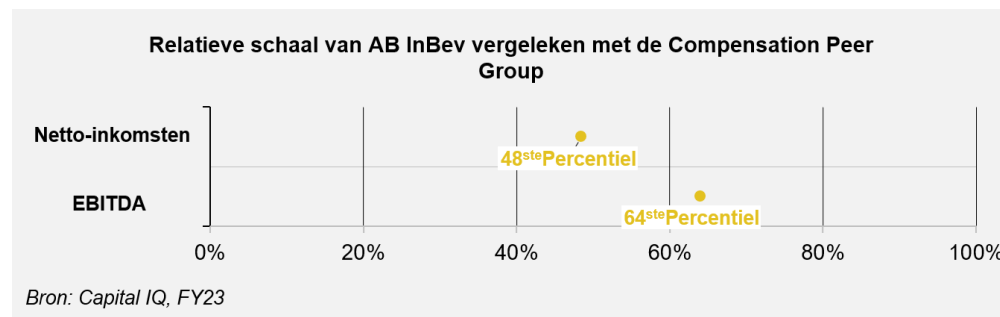
Hoe de Compensation Peer Group wordt gebruikt

- Om het concurrentievermogen van de verloning van kaderleden te beoordelen en afstemming op de marktpraktijk te bevorderen.
- Om te helpen evalueren of de verloningsniveaus van kaderleden op een relatieve basis zijn afgestemd op de prestaties van de vennootschap.
- Als er geen gegevens van de Compensation Peer Group beschikbaar zijn voor een bepaalde functie, worden de gegevens van Fortune 100-bedrijven gebruikt.

De Compensation Peer Group die werd gebruikt als ijkpunt voor het boekjaar 2024 was samengesteld uit de volgende vennootschappen:

2024 Compensation Peer Group

Accenture	Johnson & Johnson	Oracle
Altria	Kraft Heinz	PepsiCo
Apple	LVMH	Philip Morris
Coca-Cola	McDonald's	Procter & Gamble
Comcast	Merck	Starbucks
Diageo	Microsoft	Walt Disney
FedEx	Nike	
IBM	Omnicom	



De vennootschap stelt ook een peer group vast om haar Total Shareholder Return (TSR) over drie jaar te beoordelen ten opzichte van de TSR die voor die periode werd gerealiseerd door een representatieve groep van 16 beursgenoteerde vennootschappen die behoren tot de consumptiegoederensector (de TSR Peer Group) (zie afdeling 8.1.3.A.c. van ons remuneratiebeleid). De onderstaande TSR Peer Group werd gebruikt voor Performance Stock Units toegekend in 2024:

2024 TSR Peer Group

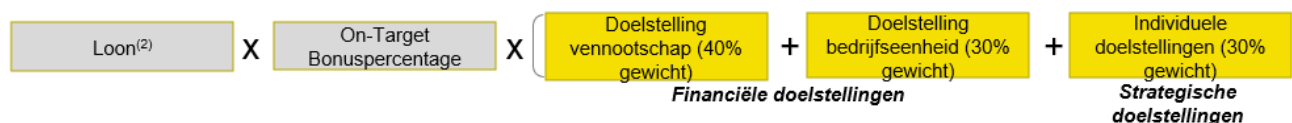
3M	Heineken	Procter & Gamble
Altria	Kraft Heinz	Reckitt Benckiser
Carlsberg	Mondelez	Starbucks
Coca-Cola	Nestlé	Unilever
Colgate-Palmolive	PepsiCo	
Diageo	Philip Morris	

b. Basisloon

In 2024 verdiende Michel Doukeris op grond van zijn arbeidsovereenkomst een vast jaarlijks basisloon van 1,38 miljoen Euro (USD 1,50 miljoen), terwijl de andere leden van het ExCom samen een jaarlijks basisloon verdienden voor een totaalbedrag van 2,05 miljoen Euro (USD 2,23 miljoen).

c. Variabele prestatiegebonden verloning (bonus) – Share-based compensation plan

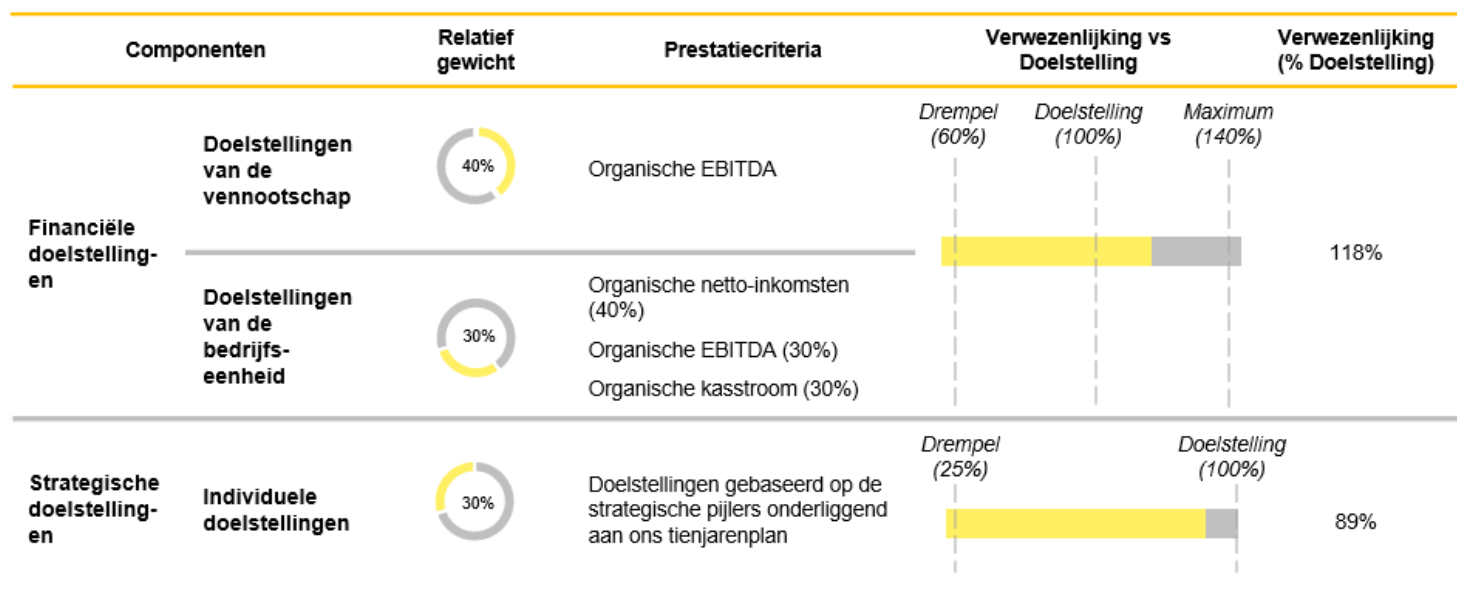
De effectieve uitbetaling van variabele prestatiegebonden verloning (bonus) voor het boekjaar 2024 is rechtstreeks gelinkt aan de prestatie, d.i. gelinkt aan de verwezenlijking van de doelstellingen van de volledige vennootschap en van de bedrijfseenheden en van de individuele doelstellingen, die allemaal gebaseerd zijn op prestatiecriteria, waarbij onder een bepaald niveau van verwezenlijking van individuele doelstellingen, geen variabele verloning wordt verdiend. De onderstaande grafiek illustreert de weging van de prestatimaatstaven en de berekening van de doelstellingen van de vennootschap, de bedrijfseenheid en de individuele doelstellingen voor het behalen van de variabele verloning op basis van aandelen (bonus) voor het rapporteringsjaar 2024.²



De Raad van Bestuur legt de doelstellingen vast om in aanmerking te komen voor de uitbetaling van een bonus. Doelstellingen van de vennootschap en van de bedrijfseenheden zijn gebaseerd op prestatiecriteria die zich richten op omzetgroei, winstgevendheid en waardecreatie op lange termijn. De individuele doelstellingen zijn afgeleid van het tienjarenplan van de vennootschap dat de basis vormt van onze strategie en dat wordt bepaald door drie strategische pijlers: *Lead and Grow the Category*, *Digitize and Monetize our Ecosystem* en *Optimize our Business*.

Voor het boekjaar 2024 waren de prestatiecriteria voor het ExCom en hun relatieve gewichten:

(2) Marktreferentieloon van toepassing op het kaderlid.



Op basis van haar prestaties en resultaten in 2024 heeft de vennootschap 118% van haar samengevoegde prestatiedoelstellingen van de vennootschap en van de bedrijfseenheden behaald.

De gecombineerde prestatiedoelstellingen van de vennootschap, de bedrijfseenheid en de individuele prestatiedoelstellingen resulteerden in een totale uitbetaling van 106% voor de CEO. De andere leden van het ExCom behaalden gemiddeld 110% van hun totale uitbetaling.

Variable verloning (bonus) voor prestaties in 2024 – Te betalen in maart 2025

Voor het jaar 2024 verdiende Michel Doukeris, op basis van zijn prestatie, een bonus van 5,46 miljoen Euro (USD 5,92 miljoen). De andere leden van het ExCom (op 31 december 2024) verdienden samen een totale bonus van 4,74 miljoen Euro (USD 5,14 miljoen).

Het bedrag van variabele verloning (bonus) is gebaseerd op de prestatie van de vennootschap in het jaar 2024 en het behalen van de individuele doelstelling door het kaderlid. De variabele verloning zal worden uitbetaald op of rond maart 2025.

Kaderleden zullen hun bonus voor het boekjaar 2024 in cash ontvangen maar worden aangemoedigd om de waarde ervan volledig of gedeeltelijk te investeren in Vrijwillige Aandelen. Dergelijke vrijwillige investering leidt tot een korting tot 20% en de toekenning van anderhalf (1,5) Bijpassend Aandeel door de vennootschap voor elk geïnvesteerd Vrijwillig Aandeel tot een beperkt totaal percentage van de bonus van elk kaderlid overeenkomstig het remuneratiebeleid van de vennootschap.

Variable verloning (bonus) voor prestaties in 2023 – Betaald in maart 2024

De volgende tabel geeft informatie over het aantal Vrijwillige Aandelen dat is verworven door, en Bijpassende Aandelen en Aandelen met Korting die zijn toegekend aan onze CEO en de andere leden van ons ExCom in maart 2024 in het kader van het Share-based compensation plan met betrekking tot de variabele verloning (bonus) die is toegekend voor prestaties in 2023, zoals beschreven in het remuneratieverslag over het boekjaar 2023. De CEO en de andere leden van ons ExCom hebben het volledige bedrag van hun

bonus geïnvesteerd in Vrijwillige Aandelen. De Bijpassende Aandelen (ten belope van anderhalf (1,5) Bijpassende Aandelen voor elk Vrijwillig Aandeel) en de Aandelen met Korting werden toegekend in de vorm van Restricted Stock Units die na drie jaar (op 1 maart 2027) verworven worden, overeenkomstig het remuneratiebeleid van de vennootschap. Indien het kaderlid de vennootschap verlaat vóór de verwervingsdatum, zijn specifieke vervallregels van toepassing.

Naam	Verworven Vrijwillige Aandelen	Toegekende Bijpassende Aandelen en Aandelen met Korting
Michel Doukeris (CEO)	38 470	103 444
David Almeida	8 778	27 006
John Blood	9 358	26 288
Fernando Tennenbaum	14 558	37 419

d. Langetermijn incentives

Jaarlijkse langetermijn incentive restricted stock units (RSU's)

Op 16 december 2024 werden jaarlijkse langetermijn Restricted Stock Units voor 2024 toegekend aan Michel Doukeris (182 869 RSU's), David Almeida (86 547 RSU's), John Blood (69 515 RSU's) en Fernando Tennenbaum (147 147 RSU's). In overeenstemming met het remuneratiebeleid van de vennootschap worden deze Restricted Stock Units verworven over een periode van drie jaar (16 december 2027). Indien het kaderlid de vennootschap verlaat vóór de verwervingsdatum, zijn specifieke vervelregels van toepassing.

Jaarlijkse langetermijn incentive performance stock units (PSU's)

Op 16 december 2024 werden jaarlijkse langetermijn Performance Stock Units (PSU's) voor 2024 toegekend aan Michel Doukeris (47 300 PSU's), David Almeida (24 825 PSU's), John Blood (23 295 PSU's) en Fernando Tennenbaum (38 473 PSU's).

De Performance Stock Units worden verworven over een periode van drie jaar (16 december 2027). Wanneer de Performance Stock Units worden verworven, is het aantal aandelen waarop de houders recht hebben afhankelijk van een prestatietest die (op percentielbasis) de Total Shareholder Return (TSR) van de vennootschap over een periode van drie jaar meet ten opzichte van de TSR die over die periode is behaald door een representatieve selectie van beursgenoteerde vennootschappen die behoren tot de consumptiegoederensector. Het aantal aandelen waarop deze Units recht geven bij de verwerving, is onderworpen aan een minimum en een maximum.

Indien het kaderlid de vennootschap verlaat vóór de verwervingsdatum, zijn specifieke vervelregels van toepassing.

Zie afdeling 8.2.2.A.a voor de toepasselijke TSR Peer Group.

Uitzonderlijke langetermijn incentives

In 2024 werden er aan leden van het ExCom geen toekenningen gedaan onder de historische uitzonderlijke langetermijn incentive plannen zoals beschreven in afdeling 8.1.3.A.c.

Andere terugkerende langetermijn Restricted Stock Unit programma's

In 2024 werden er aan leden van het ExCom geen toekenningen gedaan onder de andere terugkerende specifieke langetermijn Restricted Stock Unit programma's van de vennootschap (zoals beschreven in afdeling 8.1.3.A.c).

Programma voor omruiling van aandelen

In 2024 heeft geen enkel lid van het ExCom deelgenomen aan het programma voor omruiling van aandelen van de vennootschap (zoals beschreven in afdeling 8.1.3.A.c).

Programma's voor het behoud van consistentie in de toegekende voordelen en voor de aanmoediging van internationale mobiliteit van kaderleden

In 2024 heeft geen enkel lid van het ExCom deelgenomen aan de programma's van de vennootschap voor het behoud van consistentie in de toegekende voordelen en voor de aanmoediging van internationale mobiliteit van kaderleden (zoals beschreven in afdeling 8.1.3.A.c).

e. Pensioenplannen

De CEO en de andere leden van het ExCom nemen deel in een plan met vaste bijdragen. De jaarlijkse bijdrage die de vennootschap heeft betaald voor Michel Doukeris bedroeg ongeveer USD 0,20 miljoen in 2024. De bijdragen voor de andere leden van het ExCom bedroegen in totaal ongeveer USD 0,04 miljoen in 2024.

f. Andere voordelen

Kaderleden hebben eveneens recht op invaliditeits-, levens- medische (met inbegrip van oog- en tandheelkundige) en Group Variable Universal Life (GVUL) verzekering en extralegale voordelen die competitief zijn met de marktpraktijk, waarvan de kosten in 2024 samen ongeveer USD 0,03 miljoen bedroegen voor Michel Doukeris en ongeveer USD 0,08 miljoen in totaal voor de andere leden van het ExCom.

B. Minimumdrempel van door leden van het ExCom aan te houden aandelen

De Raad van Bestuur heeft een minimumdrempel van aandelen van de vennootschap vastgesteld die de CEO op elk ogenblik moet bezitten op twee jaar basisloon (bruto) en de andere leden van het ExCom op één jaar basisloon (bruto). Nieuw benoemde leden van het ExCom hebben drie jaar de tijd om deze drempel te bereiken na de datum van hun benoeming.

C. Belangrijke contractuele voorwaarden en bepalingen van tewerkstelling van leden van het Executive Committee (ExCom) in 2024

Zie afdeling 8.1.3.C voor een beschrijving van de belangrijke contractuele voorwaarden en bepalingen van tewerkstelling van de leden van het ExCom, met inbegrip van beëindigingsregelingen.

D. Terugvordering van de variabele vergoeding

In de share-based compensation en langetermijn incentive plannen met betrekking tot toekenningen in 2024 zijn malusvoorzieningen opgenomen (zie afdeling 8.1.3.D).

Verder heeft de vennootschap een terugvorderingsbeleid dat van toepassing is op op incentives gebaseerde vergoedingen ontvangen door bepaalde kaderleden (waaronder momenteel de leden van het ExCom vallen) (zie afdeling 8.1.3.D).

Er werd geen variabele vergoeding teruggevorderd in 2024.

E. Opties in het bezit van leden van het ExCom

De onderstaande tabel toont het aantal LTI aandelenopties die eigendom zijn van de leden van ons ExCom op 31 december 2024 onder het jaarlijkse LTI aandelenoptieplan (zie afdeling 8.1.3.A.c).

	LTI opties	LTI opties	LTI opties	LTI opties	LTI opties
Toekenningsdatum	1 dec 2014	1 dec 2015	22 dec 2015	1 dec 2016	20 jan 2017
Verwervingsdatum	1 dec 2019	1 dec 2020	22 dec 2020	1 dec 2021	20 jan 2022
Vervaldatum	30 nov 2024	30 nov 2025	21 dec 2025	30 nov 2026	19 jan 2027
ExCom ⁽¹⁾	0 ⁽²⁾	36 035	45 837	36 728	75 756
Uitoefenprijs (EUR)	94,46	12,95	113,00	98,04	98,85

	LTI opties	LTI opties	LTI opties	LTI opties
Toekenningsdatum	1 dec 2017	22 jan 2018	25 jan 2019	2 dec 2019
Verwervingsdatum	1 dec 2022	22 jan 2023	25 jan 2024	2 dec 2024
Vervaldatum	30 nov 2027	21 jan 2028	24 jan 2029	1 dec 2029
ExCom ⁽¹⁾	19 112	146 486	306 794 ⁽³⁾	377 402 ⁽⁴⁾
Uitoefenprijs (EUR)	96,70	94,36	65,70	71,87

(1) Er werden in 2024 geen opties uitgeoefend door leden van het ExCom.

(2) De volgende opties toegekend op 1 december 2014 vervielen op 30 november 2024:

- 66 766 opties gehouden door Michel Doukeris
- 17 256 opties gehouden door David Almeida.
- 18 353 opties gehouden door Fernando Tennenbaum.
- 11 093 opties gehouden door John Blood.

(3) De volgende opties toegekend op 25 januari 2019 werden verworven op 25 januari 2024 met een uitoefenprijs of van 65,70 Euro:

- 184 077 opties gehouden door Michel Doukeris.
- 88 864 opties gehouden door David Almeida.
- 33 853 opties gehouden door John Blood.

(4) De volgende opties toegekend op 2 december 2019 werden verworven op 2 december 2024 met een uitoefenprijs van 71,87 Euro:

- 209 134 opties gehouden door Michel Doukeris.
- 100 961 opties gehouden door David Almeida.
- 67 307 opties gehouden door John Blood.

De onderstaande tabel toont het aantal opties toegekend onder uitzonderlijke langetermijn plannen en die eigendom zijn van de leden van het ExCom op 31 december 2024 (zie afdeling 8.1.3. A.c).

	Long Run Aandelenopties Incentive Plan	Maart 2020 Aandelenoptie Incentive
Toekenningsdatum	1 dec 2017	25 maart 2020
Verwervingsdatum	1 jan 2028 ⁽¹⁾	25 maart 2025
Vervaldatum	31 dec 2032	24 maart 2030
ExCom ⁽²⁾	2 503 130	4 980 927
Uitoefenprijs (EUR)	96,70	40,40

(1) De uitoefenbaarheid van de Long Run Aandelenopties is onderworpen aan, onder andere, de voorwaarde dat de vennootschap voldoet aan een prestatietest. Deze prestatietest is gebaseerd op een streefcijfer voor de samengestelde jaarlijkse organische EBITDA-groei.

(2) Er werden in 2024 geen opties uitgeoefend door leden van het ExCom.

F. Restricted Stock Units in het bezit van leden van het ExCom

De onderstaande tabel toont het aantal Restricted Stock Units die eigendom zijn van de leden van het ExCom op 31 december 2024⁽¹⁾⁽²⁾.

	December 2014 Uitzonderlijke RSU B	Augustus 2018 Prestatie RSU	Bijpassende Aandelen maart 2019	Bijpassende Aandelen juli 2019	Bijpassende Aandelen maart 2020	Maart 2020 RSU toekenning
Toekenningsdatum	17 dec 2014	14 aug 2018	4 maart 2019	29 jul 2019	2 maart 2020	25 maart 2020
Verwervingsdatum	17 dec 2024	14 aug 2028	4 maart 2024	29 jul 2024	2 maart 2025	25 maart 2025
ExCom	0	56 946	0	0	11 233	1 327 392

	December 2020 LTI RSU B	December 2021 LTI RSU A	December 2021 LTI RSU B	March 2022 LTI RSU toekenning A	March 2022 LTI RSU toekenning B	Bijpassende Aandelen maart 2022 toekenning A
Toekenningsdatum	14 dec 2020	13 dec 2021	13 dec 2021	1 maart 2022	1 maart 2022	1 maart 2022
Verwervingsdatum	14 dec 2025	13 dec 2024	13 dec 2026	1 maart 2025	1 maart 2027	1 maart 2025
ExCom	37 037	0	27 032	71 365	71 365	321 303

	Bijpassende Aandelen maart 2022 toekenning B	December 2022 LTI RSU	Bijpassende Aandelen maart 2023	December 2023 LTI RSU	Bijpassende Aandelen maart 2024	December 2024 LTI RSU
Toekenningsdatum	1 maart 2022	14 dec 2022	6 maart 2023	11 dec 2023	1 maart 2024	16 dec 2024
Verwervingsdatum	1 maart 2027	14 dec 2025	6 maart 2026	11 dec 2026	1 maart 2027	16 dec 2027
ExCom	321 301	366 933	258 438	119 200	196 973	486 078

(1) De volgende Restricted Stock Units werden verworven in 2024:

- 8 717, 5 355 en 3 262 Restricted Stock Units toegekend op 4 maart 2019 respectievelijk gehouden door Michel Doukeris, David Almeida en John Blood werden verworven op 4 maart 2024, waarvan de marktprijs op Euronext Brussels op de verwervingsdatum 55,78 euro was.
- 25 012, 11 832 en 6 913 Restricted Stock Units toegekend op 29 juli 2019 respectievelijk gehouden door Michel Doukeris, David Almeida en John Blood werden verworven op 29 juli 2024, waarvan de marktprijs op Euronext Brussels op de verwervingsdatum 56,16 Euro was.
- 9 010 Restricted Stock Units toegekend op 13 december 2021 gehouden door elk van David Almeida, Fernando Tennenbaum en John Blood werden verworven op 13 december 2024, waarvan de marktprijs op Euronext Brussels op de verwervingsdatum 50,96 Euro was.
- 11 201 Restricted Stock Units toegekend op 17 december 2014 gehouden door John Blood werden verworven op 17 december 2024, waarvan de marktprijs op Euronext Brussels op de verwervingsdatum 50,58 Euro was.

(2) Fernando Tennenbaum houdt nog steeds bepaalde Restricted Stock Units die in het verleden aan hem waren toegekend in zijn hoedanigheid van kaderlid van Ambev. Van deze werden 27 075 Ambev Restricted Stock Units, toegekend op 29 maart 2019, verworven op 29 maart 2024, waarvan de marktprijs op de Braziliaanse Effectenbeurs op de verwervingsdatum 12,49 BRL was, en werden 47 715 Ambev Restricted Stock Units, toegekend op 30 augustus 2019, verworven op 30 augustus 2024, waarvan de marktprijs op de Braziliaanse Effectenbeurs op de verwervingsdatum 12,86 BRL was.

G. Performance stock units in het bezit van leden van het ExCom

De onderstaande tabel toont het aantal Performance Stock Units die eigendom zijn van de leden van het ExCom op 31 december 2024.

	December 2022 LTI PSU	December 2023 LTI PSU	December 2024 LTI PSU
Toekenningsdatum	14 dec 2022	11 dec 2023	16 dec 2024
Verwervingsdatum	14 dec 2025	11 dec 2026	16 dec 2027
ExCom	99 415	33 826	133 893

8.2.3. BELONINGSVERHOUDING

Voor 2024 bedroeg de verhouding tussen de vergoeding van het hoogst betaalde lid van het ExCom en de laagst betaalde werknemer van de vennootschap (Anheuser-Busch InBev SA/NV) 169,8 tegen één.

Voor de berekening van de verhouding zijn de volgende componenten in aanmerking genomen om de totale vergoeding voor 2024 te bepalen: (a) basisloon, (b) eventuele variabele prestatiegebonden verloning (bonus) definitief verworven in 2024, (c) eventuele langetermijn incentives definitief verworven in 2024, (d) pensioenbijdragen en (e) andere voordelen in geld en in natura (b.v. ziektekostenregelingen). Eventuele expatvergoedingen zijn niet in de berekening opgenomen, omdat het vooral gaat om de vergoeding van extra kosten die de werknemer maakt in het kader van zijn opdracht in het buitenland.

Onze beloningsverhouding kan van jaar tot jaar aanzienlijk verschillen als gevolg van een aantal factoren, zoals het grote aandeel van variabele prestatiegebonden verloning (bonus) en langetermijn incentives in het totale verloningspakket voor ons topmanagement (met inbegrip van de leden van het ExCom) en wisselkoersschommelingen tussen de rapporteringsjaren.

8.2.4. VERGELIJKENDE GEGEVENS OVER DE WIJZIGING VAN DE VERGOEDING EN DE PRESTATIES VAN DE VENNOOTSCHAP

De onderstaande tabel bevat gegevens over de jaarlijkse wijzigingen in (i) de vergoeding van de bestuurders en de leden van het ExCom, (ii) de prestaties van de vennootschap en (iii) de gemiddelde vergoeding op basis van voltijdse equivalenten van de werknemers van de vennootschap (andere dan de personen onder punt (i)), over de vijf recentste boekjaren.

Zoals uiteengezet in punt 8.2.3 hierboven, varieert de vergoeding van het ExCom aanzienlijk van jaar tot jaar als gevolg van een aantal factoren, zoals het grote aandeel van variabele prestatiegebonden verloning (bonus) en langetermijn incentives in het totale vergoedingspakket voor ons topmanagement (met inbegrip van de leden van het ExCom) en wisselkoersschommelingen tussen de rapporteringsjaren.

Vergelijkende tabel van de wijziging van de vergoeding en de prestaties van de vennootschap over de laatste vijf gerapporteerde boekjaren

Jaarlijkse wijziging in %	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023
1. Gemiddelde vergoeding van de bestuurders (totaal)					
Leden van de Raad van Bestuur ⁽¹⁾	0%	0%	0%	0%	75%
2. Gemiddelde vergoeding van de leden van het ExCom (totaal)					
Leden van het ExCom ⁽²⁾	(97%)	>100% ⁽³⁾	(27%)	19%	9%
3. AB InBev prestatie (Groep)					
Organische EBITDA ⁽⁴⁾	(13%)	12%	7%	7%	8%
Organische netto-inkomsten ⁽⁴⁾	(4%)	16%	11%	8%	3%
Broeikasgasemissies ⁽⁵⁾	(4%)	(22%)	(8%)	(4%)	(2%)
4. Gemiddelde vergoeding op basis van voltijdse equivalenten van de werknemers van de Vennootschap					
Werknemers van de Vennootschap ⁽⁶⁾	4%	22%	(14%)	(3%)	4%

Toelichting

- (1) Gemiddelde vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur voor een bepaald boekjaar, berekend op basis van de totale waarde van de cash componenten die verschuldigd zijn met betrekking tot het relevante jaar en de eventuele waarde van de op aandelen gebaseerde componenten die tijdens dat jaar definitief verworven zijn, gedeeld door het aantal bestuurders dat op het einde van dat jaar lid was van de Raad van Bestuur (met uitsluiting van de eventuele bestuurders die afgezien hebben van hun recht op een bestuurdersvergoeding). De stijging tussen 2024 en voorgaande jaren komt omdat 2024 het eerste jaar was waarin Restricted Stock Units werden verworven onder het RSU Plan dat wordt beschreven in afdeling 8.2.1.A.b (dat het historische aandelenoptieprogramma voor Bestuurders verving).
- (2) Gemiddelde vergoeding van de leden van het ExCom berekend op basis van de totale waarde van de cash componenten (d.w.z. basisloon, bonus, voordelen, enz.) verschuldigd met betrekking tot het relevante jaar en de eventuele waarde van op aandelen gebaseerde componenten die tijdens dat jaar definitief verworven zijn, voor alle kaderleden die lid waren van het ExCom op het einde van dat jaar. Op dezelfde basis bedraagt voor het boekjaar 2024 het aandeel van de vaste en variabele beloning van de CEO 18%/82% en het gemiddelde relatieve aandeel van de vaste en variabele beloning van de andere leden van het ExCom 21%/79%.
Voor de gemiddelde vergoeding van de leden van het ExCom voor 2021 hebben wij de bedragen voor de respectieve perioden als CEO in aanmerking genomen voor Carlos Brito (tot 30 juni 2021) en Michel Doukeris (vanaf 1 juli 2021).
- (3) De aanzienlijke stijging tussen 2021 en 2020 is toe te schrijven aan het feit dat de leden van het ExCom in 2020 geen bonus hebben verdiend, terwijl de leden van het ExCom in 2021 een bonus hebben verdiend van in totaal 12,9 miljoen Euro (USD 15,3 miljoen).
- (4) Op basis van de organische EBITDA- en netto-inkomstencijfers van de Groep zoals vermeld in de aankondiging van de jaarresultaten die door de vennootschap werd gepubliceerd voor het betrokken boekjaar.
- (5) Op basis van de cijfers voor broeikasgasemissies Scope 1+2 (kgCO₂e/hl) voor de AB InBev Groep. De cijfers voor 2019 zijn bijgewerkt om een aangepaste omvang van de rapportering weer te geven.
- (6) Berekend op basis van Belgian GAAP (de som van de posten 620, 622, 623 en 624 van de enkelvoudige jaarrekening gedeeld door het aantal voltijdse equivalenten van Anheuser-Busch InBev SA/NV zoals vermeld in post 1003 van de sociale balans in bijlage bij de enkelvoudige jaarrekening).